का.जि.प्र.का.द.नं. १००/०५९/६०

९ साउन २०८२,

शुक्रबार

25 July, 2025

Friday

मूल्य रु. ५/-

मध्यान्ह

राष्ट्रिय दैनिक

ईपेपर हेर्न

वर्ष २३, अंक १७३ । पृष्ठ १०

Madhyanha National Daily

www.madhyanhadaily.com

संवैधानिक परिषद् विधेयक फिर्ता

संसद्‌को निर्णयमा राष्ट्रपतिको प्रश्न

विधेयक पुनर्विचारका लागि विधेयक उत्पत्ति भएको प्रतिनिधि सभामा बिहीबार फिर्ता पठाइएको हो ।

किरण पोखरेल
राष्ट्रपतिका प्रेस सल्लाहकार

राष्ट्रपतिले लिएका आधार

१. शक्तिको पृथकीकरण, नियन्त्रण र सन्तुलनलाई संस्थागत गर्ने उद्देश्य संकुचित हुने डर
२. सिफारिसमा स्वेच्छाचारिता र संवैधानिकता सीमित हुने आशंका
३. संवैधानिक र कानुनी शासन व्यवस्थालाई प्रतिस्थापन गर्ने मनसाय देखियो
४. परिषद्का सदस्य अनुपस्थित हुने कल्पनाले गम्भीर र जटिल परिस्थिति सिर्जना गर्न सक्छ
५. कुल संख्याको सर्वसम्मतिबाटै सिफारिस र निर्णय हुनुपर्दछ भन्ने संवैधानिक मान्यता

दिवाकर अधिकारी/मध्यान्ह
काठमाडौं, ८ साउन ।

संवैधानिक परिषद् (काम, कर्तव्य, अधिकार र कार्यविधि) सम्बन्धी ऐन २०६६ लाई संशोधन गर्न बनेको विधेयक प्रतिनिधि सभामै फिर्ता भएको छ ।

संघीय संसद्को दुवै सदन राष्ट्रिय सभा र प्रतिनिधि सभाले पारित गरेर पठाएको विधेयक फिर्ता गरेर राष्ट्रपति रामचन्द्र पौडेलले पुनर्विचार गर्न भनेका हुन् । विधेयक फिर्ता गर्दै राष्ट्रपति पौडेलले प्रस्तुत विधेयक संविधानको मर्म र भावना तथा लोकतान्त्रिक मूल्य, मान्यता र विश्वव्यापी अभ्यास प्रतिकूल भएको तर्क गरेका छन् । विधेयक फिर्ता गर्न उनले लिएको आधार हो- संविधानको धारा ११३ । संविधानको धारा ११३ मा विधेयकमा प्रमाणीकरणसम्बन्धी व्यवस्था छ ।

जसअनुसार प्रमाणीकरणका लागि राष्ट्रपतिसमक्ष पेस भएको विधेयक १५ दिनभित्र प्रमाणीकरण गरी त्यसको सूचना यथासम्भव चाँडो दुवै सदनलाई दिनुपर्नेछ । यदि विधेयकमा पुनर्विचार आवश्यक छ भन्ने राष्ट्रपतिलाई लागेमा उत्पत्ति भएकै सभामा पठाउन सक्छन् । यससम्बन्धी व्यवस्था संविधानको धारा ११३ को उपधारा ३ मा छ । जसअनुसार राष्ट्रपतिले विधेयक सन्देशसहित फिर्ता गरेपछि त्यस्तो विधेयकमाथि दुवै सदनले पुनर्विचार गर्नुपर्ने हुन्छ ।

संवैधानिक परिषद्सम्बन्धी विधेयक १२ फागुन २०७९ मा प्रतिनिधि सभामा दर्ता भएको थियो । त्यसबेला नेकपा माओवादी केन्द्रका अध्यक्ष पुष्पकमल दाहाल 'प्रचण्ड' प्रधानमन्त्री थिए ।

प्रतिनिधि सभाबाट २०८१ साल चैत १८ गते पारित गरेर राष्ट्रिय सभामा पठाइएको थियो । राष्ट्रिय सभाले २०८२ साल जेठ ३० गते पारित गरेर प्रतिनिधि सभामै फिर्ता पठाएको थियो । त्यसपछि प्रतिनिधि सभाले २०८२ असार २५ गते पुनः पारित गरेर प्रमाणीकरणका लागि राष्ट्रपतिसमक्ष पठाएको थियो ।

अब राष्ट्रपतिले फिर्ता गरेसँगै दुवै सदनले विधेयकमा पुनर्विचार गर्नुपर्ने हुन्छ ।

राष्ट्रपतिका प्रेस सल्लाहकार किरण पोखरेल भन्छन्, 'विधेयक पुनर्विचारका लागि विधेयक उत्पत्ति पृष्ठ २ मा

संवैधानिक परिषद्मा रहने सदस्यहरुको पद खाली रहन सक्ने परिकल्पना र त्यस्तो अवस्थामा प्रधानमन्त्रीबाहेक अर्को एक जना भएता पनि संवैधानिक परिषद्को बैठक बस्न सक्ने र निर्णय गर्नसक्ने प्रावधानमा पुनर्विचार चाहेर राष्ट्रपति रामचन्द्र पौडेलले विधेयक फिर्ता पठाएका हुन् ।

सरकारको समीक्षामा कांग्रेस

जीवन शर्मा /मध्यान्ह
काठमाडौं, ७ साउन ।

प्रधानमन्त्री केपी शर्मा ओलीको कार्यशैली र सरकारले अघि बढाएको विभिन्न विधेयकका सन्दर्भमा नेपाली कांग्रेसभित्र व्यापक छलफल हुने भएको छ । शुक्रबार नेपाली कांग्रेसका सभापति शेरबहादुर देउवाले पार्टी पदाधिकारी र केही मन्त्रीलाई बोलाएर यो विषयमा छलफल गर्न लागेका हुन् ।

प्रधानमन्त्री केपी ओलीको कार्यशैलीलाई लिएर कांग्रेसभित्र असन्तुष्टि चर्किएको छ । यही विषयलगायत समसामयिक राजनीतिक कुराकानीका लागि बैठक बोलाइएको सभापति देउवाको सचिवालयले जनाएको छ ।

१७ असार २०८१ मा एकाएक संसदका २ ठूला दल कांग्रेस-एमालेबीचको सत्ता सहकार्यको सम्झौतापछि मुलुकमा राजनीतिक स्थिरता, सुशासन, समृद्धि र संविधान संशोधनको एजेण्डाले पूर्णता पाउने विश्वास दिलाएका थिए । तर सरकार गठन भएको एक वर्ष बितिसक्दा समेत प्रधानमन्त्री ओली र उनको टिमका मन्त्रीहरूबाट अपेक्षाकृत काम हुन नसकेको कांग्रेसका नेताहरूले टिप्पणी गर्दै आएका छन् । पार्टी सभापति देउवालाई यो विषयमा कांग्रेस नेताहरूले दबाब दिइरहेको अवस्थामा सभापतिबाट पृष्ठ २ मा

जनताले महसुस गर्ने गरी सरकारका मन्त्रीहरूले काम गर्न सक्नु भएन, त्यसको जवाफ जनतालाई दिनुपरेको छ

जीवन परियार
सहमहामन्त्री, नेपाली कांग्रेस

सरकारले राम्रो काम गरोस् भनेर हामीले खवरदारी गरेका हौं, सरकारको विकल्प खोज्ने गरी लागेको होइन् ।

हृदयराम थानी
सांसद, नेपाली कांग्रेस

रोकियो बालबालिकाको निःशुल्क उपचार

आवश्यक रकम समयमै भुक्तानी नहुँदा १५ वर्षमुनिका बालबालिकाका लागि सञ्चालित निःशुल्क मुटुरोग उपचार कार्यक्रम ठप्प भएको सरकारी अधिकारीहरु नै स्वीकार्छन् ।

अस्मिता बम/मध्यान्ह
काठमाडौं, ८ साउन ।

बालबालिकाको मुटुरोगको निःशुल्क उपचार रोकिएको छ । पछिल्लो केही समययता सरकारले १५ वर्षमुनिका बालबालिकोको मुटुरोगको निःशुल्क उपचार गर्दै आएको थियो ।

सरकारी भुक्तानी नहुँदा १५ वर्षमुनिका बालबालिकाको निःशुल्क मुटुरोग उपचार सेवा रोकिएको अस्पतालका अधिकारीहरू बताउँछन् ।

आवश्यक रकम समयमै उपलब्ध नहुँदा १५ वर्षमुनिका बालबालिकाका लागि सञ्चालित निःशुल्क मुटुरोग उपचार कार्यक्रम ठप्प भएको सरकारी अधिकारीहरू नै स्वीकार्छन ।

सरकारी भुक्तानी रोकिँदा देशभरका विभिन्न अस्पतालहरू लागु भएको यस कार्यक्रम पूर्णरूपमा अवरुद्ध भएको हो । मन्त्रालयले बालबालिकाका लागि घोषित यो निःशुल्क सेवा कार्यक्रमलाई निरन्तरता दिनुपर्ने रकम समयमै नछुट्याउँदा अस्पतालहरूले सेवा दिन नसक्ने अवस्था आएको हो । यो विषयमा संसदमा समेत प्रश्न उठेको छ ।

राष्ट्रिय प्रजातन्त्र पार्टी (राप्रपा)का सांसद दीपक सिंहकाअनुसार शहीद गंगालाल राष्ट्रिय हृदयरोग केन्द्रमार्फत सञ्चालन भइरहेको १५ वर्षमुनिका बालबालिकाको निःशुल्क मुटुरोग उपचार सेवा रोकिएको छ ।

प्रतिनिधि सभाको बिहीबारको बैठकमा बोल्दै सांसद सिंहले सरकारले भुक्तानी नदिँदा गंगालालमा १५ वर्षमुनिका बालबालिकाले पाउने गरेको निःशुल्क उपचार सेवा रोकिएको भनेर सरकारको ध्यानाकर्षण गराए । सरकारले विपन्न परिवारका बालबालिकाहरुको मुटुरोग उपचारका पृष्ठ २ मा

सरकारले भुक्तानी नदिँदा १५ वर्षमुनिका बालबालिकाले पाउने गरेको निःशुल्क उपचार सेवा रोकिएको छ । किन यस्तो भयो जवाफ चाहियो ।

दीपक सिंह
सांसद, राप्रपा

वैदेशिक रोजगार विशेष

विधेयकबारे राष्ट्रपति कार्यालयमा छलफल
नआत्तिन व्यवसायीलाई संघ तथा एसोसिएसनको आग्रह

मध्यान्ह संवाददाता
काठमाडौं, ८ साउन ।

नेपाल वैदेशिक रोजगार व्यवसायी संघका अध्यक्ष भुवनसिंह गुरुङले वार्षिकरूपमा सय जना कामदारको श्रम स्वीकृति लिन नपाएका म्यानपावर कम्पनीको इजाजत नवीकरणका लागि सबै पक्षमा पहल जारी रहेको भन्दै आत्तिनुपर्ने अवस्था नरहेको बताएका छन् ।

संघीय संसद्ले वैदेशिक रोजगार ऐनमा रहेको इजाजत नवीकरणका लागि वार्षिक सय जना कामदारको श्रम स्वीकृति लिनुपर्ने व्यवस्था खारेज गर्ने केही नेपाल ऐनलाई संशोधन गर्ने विधेयक पारित गरिसकेको छ । तर राष्ट्रपतिबाट प्रमाणीकरण भइनसकेका कारण ४३६ म्यानपावर कम्पनीको कारोबार साउन १ गतेदेखि रोकिएको छ ।

अध्यक्ष गुरुङले विधेयक प्रमाणीकरण नहुँदा व्यवसायीले झेल्नुपरेको समस्या समाधानका लागि बिहीबार श्रम, रोजगार तथा सामाजिक सुरक्षा मन्त्री शरतसिंह भण्डारी, सचिव कृष्णहरि पुष्कर र वैदेशिक रोजगार विभागका महानिर्देशक कमलप्रसाद भट्टराईलगायतसँग छलफल गरेको र व्यवसायीका समस्या समाधानका लागि सकारात्मक वातावरण बनेको बताए ।

उनले भने, 'विधेयक राष्ट्रपति कार्यालयमा पुगिसकेको छ, तर विधेयक प्रमाणीकरण भइ कानुनको रूपमा नआउँदा व्यवसायीले इजाजत नवीकरण गर्न नपाउँदा व्यवसायीसहित उनीहरूमार्फत वैदेशिक रोजगारमा जाने कामदार सबैलाई परिरहेको असरबारे जानकारी गराउने काम भएको छ । राष्ट्रपति कार्यालयबाट सकेसम्म छिटो विधेयक प्रमाणीकरण हुने अपेक्षा छ ।'

राष्ट्रपति कार्यालयकी प्रवक्ता सहसचिव शैलजा रेग्मी भट्टराईले हाल पृष्ठ २ मा

तत्काल अन्तरिम राहत दिन मञ्चको माग

काठमाडौं/मस- प्रगतिशील वैदेशिक रोजगार व्यवसायी मञ्च नेपालले संख्या सयका सम्बन्धमा तत्काल वैदेशिक रोजगार व्यवसायीहरूलाई अन्तरिम राहत उपलब्ध गराउन श्रम, रोजगार तथा सामाजिक सुरक्षामन्त्री शरतसिंह भण्डारीसमक्ष माग गरेको छ ।

बिहीबार मन्त्रालयमा मन्त्री भण्डारीलाई ज्ञापनपत्र बुझाउँदै मञ्चले वैदेशिक रोजगार ऐनमा रहेको प्रत्येक आर्थिक वर्षमा इजाजत नवीकरणका लागि कम्तीमा सय जना श्रमिक वैदेशिक पृष्ठ २ मा

SGB BY BRAND SAFWAY

FREE VISA FREE TICKET यूएईमा वैदेशिक रोजगारको अवसर

कम्पनी: AL QUEBEISI SGB L.L.C — शहर: DUBAI

पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०१/०४ — चलानी नं.: ६०२३६१३२ — L.T. No.: 321707

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Scafolder	200	0	स. काममा दक्ष	1250	४६,९५०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	२ वर्ष

Interview in BTCC Internaitonal Scaffholding Servicves Pvt.Ltd. 4 August 2025.
Interview in Nima Tranning Center Urlabari Morang 5 August 2025.
Interview in Jhapa Technical Center Birtamod Jhapa 5 August 2025.
Interview in Ram Janaki Tranning Center Janakpur Dhanusha 6 August 2025.
Interview in World Net Skill Tranning Center Sukedhara Kathmandu 6 August 2025.

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	निःशुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नः हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

LEO INTERNATIONAL HR CONSULTANCY PVT.LTD.
Govt. Lic. No.: 1596/079/080
(साविक :Code Recruitment Services Pvt. Ltd.)
Tanka Prasad Marga, Mid Baneshwor Height, Opposite to Golyan Tower, Kathmandu, Phone : 01-5912843, 5912844,
Contact No: 9802346314, 9802346215, 9802346216, 9802346217, 9802346218, 9816090359, 9808177945, 9801126842, 9851241211, 9860612204, 9818526165, E- mail :Nepal@leointernationalhrc.com, nepaljobs@leointernationalhrc.com,
Janakpur Contact No: 9851088431,9851320413, Itahari Contact No: 9818646567, 9820161185,
Jhapa Contact No: 9852644737, 9802591013, 9862613000, Urlabari contact number: 9841454008
Website : www.leointernationalhrcnepal.com

मध्यान्ह
www.madhyanhadaily.com

९ साउन २०८२ शुक्रबार
25 July 2025, Friday

सडक बालबालिकामुक्त नेपाल घोषणाको अन्तिम चरणमा : मन्त्री सुडी

काठमाडौं/मस– महिला, बालबालिका तथा ज्येष्ठ नागरिकमन्त्री नवलकिशोर साह सुडीले सरकार सडक बालबालिकामुक्त नेपाल घोषणाको अन्तिम चरणमा रहेको बताएका छन् ।

बिहीबार सिंहदरबारमा मन्त्रालय सम्हालेको सय दिन पुगेको अवसरमा आयोजित पत्रकार सम्मेलनका क्रममा मन्त्री सुडीले यसबारे जानकारी गराएका हुन् । उनले सडक बालबालिकामुक्त अभियान सञ्चालनका लागि सडक बालबालिका विशेष संरक्षण, निर्देशिका, २०८२ स्वीकृत भइसकेको बताए । हराएका ६ हजार ५ सय ९० जना बालबालिकाको खोजतलास गरी ५ हजार ८ सय ३१ जना र बेवारीस फेला परेका ३ सय ८३ जनाको उद्धार गरी ६ हजार २ सय १४ को पारिवारिक पुनर्मिलन तथा पुनर्स्थापना गरिएको बताए ।

भारतका विभिन्न ठाउँमा बेवारिस फेला परी त्यहाँका बाल कल्याण गृहमा राखिएका लगायत ७१ जना बालबालिकाको स्वदेश फिर्ती, परिवार पुनर्मिलन तथा पुनर्स्थापना गरिएको उनले जानकारी दिए । जोखिममा परेका ५९१ जना बालबालिकालाई उद्धार गरिएको र २०४ जना सडक बालबालिकाको उद्धार, संरक्षण तथा व्यवस्थापन गरिएको उनले बताए । मन्त्री सुडीका अनुसार

बालबालिकासम्बन्धी राष्ट्रिय नीति, २०८०को कार्यान्वयन कार्ययोजनाको मस्यौदा तयार भएको छ ।

मन्त्री सुडीकाअनुसार गत आ.व.मा मन्त्रालयको कुल बजेट १ अर्ब ३० करोड ३२ लाख ७५ हजार ६ सय ८ रुपैयाँमध्ये ६५ करोड ३६ लाख ७७ हजार खर्च भइ जम्मा ५०.१६ प्रतिशत वित्तीय प्रगति हासिल भएको छ ।

१३२ गर्भवती तथा सुत्केरी महिलाको हवाई उद्धार

मन्त्री सुडीले वर्ष दिनमा दुर्गम क्षेत्रका ज्यान जोखिममा परेका गर्भवती तथा सुत्केरी महिलाहरू १३२ जनाको हवाई उद्धार गरिएको बताए ।

मन्त्री सुडीकाअनुसार हिंसा पीडित महिला तथा किशोरीहरुलाई सुरक्षित रुपमा पुनःस्थापना गर्न राष्ट्रियस्तरको मंगला सहाना दीर्घकालीन पुनर्स्थापना केन्द्रमा १८ जनालाई सेवा प्रवाह भइरहेको छ ।

यस्तै अपाङ्गता भएका व्यक्तिको राष्ट्रिय नीति कार्यान्वयन कार्ययोजनाको मस्यौदा तयार भएको छ । अन्तर ाष्ट्रिय गैरसरकारी संस्था परियोजना सहजिकरण समितिको सिफारिसमा ५० वटा परियोजना सम्झौता र २८ वटा साधारण सम्झौताको सहमति प्रदान गरिएको छ । अन्तर्राष्ट्रिय गैर सरकारी संस्थामा कार्यरत विदेशीको लागि कार्यसहमति ५२ वटा, श्रम स्वीकृति ५२, गैरपर्यटक भिसा ४४, आयात इजाजत २२ वटा र ३ वटा भन्सार छुट सिफारिस गरिएको छ । समाज कल्याण परिषद्मार्फत ६१ अर्ब ९७ करोडको वैदेशिक सहयोग स्वीकृत भएको छ ।' मन्त्री सुडीकाअनुसार अपाङ्गता भएका व्यक्तिको राष्ट्रिय नीति कार्यान्वयन कार्ययोजनाको मस्यौदा तयार भएको छ । अन्तर्राष्ट्रिय गैरसरकारी संस्था परियोजना सहजिकरण समितिको सिफारिसमा ५० वटा परियोजना सम्झौता र २८ वटा साधारण सम्झौताको सहमति प्रदान गरिएको बताए ।

तराई–मधेशको खानेपानी समस्या समाधान गर्न जनशक्ति परिचालन गर्न निर्देशन

काठमाडौं/मस– खानेपानीमन्त्री प्रदीप यादवले तराई-मधेशमा उत्पन्न भएको खानेपानी समस्या समाधानका लागि आवश्यक जनशक्ति परिचालन गर्न मातहतका निकायलाई निर्देशन दिएका छन् ।

सिंहदरबारस्थित खानेपानी मन्त्रालयमा आयोजित उच्च व्यवस्थापन टिम (एसएमटी) बैठकमा मन्त्री यादवले तराई-मधेससहित विशेषगरी बारा र पर्सामा उत्पन्न खानेपानी समस्याको तत्काल समाधानका लागि सम्बन्धित एवं मातहत निकायका प्रमुखलाई आवश्यक जनशक्ति परिचालन गर्न निर्देशन दिएका हुन् ।

उनले भने, 'विशेषगरी तराई-मधेश क्षेत्रका आठ जिल्लामा देखिएको खानेपानी समस्यालाई समाधान गर्न हाम्रो सम्पूर्ण जनशक्ति परिचालन गरौं, हाम्रो टिम र जनशक्ति खटिए त्यहाँको खानेपानीको समस्या समाधान गर्न सकिने छ ।'

यसैगरी मन्त्री यादवले जलवायु परिवर्तनका कारण गहिरिँदै गएको तराई-मधेश क्षेत्रको खानेपानी संकटलाई मध्यनजर गर्दै समाधानका लागि दातृ निकाय, अन्तरराष्ट्रिय संघ संस्था तथा छिमेकी मुलुकसँग आवश्यक सहयोगका लागि पत्राचार गर्नसमेत निर्देशन दिएका छन् ।

बैठकबाट विपद् व्यवस्थापनका लागि बजेट सुनिश्चितता, विनियोजित बजेटको लचिलो प्रयोगका लागि सहमति, खानेपानी आपूर्तिको व्यवस्थापका लागि सहजीकरण गर्न टोली खटाउने, अन्तरराष्ट्रिय सहयोगका लागि पहल गर्ने लगायतका निर्णय गरिएको मन्त्रालयका सचिव इन्जिनियर प्रमिलादेवी शाक्य बज्राचार्यले जानकारी दिइन् । उनका अनुसार खानेपानी तथा ढल व्यवस्थापन विभागमार्फत तराई-मधेशको सुक्खा क्षेत्रमा तत्काल खानेपानी आपूर्तिको व्यवस्थापका लागि सहजीकरण गर्न टोली खटाउने, पानीको सदुपयोग र सुरक्षित पानी प्रयोग गर्न जनचेतना मुलक कार्यक्रम दातृ निकाय तथा जिल्ला प्रशासन कार्यालयको सहकार्यमा सञ्चालन गर्ने, मधेश प्रदेशका आठ जिल्लामा फिल्ड स्तरको टोली गठन गर्ने, एक जिल्ला एक टोली तथा टोलीमा एक जना सिनियर डिभिजनल इञ्जिनियर र एक जना इञ्जिनियर रहने गरी विभागवाट आवश्यक जनशक्ति तत्काल खटाउने निर्णय गरिएको छ ।

त्यसैगरी जिल्लामा खटिने टोलीले स्थलगत अध्ययन, प्राथमिकता पहिचान र शीघ्र खानेपानी समस्या समाधानको प्रस्ताव पेस गर्न जिम्मेवारी तोक्ने, टोलीले जिल्ला प्रशासन कार्यालय, जिल्ला समवन्वय समिति र स्थानीय तहसँग समन्वय गरेर कार्य गर्ने, केन्द्रीय स्तरको सिँचाइको सहसचिवको नेतृत्वको समितिसँग र विभागले खटाएको समितिसँग समन्वय गर्ने निर्णय गरेको छ ।

बैठकले पानीको संकटग्रस्त जिल्लामा तात्काल खानेपानी आपूर्ति सुनिश्चित गर्न अर्थ मन्त्रालयमार्फत मित्र राष्ट्र एवं दातृ निकायसँग ट्याङ्कर, बोरिङ सेटअप, प्याकेज्ड वाटर वितरण लगायतका सम्भावित सहयोगका क्षेत्रमा राहत कार्यक्रम सञ्चालन गर्न सहकार्यका लागि अनुरोध गर्ने निर्णयसमेत गरिएको मन्त्रालयले जनाएको छ ।

मन्त्रालय र मातहतका निकायमा विभिन्न शीर्षकमा विनियोजित बजेट विपद् संकटग्रस्त क्षेत्र घोषित जिल्लामा अत्यावश्यक खानेपानीको अल्पकालिन व्यवस्थापनका लागि तत्काल खर्च गर्न अर्थ मन्त्रालयसँग सहमति माग गर्ने निर्णय गरिएको जनाइएको छ ।

संसदको...

भएको प्रतिनिधि सभामा बिहीबार फिर्ता पठाइएको हो ।'

राष्ट्रपतिले पुनर्विचार चाहेको प्रावधान हो- संवैधानिक परिषद्मा रहने सदस्यहरूको पद खाली रहन सक्ने परिकल्पना र त्यस्तो अवस्थामा प्रधानमन्त्रीबाहेक अर्को एकजना भएता पनि संवैधानिक परिषद्को बैठक बस्न सक्ने र निर्णय गर्नसक्ने प्रावधान ।

यस्तो अवस्थाको परिकल्पना प्रस्तावित विधेयकमा छ । यस्तो प्रावधानको दुरुपयोग हुनसक्ने भनेर नेपाली कांग्रेसकै कतिपय सांसदले प्रश्न उठाएपछि राष्ट्रपतिले पुनर्विचार गर्न प्रतिनिधि सभामै विधेयक फिर्ता गरिदिएका हुन् ।

संवैधानिक परिषद्को अध्यक्ष प्रधानमन्त्री रहन्छन् । ५ जना सदस्य हुन्छन् । प्रधानन्यायाधीश, सभामुख, राष्ट्रिय सभा अध्यक्ष, प्रमुख प्रतिपक्षी दलका नेता र उपसभामुख सदस्य रहन्छन् ।

राष्ट्रपतिले विधेयक फिर्ता पठाउँदा विभिन्न ५ आधार लिएका छन् । जसमा संवैधानिक निकायका प्रमुख र पदाधिकारीहरूको नियुक्ति सिफारिस गर्दा संवैधानिक अपेक्षाअनुरुप समावेशी, सहभागितामूलक र गुणस्तरीय प्रतिनिधित्वको संवैधानिक सिद्धान्तलाई आत्मसात नहुनसक्ने आशंका छ ।

'सिफारिसको क्रममा हुन सक्ने स्वेच्छाचारिता नियन्त्रण गर्न, सुशासन एवं कानुनी शासन कायम गर्न एवं राज्य सञ्चालनमा शक्तिको पृथकीकरण, नियन्त्रण र सन्तुलनलाई संस्थागत गर्ने उद्देश्यका साथ संविधानले परिकल्पना गरेको संवैधानिक निकायका प्रमुख तथा पदाधिकारीहरूका लागि नियुक्तिको सिफारिस गरी संविधानको कार्यान्वयन गर्ने अहम् भूमिका संवैधानिक परिषद्मा रहेको विषयमा कुनै प्रकारको सन्देह वा द्विविधा रहेको छैन' विधेयक फिर्ताको सन्देशमा उल्लेख छ ।

यसैलाई आधार बनाएर संवैधानिक परिषद्सम्बन्धी प्रस्तुत संशोधन विधेयकलाई तुलनात्मकरूपमा अध्ययन गर्दा प्रथम दृष्टिमै संविधानको धारा २८४ को भावना र मर्म एवं विश्वव्यापी लोकतान्त्रिक अभ्यास र मान्यता प्रतिकूल हुने देखिएको राष्ट्रपतिले उल्लेख गरेका छन् । उनले अगाडि भनेका छन्, 'यस्तो अभ्यासले संवैधानिकतालाई सीमित र संकुचित बनाउँछ कि भन्ने आशंका छ ।'

तेस्रो आधारमा संवैधानिक परिषद्को अध्यक्ष र अन्य सदस्यहरूलाई स्थायीरूपमा राखेको उल्लेख गर्दै अगाडि भनिएको छ, 'तर बहाल रहेका सदस्यहरू पनि कुनै अमुक बेलामा बहाल रहँदैनन् वा अनुपस्थित हुन सक्छन् भनी कल्पनातीत अवस्थालाई लक्षित गरी कानुन बनाउँदा त्यसले गम्भीर र जटिल परिस्थितिको सिर्जना नगरोस् भन्नेतर्फ मेरो ध्यान आकृष्ट भएको छ ।'

चौथोमा संवैधानिक परिषद्मा उल्लेखित कुल संख्याको सर्वसम्मतिबाटै सिफारिस र निर्णय हुनुपर्दछ भन्ने रहेको आधार दिइएको छ ।

राष्ट्रपति पौडेलकाअनुसार कथमकदाचित सर्वसम्मति हुन नसकेमा कुनैपनि तरहले कुल संख्याको बहुमत ओझेलमा पर्नु हुँदैन र बहुमतको आधार नै निर्णयको अन्तिम आधार स्तम्भ मानिनु पर्दछ ।

युक्तियुक्त आधार र कारणबिना कुनै विशेष परिस्थितितर्फ इंगित गरी प्रस्तुत संशोधन विधेयकमा कम्तीमा अध्यक्ष र बहाल रहेका सदस्यहरूको पचास प्रतिशत उपस्थित हुँदा कायम हुन सक्ने सदस्य मात्र सम्मिलित भएर परिषद्को तर्फबाट गर्ने निर्णयलाई मान्यता दिँदा स्वतः अल्पमत भन्ने बुझिने भएकाले त्यस्तो व्यवस्था रहेको विधेयकको पुनर्विचार हुनु आवश्यक छ भन्ने आफ्नो धारणा रहेको राष्ट्रपतिले तर्क गरेका छन् ।

र, पाँचौं आधारमा शासकीय सुविधालाई र व्यवहारिक आवश्यकतालाई वढी प्राथमिकतामा राखेर संवैधानिक र कानुनी शासन व्यवस्थालाई प्रतिस्थापन गर्ने मनसाय देखिएको राष्ट्रपतिले बताएका छन् । यसो गरिए संविधान र कानुनका व्यवस्थालाई अनादर हुने र प्रकारान्तरमा यसले स्वेच्छाचारितालाई प्रश्रय दिन जान्छ भन्ने विषयलाई समेत सम्मानित संसद्ले विचार गर्नुपर्ने राष्ट्रपति पौडेलको आग्रह छ ।

सरकारको...

पदाधिकारी बैठक बोलावट भएको कांग्रेसका सहमहामन्त्री जीवन परियारले बताए ।

'हामीले २ ठूला दलको सरकार गठन गरेयता जनतामाझ आशा जगाउने र अपेक्षा पूरा गर्नेगरी काम गर्छौं भनेका थियौं', उनले मध्यान्हसँग भने 'तर, सरकारको एक वर्षे कार्यकालको समीक्षा गर्दा त्यस्तो भएन । जनताले महसुस गर्ने गरी सरकारका मन्त्रीहरूले काम गर्न सक्नु भएन । त्यसको जवाफ जनतालाई कांग्रेसले दिनुपरेको छ । यसले कांग्रेस पार्टीलाई नै समस्या उत्पन्न गरेको आम नेता कार्यकर्ताले महसुस गरेको अवस्था छ ।'

सरकारको १०० दिने हनिमुन पिरियडपश्चात कांग्रेस संस्थापन पक्षका नेता डा. शेखर कोइरालाले निरन्तर खवरदारी गर्दै आएपनि सरकारका गतिविधिमा तात्विक भिन्नता नआएको नेताहरूको बुझाइ छ । यद्यपि यसको विकल्पमा भने कांग्रेस जाने अवस्थामा छैन् । प्रमुख प्रतिपक्षी दल नेकपा माओवादी केन्द्रसहितका विपक्षीहरूले सरकारको विरोध गर्दै सदनदेखि सडकसम्म तताएका छन् । तर, सरकार पक्षले उनीहरू आवाज नसुनेको प्रतिपक्षीको गुनासो त्यत्तिकै छ । सदनमा भिजिट भिसालगायत काण्डलाई लिएर राष्ट्रिय स्वतन्त्र पार्टी (रास्वपा)ले डेढ महिनादेखि सदन अवरोध गर्दै आएको छ । तर सरकारले उक्त काण्डमा छानवीन गर्न टालटुले समिति बनाएर विपक्षीहरूको विरोधका बाबजुत सदन निरन्तर चलाइरहेको छ । सरकार विपक्षीसँगै सत्ताकै प्रमुख सहयात्री दल नेपाली कांग्रेसका नेताहरूको घेराबन्दीमा परेपनि आफूलाई सच्याउने बाटोमा नलागेको नेपाली कांग्रेसका सांसद हृदयराम थानीले बताए । उनले भने 'सरकारले राम्रो काम गरोस् भनेर हामीले खवरदारी गरेका हौं, सरकारको विकल्प खोज्ने गरी लागेको होइन् । तर सरकार सच्चिएर मूलुकको भ्रष्टाचार नियन्त्रण र सुशासनको बाटोमा जान सकेको छैन् । यसको समीक्षा जरूरी छ । त्यसका लागि पार्टी नेतृत्वले आन्तरिक छलफल गर्नु पर्छ भन्ने हो ।'

सरकारले अघि बढाएको विभिन्न विधेयक र प्रधानमन्त्री केपी ओलीको कार्यशैलीलाई लिएर कांग्रेसभित्र असन्तुष्टि चर्किएको छ । यता, अनुशासन आयोगको कारबाहीले पनि इतर पक्ष बिच्किएको छ । शुक्रबार बिहान ९ बजे आफ्नै निवास बुढानीलकण्ठमा बस्ने गरी बैठक बोलाइएको मुख्यसचिव कृष्णप्रसाद पौडेलले बताए । उनका अनुसार बैठकमा पदाधिकारी, पूर्वपदाधिकारीसहित सरकारमा रहेका केही मन्त्रीहरूलाई पनि बोलाइएको छ । 'बैठकमा पार्टीभित्रको आन्तरिक गतिविधि, एमालेसँगको सहकार्य र पार्टीबाट सरकारमा गएका मन्त्रीहरूको समीक्षालगायत विकसित राजनीतिक घटनाक्रमबारे छलफल हुने भनिएको छ', पौडेलले भने ।

रोकियो...

लागि २ लाख ५० हजार सहायता अनुदान दिने निर्णय गरेको थियो । गत आर्थिक वर्षको भुक्तानी नभएको भन्दै गंगालालले उक्त सेवा रोकेको छ । सांसद सिंहले निःशुल्क मुटु रोगको उपचार सेवा तत्काल सुचारु गर्न स्वास्थ्यमन्त्रीको समेत ध्यानाकर्षण गराए ।

अस्पतालमा उपचार रोकिएपछि बिरामीहरू अलपत्र परेका छन् ।

काठमाडौंको मनमोहन कार्डियक थोरासिक भास्कुलर तथा ट्रान्सप्लान्ट सेन्टर, शहीद गंगालाल हृदय केन्द्र, शिक्षण अस्पताल लगायतका प्रमुख सरकारी स्वास्थ्य संस्थाहरूमा निःशुल्क मुटुरोग उपचारका लागि आएका बालबालिका सेवा नपाएर फर्किन थालेका छन् । कतिपय अभिभावकले आर्थिक कारणले निजी उपचार गर्न नसक्ने अवस्था आएको गुनासो गरेका छन् ।

सरकारले केही वर्षयता १५ वर्षमुनिका मुटुरोगी बालबालिकाको शल्यक्रिया र उपचार निःशुल्क गर्ने नीति लिएको थियो । वार्षिक रूपमा सयौं बालबालिकाले यो सुविधाबाट जीवन र स्वास्थ्य पाउने गरेका थिए । तर चालु आर्थिक वर्षको बजेट स्वीकृति भए पनि निक्षेप रकम समयमै निकासा नहुँदा सेवा अवरुद्ध हुन पुगेको अस्पतालले जनाएका छन् ।

हृदय विशेषज्ञहरू सेवा रोकिनु नैतिक र मानवीय दृष्टिले गम्भीर विषय भएको बताउँछन् ।

विधेयकबारे...

विधेयकमा कानुन महाशाखामार्फत अध्ययन भइरहेको बताइन् । उनले भनिन्, 'सय संख्या नपुगेका म्यानपावर कम्पनीको इजाजत नवीकरणका समस्यालगायत अन्य क्षेत्रबाट पनि विधेयक छिटो प्रमाणीकरण हुनुपर्ने भन्ने चासोका विषय आएका छन् । महाशाखाले अध्ययनलाई तीव्रता दिएको छ । सबैको चासो छ, सकेसम्म छिटो प्रमाणीकरण होला ।'

राष्ट्रपति कार्यालयको कानुन महाशाखाले विधेयक तथा अध्यादेश प्रमाणीकरण, कानुन तर्जुमा र संशोधन, आममाफी तथा विभूषण र अलंकार तथा अन्तर्राष्ट्रिय कानुन, सन्धि सम्झौता र सोसम्बन्धी अन्य विषयमा राष्ट्रपतिलाई कानुनी राय दिने गरेको छ ।

यता नेपाल लोकतान्त्रिक वैदेशिक रोजगार व्यवसायी एसोसिएसनले सय जना कामदार नपठाएका कारण इजाजतपत्र नवीकरण नभएको समस्यालाई अत्यन्तै गम्भीर र संवेदनशील रूपमा लिएको बताएको छ ।

ऐन संशोधन विधेयकको फाइल राष्ट्रपतिको कार्यालयमा पेस भइसकेको भन्दै एसोसिएसनका अध्यक्ष दीपक थापाले वैकल्पिकरूपमा बिहीबार श्रममन्त्री भण्डारीलगायत मन्त्रालयका अन्य अधिकारीहरूसँग संघका अध्यक्ष र महासचिवसहित पदाधिकारी तथा संघका प्रमुख सल्लाहकार तिलकबहादुर रानाभाटलगायत सहभागी व्यवसायीहरूले इजाजतपत्र नवीकरणमा झेल्नु परेका समस्या समाधानका बारेमा छलफल भएको बताए ।

छलफलपछि श्रममन्त्री भण्डारीले विभागका महानिर्देशक भट्टराईलाई छिटो छरितो तवरबाट नवीकरण गर्ने कार्य अगाडि बढाउन निर्देशन दिएकाले व्यवसायीहरूले चिन्तित नभइ केही समय धैर्यधारण गर्नुपर्ने अवस्था उत्पन्न भएको उनले बताए ।

तत्काल...

रोजगारीमा पठाउनुपर्ने बाध्यकारी प्रावधानलाई सरकारले श्रमिक र व्यवसायी दुवैका लागि व्यवहारिक नदेखिएको ठहर गर्दै केही नेपाल ऐन (संशोधन) विधेयकमार्फत आवश्यक सुधारको प्रक्रिया अघि बढाएको भएपनि ऐन बन्ने प्रक्रियाले पूर्णता नपाउँदा ४३८ व्यवसायी पेशा व्यवसायबाट वञ्चित भएकाले राहत दिन माग गरेको हो ।

मञ्चले संघीय संसद्का दुवै सदनले पारित गरेको विधेयकमा राष्ट्रपतिबाट लालमोहर लागेर नेपाल राजपत्रमा प्रकाशन र वैदेशिक रोजगार नियमावली संशोधन आदि प्रक्रिया पूरा गर्न केही समय लाग्ने देखिएको भन्दै चालु आर्थिक वर्षको इजाजत नवीकरण प्रक्रिया अन्योलमा परेकाले वैदेशिक रोजगार ऐन, २०६४ को दफा ८२ बमोजिम 'बाधा अड्काउ फुकाउने' व्यवस्था वा अन्य उपयुक्त प्रशासनिक उपाय अवलम्बन गर्न अति आवश्यक बनेको बताएको छ ।

श्रमिकको हित, वैदेशिक रोजगार व्यवसायको निरन्तरता र समग्र आर्थिक चक्रको प्रवाहलाई ध्यानमा राखी उक्त आग्रह गरिएको भन्दै मञ्चले बाधा अड्काउ फुकाउने आदेशका माध्यमबाट तत्काल राहत हुने विषयमा मन्त्रालयको नेतृत्वप्रति व्यवसायी पूर्ण विश्वास्त रहेको पनि बताएको छ ।

मञ्चका अध्यक्ष जनक रावलको नेतृत्वमा गएको मञ्चले प्रतिनिधिमण्डलमा वरिष्ठ उपाध्यक्ष डिकबहादुर खत्री 'कुमार', उपाध्यक्ष सञ्जु गुरुङ, नेपाल वैदेशिक रोजगार व्यवसायी संघका तृतीय उपाध्यक्ष तथा मञ्च कार्यसमिति सदस्य वैकुण्ठ पौडेल वैभव, मञ्चका उपमहासचिव राजेन्द्र अधीकारी, सचिव मदन पौडेल र कोषाध्यक्ष शिवहरि मैनालीसहित व्यवसायी प्रमोद रायमाझी सहभागी थिए ।

ज्येष्ठ नागरिकका माग पूरा गर्न सहयोग गर्ने अध्यक्ष दाहालको प्रतिबद्धता

काठमाडौं/मस–ज्येष्ठ राष्ट्रिय नागरिक महासङ्घले नेपाल कम्युनिष्ट पार्टी (माओवादी केन्द्र) का अध्यक्ष एवं पूर्वप्रधानमन्त्री पुष्पकमल दाहाल प्रचण्डसँग भेटवार्ता गरेको छ । महासंघका प्रतिनिधिले बिहीबार अध्यक्ष निवास खुमलटार पुगी ज्येष्ठ नागरिकका विभिन्न माग सम्बोधन गरिदिन आग्रह गरेका हुन् ।

महासंघले सार्वजनिक यातायातमा छुट, नागरिकता नपाएका ज्येष्ठ नागरिकको पहिचान र व्यवस्थापन, वृद्धभत्ता वितरण प्रणालीमा सुधार, आर्थिक वर्गीकरणका आधारमा भत्ता दिने व्यवस्था, राष्ट्रियसभामा ज्येष्ठ नागरिकको तर्फबाट प्रतिनिधित्व सुनिश्चित हुनुपर्नेलगायतका माग राखेका छन् ।

दुई हजार ५०० भन्दाबढी ज्येष्ठ नागरिक नागरिकताविहीन रहेका जनाउँदै नागरिकता नहुँदा राज्यका सेवाबाट वञ्चित बनाइएको भन्दै समस्या समाधानका लागि नेतृत्व लिइदिन महासंघले अध्यक्ष दाहालसँग अनुरोध गरेको छ ।

महासंघका मागलाई गम्भीरतापूर्वक लिएको जबताउँदै अध्यक्ष दाहालले ज्येष्ठ नागरिकका माग पूरा गर्न सहयोग गर्ने प्रतिबद्धता व्यक्त गरेका उनको सचिवालयले जनाएको छ । 'तपाईंहरूले उठाएका माग न्यायसङ्गत छन् । म आफ्नो तर्फबाट सक्दो सहयोग गर्नेछु । यी मागलाई कार्यान्वयन गर्ने सम्बन्धमा माओवादी केन्द्रले सकारात्मक पहल गर्नेछ' उनले भने ।

यसैबीच अध्यक्ष दाहालसँग बिहीबार कास्की जिल्लाको माछापुच्छ्रे गाउँपालिका धितालस्थित भेडाबारीका स्थानीय जग्गादाता, विभिन्न राजनीतिक दलका प्रतिनिधि र जनप्रतिनिधिको टोलीले खुमलटार भेट गरी एन्फा टेक्निकल सेन्टर निर्माण प्रक्रिया अगाडि नबढेको भन्दै पहल गरिदिन आग्रह गरेका छन् ।

प्रतिनिधिले सो क्षेत्रमा सर्वेक्षण, वातावरणीय प्रभाव मूल्याङ्कन, माटो परीक्षणलगायत प्रारम्भिक काम सम्पन्न हुनुका साथै पालिकाको पहलमा जग्गा हस्तान्तरण भइसकेको जानकारी गराए । प्रारम्भिक चरणमा बजेट विनियोजन, बोलपत्र आह्वान प्रक्रिया सम्पन्न भए पनि पछिल्लो समय आयोजना अलपत्र परेको भन्दै उनीहरूले चिन्ता व्यक्त गरे ।

अध्यक्ष दाहालले उक्त टोलीका प्रतिनिधिलाई माओवादी केन्द्रको तर्फबाट आयोजना अगाडि बढाउन सरोकार भएका निकायसँग छलफल गरी आवश्यक पहल गर्ने प्रतिबद्धता जनाएका उनको सचिवालयले जनाएको छ ।

रगत अभावपछि समस्या

कैलाली/मस-कैलालीमा रगत अभाव भएपछि बिरामीको उपचारमा समस्या भएको छ । अस्पताल तथा स्वास्थ्य संस्थामा पर्याप्त मात्रामा रगत नहुँदा उपचारमा कठिनाइ भइरहेको नेपाल रेडक्रस सोसाइटीले जनाएको छ ।

रेडक्रस सोसाइटीद्वारा सञ्चालित प्रादेशिक रक्तसञ्चार केन्द्र धनगढीका प्रमुख धरणीप्रसाद पन्तले रगत अभावमा शल्यक्रिया गर्नुपर्ने, प्रसूति सेवा लिने र सडक दुर्घटनामा परेका जस्ता आकस्मिक बिरामीको उपचारका लागि आवश्यक रगत आपूर्ति गर्न समस्या भइरहेको बताए ।

उनले भने, 'केन्द्रमा दैनिक रगतको अत्यधिक माग छ, तर दाताको अभावले रगत नियमित आपूर्ति गर्न समस्या भइरहेको छ ।' टीकापुर रक्तसञ्चार केन्द्रमा पनि रगत अभाव भएको उनले बताए ।

रेडक्रस सोसाइटी कैलाली शाखाका सभापति लोकराज जोशीले रगत अभाव भएपछि आपत्कालीन अवस्थालाई मध्यनजर गरी सरकारी, गैरसरकारी, युवाक्लब, सामाजिक संघसंस्था, विद्यालय, क्याम्पसलगायतलाई रक्तदान कार्यक्रम गर्न आह्वान गरेका छन् । 'रगतको कुनै विकल्प छैन, प्रत्येक सचेत नागरिकले यस अभियानमा साथ दिन जरुरी छ' उनले भने ।

बर्खायाममा बढ्ने गरेका आकस्मिक घटना र अन्य मौसमी रोगलगायत कारण स्वास्थ्य संस्थामा रगतको माग अत्यधिक हुने गर्छ । प्रदेशका अधिकांश जिल्लाका बिरामी उपचारका लागि धनगढीका अस्पताल तथा स्वास्थ्य संस्थामा आउने गरेका छन् । नियमित रक्तदाताको संख्या न्यून हुनु र जनस्तरमा रक्तदानप्रतिको चेतनाको अभावले पर्याप्तमात्रामा रगत संकलन हुन नसकिरहेको अवस्था छ ।

प्रदेश सरकारले रक्तसञ्चार केन्द्रमार्फत सरकारी अस्पतालमा उपचारका लागि आउने बिरामीका लागि निःशुल्क रुपमा रगत उपलब्ध गराउने व्यवस्था गरेको छ । निजी क्षेत्रका अस्पताल तथा स्वास्थ्य संस्थामा आउने बिरामीले भने रक्तसञ्चार केन्द्रमा तोकिएको रगत परीक्षण शुल्क बुझाएर रगत पाउने गरेका छन् ।

‘राजनीतिक स्थायित्वले नै देशभित्र लगानीको वातावरण निर्माण’

काठमाडौं/मस– पूर्वराष्ट्रपति विद्यादेवी भण्डारीले समृद्धि मुट्ठीभर मानिसका लागि नभइ आम जनताका लागि हुनुपर्ने बताएकी छन्। काठमाडौंमा आयोजित एक कार्यक्रममा बोल्दै उनले यस्तो बताएकी हुन्। उनले राजनीतिक स्थायित्वले नै देशभित्र लगानीको वातावरण निर्माण गर्ने बताइन्। नेपालको समृद्धि केवल वर्तमानको आर्थिक सूचकांकले मात्रै मापन गर्न नसकिने भन्दै यसलाई दिगो तुल्याउन राजनीतिक दृढता, सामाजिक समावेशिता, संविधानप्रति प्रतिवद्धता, राष्ट्रिय स्वाभिमानसँग निरन्तर जोडिरहनुपर्ने उनको भनाइ छ।

समृद्धिको मार्ग अरुको मोडल अनुशरण गर्ने मात्र होइन आफ्नै समाजका आवश्यकता, स्रोत साधन, सन्दर्भ र सम्भावनालाई गहिरोरुपमा विश्लेषण गरेर नै तय गर्नुपर्ने बताइन्। देशभित्र लगानीको वातावरण बनाउने सबैभन्दा ठूलो कारक राजनीतिक स्थायित्व र विश्वासको वातावरण भएको पनि बताइन्। लगानीसँगै रोजगारी, समावेशिता, ग्रामीण विकास, महिला उत्थानशीलता, वातावरणीय जिम्मेवारी सुनिश्चित हुनुपर्नेमा उनले जोड दिइन्।

पूर्वराष्ट्रपति भण्डारीले भनिन्, ‘नेपालको समृद्धि केबल वर्तमानको आर्थिक सूचकांकले मात्रै मापन गर्न सकिँदैन। बरु यसलाई दिगो तुल्याउन हाम्रो राजनीतिक दृढता, सामाजिक समावेशिता, संविधानप्रति प्रतिवद्धता, राष्ट्रिय स्वाभिमानसँग निरन्तर जोडिरहनुपर्दछ। लगानी प्रवर्द्धन तथा अभियानको एउटा महत्वपूर्ण माध्यम अवश्य हो। जसले आत्मनिर्भर र समृद्ध नेपाल निर्माणको लक्ष्यलाई सार्थक तुल्याउन मद्दत गर्दछ। अब हामीले लगानीको ढोका खोल्ने कुरा गर्दछौँ, भने त्यो ढोका केबल पूँजी र मुनाफाका लागिमात्र खोलिएको होइन। बरु त्यो ढोका सम्भावना र विश्वासका लागि पनि खोलिएको हो भन्ने ठान्नुपर्दछ। हामीले हाम्रो समृद्धिको मार्ग अरुको मोडल अनुशरण गर्ने मात्र होइन आफ्नै समाजका आवश्यकता, श्रोत साधन, सन्दर्भ र सम्भावनालाई गहिरोरुपमा विश्लेषण गरेर नै तय गर्नुपर्दछ। देशभित्र लगानीको वातावरण बनाउने सबैभन्दा ठूलो कारक राजनीतिक स्थायित्व र विश्वासको वातावरण नै हो। नीतिगत स्पष्टता, विधिको शासन, पारदर्शी प्रशासन यी सबै आवश्यक छन्। तर त्यसको आधार बनाउने कार्य राजनीतिक नेतृत्वको काँधमा छ। हामीले के बिर्सिनु हुँदैन भने समृद्धि केबल मुठीभर मानिसहरुको लागि होइन, आम जनताको लागि हुनुपर्दछ। लगानीसँगै रोजगारी, समावेशिता, ग्रामीण विकास, महिला उत्थानशीलता, वातावरणीय जिम्मेवारीपनि सुनिश्चित हुनुपर्दछ।’

पूर्वराष्ट्रपति भण्डारीले नेपाल अब स्थायित्व, परिवर्तन, विकासको नयाँ यूगमा प्रवेश गरिसकेको भन्दै नेपालमा लगानी गर्न आह्वान गरिन्। आर्थिक समृद्धिको यात्रालाई सार्थक तुल्याउन सक्रियतापूर्वक अग्रसर बन्न आग्रह गरिन्। समृद्धि अब सपना नभइ संकल्प बन्नुपर्ने बताइन्। विश्वभर छरिएका नेपालीकाबीचमा नेपालका उत्पादनलाई बजारीकरणको योजना बनाउनुपर्ने बताइन्।

आन्दोलन गरेपछि मात्रै सुनुवाइ हुने स्थितिको अन्त्य गरौं : सभामुख

काठमाडौं/मस– सभामुख देवराज घिमिरेले सडकमा आन्दोलन गरेपछि मात्रै सुनुवाइ हुने स्थितिको अन्त्य गर्न जरुरी रहेको बताएका छन्।

बिहीबार सिंहदरबारमा दिक्तेल रूपाकोट मझुवागढी नगरपालिका, खोटाङका नगरप्रमुख तीर्थराज भट्टराईको नेतृत्वले हस्तान्तरण गरेको बाँसबाट निर्मित सामग्रीहरु ग्रहण गर्दै उनले यस्तो बताएका हुन्।

उनले प्रत्येक कुराहरु सडकमा गएर आन्दोलन गरी बाध्य पारि स्थिति बनाएपछि मात्रै न्यूनतम सुनुवाइ गर्ने परिस्थिति अन्त्य गर्न जरुरी रहेको बताए। उनले मागहरु अव्यवहारिक, असान्दर्भिक, अनुचित भए त्यतिबेलै यस्तो भयो भन्न सक्नुपर्ने बताए। कोसिसका बाबजुद पनि सुनुवाइ भएन भने सडकमा जानेकुरा गैरसंवैधानिक नभएको पनि उनले बताए। उनले बाँसका सामग्रीको प्रवर्द्धनका लागि संसदमा कुनै कानुनहरु अड्किएका भए निर्माण गर्नेकुरामा प्रतिनिधि सभा सधैं अग्रसर रहने बताए। सभामुख घिमिरेले बाँस वनस्पतिलाई धेरै ठाउँमा प्रयोग गर्न सकिने र यसको महत्व उल्लेख्य रहेको बताए।

स्थानीय स्रोतको प्रयोग गर्ने नीति र कानुनको माग

दिक्तेल रुपाकोट मझुवागढी नगरपालिका खोटाङले स्थानीय स्रोत र सामग्रीको अधिकतम प्रयोग गरी जैविक विविधता र संस्कृतिको संरक्षण गर्ने कानुनको माग गरेको छ।

काठमाडौंमा पत्रकार सम्मेलन आयोजना गरी नगरपालिका प्रमुख तीर्थराज भट्टराईले संघीय सरकारले स्थानीयस्तरमा उत्पादित सामग्रीलाई सरकारी रूपमा अनिवार्य प्रयोग गर्न मिल्ने गरी कानुन बनाउन माग गरेका हुन्। उनले गाउँघरमा खेर गइरहेका बाँस, काठ, गाँजा, लोकल रक्सी, राडिपाखीलगायत स्थानीय उत्पादनको उपयोग, सरकारीरूपमा प्रयोग गर्ने गरी प्रोत्साहन र भवनलगायत संरचना बनाउन सकिने गरी मापदण्ड बनाएर उपयोग गर्ने आधार बनाउन आग्रह गरे।

नगरप्रमुख भट्टराईले करिब एक वर्षदेखि स्थानीय कच्चापदार्थ प्रयोग गर्न अवरोध हटाउने गरी संघीय ऐन बनाउन पटक-पटक लिखित तथा मौखिक अनुरोध गरे पनि सुनुवाइ नभएको भन्दै विरोध जनाए।

नगरपालिकाले बाँस र अन्य कच्चापदार्थ सरकारी कार्यालयमा प्रयोग गर्न विल्डिङ कोड र मापदण्ड तयार गुर्नपर्ने, पहिलो चरणमा वन तथा वातावरण र उद्योग, वाणिज्य तथा आपूर्ति मन्त्रालय तथा मातहतका सबै निकायले फर्निचर खरिद गर्दा बाँस, काठलगायत वातावरण र पर्यावरणमैत्री नेपाली फर्निचर प्रगोग गर्नुपर्ने, पहाडी भू-भागमा बाँदर तथा वन्यजन्तुको आतङ्कबाट बसाइँसराइको दर बढेको हुँदा तत्काल नीतिगत निर्णय गरी क्षतिपूर्ति तथा व्यवस्थापनका काम अगाडि बढाउनुपर्नेलगायत माग अघि सारेको छ।

ओदी गाउँमा फैलियो भाइरल ज्वरो

दिलमाया शाही/मध्यान्ह
जुम्ला, ८ साउन

हिमा गाउँपालिका-२ अन्तर्गत पर्ने ओदी गाउँमा भाइरल ज्वरो फैलिन थालेपछि स्वास्थ्य शिविर सञ्चालन गरिएको छ। स्वास्थ्य समस्या देखिन थालेपछि हिमा गाउँपालिकाको स्वास्थ्य शाखा सक्रिय हुँदै चिकित्सकीय टोली गाउँमा पठाएको थियो।

उक्त टोलीले दुई दिने स्वास्थ्य शिविर सञ्चालन गरेको हो। शिविरका क्रममा ओदी गाउँका बासिन्दा र स्थानीय विद्यालयका विद्यार्थीहरूको समेत स्वास्थ्य परीक्षण गरिएको छ। हिमा गाउँपालिका स्वास्थ्य शाखाका प्रमुख रतनबहादुर रावतको नेतृत्वमा खटिएको स्वास्थ्यकर्मी टोलीले ओदी गाउँमा पुगेर २८० जनाको स्वास्थ्य परीक्षण गरेको जनाएको छ।

शिविरमा सहभागी स्वास्थ्यकर्मी गोविन्द भण्डारीका अनुसार, परीक्षण गरिएका व्यक्तिहरूमध्ये १५४ जना महिला र १२६ जना पुरुष रहेका छन्।

शिविरमा सहभागी चिकित्सक डा.प्रेम ओलीका अनुसार परीक्षण गरिएका धेरैजसो व्यक्तिमा भाइरल इन्फेक्सनको लक्षण देखिएको छ। स्थिति गम्भीर बन्न नदिन समयमै आवश्यक उपचार थालिएको बताइएको छ।

डा.ओलीका अनुसार थप पुष्टि र संक्रमणको सटीक पहिचानका लागि १० जना सम्भावित बिरामीको स्वाब नमूना संकलन गरी कर्णाली प्रदेश प्रयोगशालामा परीक्षणका लागि पठाइएको छ।

स्थानीय बासिन्दाले स्वास्थ्य शिविरमार्फत समयमै स्वास्थ्य परीक्षण र औषधोपचारको व्यवस्था भएकोमा राहत महसुस गरेका छन्। गाउँपालिकाले ज्वरोको संक्रमण नियन्त्रणका लागि आवश्यक सतर्कता अपनाउन र नियमित स्वास्थ्य निगरानी जारी राख्न आग्रह गरेको छ।

आयोडिनयुक्त नुन ऐन कार्यान्वयन नगर्न सर्वोच्चको आदेश

काठमाडौं/मस– सर्वोच्च अदालतले ‘आयोडिनयुक्त नुन (उत्पादन तथा बिक्री वितरण) ऐन २०५५’ कार्यान्वयन नगर्न अन्तरिम आदेश गरेको छ।

न्यायाधीशद्वय तिलप्रसाद श्रेष्ठ र महेश शर्मा पौडेलको संयुक्त इजलासले गत असार ३० गते अन्तरिम आदेश दिँदै आयोडिनयुक्त नुन ऐन २०५५ साउन १ गतेदखि कार्यान्वयन नगर्न भनेको हो। आदेशमा ऐन निर्माण भइ जारी भएको हाल करिब २५ वर्ष व्यतित भइसकेको अवस्था रहेको र हालसम्म ऐन कार्यान्वयनका लागि आवश्यक पूर्वशर्तको रुपमा रहेको नियमावली बनाउने काम पनि हुन नसकेको देखिएको उल्लेख छ।

साथै बिना आवश्यक पूर्वतयारी ऐन लागू गर्दा यस अदालतबाट यसअघि परेका मुद्दामा चिन्ता व्यक्त गरिएजस्तै आम जनताको स्वास्थ्य र जनजिवीकासँग प्रत्यक्ष सरोकार रहने आयोडिनयुक्त नुनको आपूर्ति र बिक्री वितरण नै प्रभावित हुनसक्ने अवस्था देखिएको आदेशमा उल्लेख छ।

आदेशमा भनिएको छ, ‘तत्काल ऐन लागू नगर्दा कसैलाई अपूरणीय क्षति पुग्नसक्ने अवस्था नदेखिएको र प्रस्तुत विषयवस्तुको प्रकृतिबाट रिट निवेदनको अन्तिम किनारा लाग्दाका बखत नै निरुपण हुन मनासिब हुँदा प्रस्तुत रिट निवेदनमा अन्तिम किनारा लाग्दाका बखत ठहरे बमोजिम हुने गरी हाललाई नेपाल सरकार, स्वास्थ्य तथा जनसंख्या मन्त्रालयको मिति २०८२ साउन १ गतेदेखि आयोडिनयुक्त नुन उत्पादन तथा बिक्री वितरण ऐन, २०५५ प्रारम्भ हुने गरी नेपाल राजपत्रमा प्रकाशित सूचना कार्यन्वयन नगर्नु नगराउनु।’

महाभारतद्वारा १२ कक्षासम्मको शिक्षा नि:शुल्क

काभ्रेपलाञ्चोक/मस– काभ्रेको दक्षिणपूर्वी दूर्गम क्षेत्रमा अवस्थित महाभारत गाउँपालिकाले चालू शैक्षिक सत्रदेखि कक्षा १२ सम्मको शिक्षा नि:शुल्क गरेको छ।

कक्षा १२ सम्म अध्ययनरत कुनैपनि विद्यार्थीलाई शुल्क नलिई अध्यापनको व्यवस्था मिलाउने निर्णय गरिएको गाउँपालिकाले जनाएको हो।

गाउँपालिकामा रहेका विभिन्न ५० विद्यालयमा ६ हजार ५४ विद्यार्थी अध्ययनरत छन्। गाउँपालिकाभित्रका सबै साधारण र प्राविधिकधारमा कक्षा १ देखि १२ सम्मको भर्ना शुल्क, मासिक, विविध शुल्क र राष्ट्रिय परीक्षा बोर्डले लिने शुल्कबाहेक कुनै पनि शुल्क तिर्न नपर्ने जनाइएको छ। यस निर्णयसँगै बार्षिक ६ हजारभन्दा बढी विद्यार्थीले नि:शुल्क शिक्षाको अवसर पाएको गाउँपालिकाका अध्यक्ष कान्छालाल जिम्बाले बताउनुभयो। उहाँका अनुसार विद्यालय बाहिर रहेका बालबालिकालाई शिक्षाको पहुँचमा ल्याउन नि:शुल्क शिक्षा सुरु गरिएको हो। गाउँपालिकाको शिक्षा शाखाका अनुसार प्राथमिक तहका ३२, आधारभुत ९, माध्यमिक ८ र एक प्रावधिक अर्थात् कृषि बाली विज्ञान विषय अध्यापन गराउने विद्यालयसहित ५० शैक्षिक संस्था छन्। यस्तै पुर्वप्राथमिक तहमा ७ सय ७८, प्राथमिक तहमा २ हजार ४ सय १५, आधारभुत तहमा १ हजार ४ सय २७, माध्यमिक (९-१०) तहमा ९ सय ८१ र कक्षा ११ र १२ मा ४ सय ५३ जना विद्यार्थी अध्ययन गरिरहेका हुन्।

गाउँपालिकास्थित श्री भैरव माध्यमिक विद्यालयमा कृषिअन्तर्गत बाली विज्ञान विषयमा अध्यापन भइरहेको छ। कक्षा ११-१२ अध्ययन हुने गोकुले मावि, घर्तिछापको जनकल्याण मावि र बुढाखानीको ग्रामोन्नती माविमा शुल्क लिएर अध्यापन हुँदै आएकोमा अब विद्यार्थीले शुल्क तिर्नु नपर्ने भएको हो।

गरिव, विपन्न परिवारका बालबालिका आर्थिक अभावकै कारण शिक्षाबाट बञ्जित हुनुपर्ने अवस्थाको अन्त्य गर्न नि:शुल्क शिक्षा कार्यक्रम ल्याइएको जिम्बाको भनाई छ। यसअघि गत जेठ ३० गते महाभारत अनिवार्य तथा नि:शुल्क शिक्षा सुनिश्चित पालिका घोषणा भइसकेको छ।

भूल सुधार

मिति २०८२/०४/०५ गते मध्यान्ह राष्ट्रिय दैनिकमा प्रकाशित जापानमा रोजगार शिर्षकको कम्पनीको नाम: Goodplan Cooperetive Business Association, LT. No.: 327404, चलानी नं.:६०२४१२०७, पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०४/०४ को विज्ञापनमा कामदारको करार अवधि ३ वर्ष हुनुपर्नेमा अन्यथा भएकोले भुलसुधार गरिएको छ।

IMPERIAL OVERSEAS PVT. LTD.
Sinamangal-9, Kathmandu, Tel.: 01-4485530, Mob.: 9808997575
Email-imperialovs2009@gmail.com, Web. : www.imperialoverseas.com.np

मोटरसाइकल हराएको सूचना

मिति २०८२/०४/०६ राति २३:०० बजेको समयमा का.जि.का.म.न.पा.७ सिफल घर बाहिर कम्पाउन्डमा पार्किङ गरी रोखेको बा.प्र ०२-०५५प ४०९४ नम्बरको कालो निलो रङ्गको २२० सिसि पल्सर मोटरसाइकल हराएको हुँदा पाउनुहुने महानुभावले निम्न नम्बर वा नजिकैको प्रहरी कार्यालयमा खबर गरिदिनुहुन हार्दिक अनुरोध गर्दछु।

सवारी धनीको नाम: प्रज्वल बर्मे
च्यासिस नं: MD2A13EXORCH 83662
इन्जिन नं: DKXCRH 49030
सम्पर्क नं: ९८५१०७४५३६

राहदानी हराएको सूचना

मिति २०७९।१२।२६ गते काठमाडौंको बसुन्धरा क्षेत्रमा मेरो निम्न व्यहोराको राहदानी हराएको हुँदा पाउनु हुने महानुभावहरुले नजिकको प्रहरी चौकी वा तलको ठेगानामा खबर गरिदिनु हुन अनुरोध गर्दछु।

नाम: RUPESH RAI
पुरानो राहदानी नं.:- 05454147
ठेगाना:- Kaku, Mapya Dudhkoshi 04, Solukhumbu
सम्पर्क:- 9863551198/9849430085

VACANCY ANNOUNCEMENT

WE'RE HIRING

एक प्रतिष्ठित म्यानपावर कम्पनीका लागि निम्न कर्मचारीहरु आवश्यक भएको हुँदा ईच्छुक व्यक्तिहरुले आफ्नो योग्यताको प्रमाणपत्रका साथ सम्पर्क गर्नुहोला।

- Public Relations Officer - 4 (M/ F)
- Reception/Documentation - 2 (F)
- Social Media Controller - 2 (M/ F)

Salary-Negotiable

म्यानपावर क्षेत्रमा कम्तिमा २ वर्षको अनुभव भई अंग्रेजी राम्रो सँग बोल्न लेख्न र पढ्न सक्ने हुनुपर्ने र कम्प्युटर राम्रो चलाउन जानेको हुनुपर्नेछ।

बैभव ओभरसिज प्रा. लि.
श्रम ईजाजत न.: ३७३/०५९/६०
आलोकनगर, तिनकुने (भि.एस. निकेतन स्कुलको छेउमा),
फोन : ०१-४१०६२६४, ४१०६२६५, ९८४१२९१४८९
E-mail : baibhav.ovs@gmail.com

उमेरहद संशोधन बारेको सूचना

नेपाल सरकारबाट वैदेशिक रोजगार व्यवसाय सञ्चालन गर्न इजाजत प्राप्त यस KTM International Pvt. Ltd. (इजाजत पत्र नं: ११२७/०७३/०७४) ले कतार देशको Ministry of Interior मा Security Guard पदमा कामदारहरु पठाउन मिति २०८१/१२/०६ (Lot No: ३२०११९) मा वैदेशिक रोजगार कार्यालयबाट पूर्व स्वीकृती लिई मिति २०८२/०३/२८ (12 July 2025) गतेमा मध्यान्ह राष्ट्रिय दैनिक पात्रिकामा विज्ञापन प्रकाशित गरिएको व्यहोरा सबैमा जानकारी अवगत नै छ। हाल कम्पनीको व्यवस्थापनको निर्णयानुसार विज्ञापनमा उल्लेखित शर्तहरु पुरा गर्ने एवम् २०८२ श्रावण मसान्त सम्ममा ३८ बर्ष ११ महिना ननाघेका ईच्छुक आवेदकहरुलाई समेत आवेदन दिन हुन यसै सुचनाद्धारा जानकारी गराईन्छ।

KTM INTERNATIONAL PRIVATE LIMITED.
श्रम इजाजत नं. ११२७/०७३/०७४
Gyaneshwar, Kathmandu-30, Nepal, Tel: 01- 4544545 / 01-4544561, 980-1019009
Email:ktm.international@ktmgroups.com

ZERO COST RECRUITMENT OPPORTUNITY IN SAUDI
शुन्य लागतमा साउदीमा वैदेशिक रोजगारको अवसर

कम्पनी: EFSIM FACILITIES MANAGEMENT COMPANY — शहर: SAUDI
पूर्व स्वीकृत मिति:२०८२/०४/०८ — चलानी नं.: ६०२४१५५७ — LT. No.: 327719

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Warehouse Worker	50	0	स. काममा दक्ष	1000	३६,७७०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	३००	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय ललितपुरमा मिति २०८२ साउन २१ गते (6 August 2025) मा हुनेछ।
नोट: १. शैक्षिक योग्यता SLC पास, २. उमेर २१ बर्ष पुगेको ३५ वर्ष ६ महिना नकटेको हुनुपर्ने छ।
Note: Basic Salary 1000, Food Allowance 300 & Project Allowance 500. Total 1800 SR

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० रोजगारदाताले	रु. १,५०० रोजगारदाताले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला। बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला। आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ। ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला। ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ। ५. विदेश जानु अघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफूसँग राख्नु होला। ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ। ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला।

FSI Worldwide Nepal Pvt. Ltd.
Gov. Lic. No.:412/061/062
Lalitpur-04, Nepal. Tel.: 01-5437436, 01-5423790 | Email: fsinepal@fsi-worldwide.com/ Whatsapp No: 9701901979

युएईमा रोजगार
कम्पनी: ASRAF ARAB TECHNICAL SERVICES CO — शहर : UAE
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०४/०८ — चलानी नं.: ६०२४१५०० — LT. No.: 327699

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	ELECTRICIAN HELPER	5	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1200	४५,०७२	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	TILE LAYER.	5	0		1500	५६,३४०							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ साउन १६ गते (1 August 2025) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	निशुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला। बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला। आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ। ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला। ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ। ५. विदेश जानु अघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफूसँग राख्नु होला। ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ। ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला।

MITHILA INTERNATIONAL SERVICE PVT. LTD.
श्रम इजाजत पत्र नं.: १०२७/०६८/०६९
Tilganga-9, (Near Tilganga Hospital), Gaushala, Kathmandu, Nepal
Mobile : 9851024839 | 9841494792 | 9813990210 | 9813828296
E-mail: anjulayadav@hotmail.com, info@mithilagroup.com, Url: www.mithilaintlgroup.com

साउदीमा रोजगार
कम्पनी: NABD AL MOSTAQBAL CONTRACTING ESTABLISHMENT — शहर: ALKHUBAR CITY
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०४/०८ — चलानी नं.: ६०२४१५३० — LT. No.: 327736

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Load & Unloading Workers	5	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1000	३६,७७०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Electrician	6	0		1300	४७,८०१							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ साउन १६ गते (1 August 2025) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,००० कामदारले

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला। बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला। आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ। ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला। ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ। ५. विदेश जानु अघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफूसँग राख्नु होला। ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ। ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला।

Nepal HR Solution Pvt. Ltd.
श्रम इजाजत पत्र नं.: १०८२/०७३/०७४
Sinamangal-09, Kathmandu, Nepal, Tel.: 01-4593554
Email :- snepalhr@gmail.com

साउदीमा रोजगार
कम्पनी: ALSUDAIS FOR LOGISTIC SERVICES — शहर: JEDDAH
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०४/०७ — चलानी नं.: ६०२४१४६१ — LT. No.: 327601

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Truck Driver / Heavy Driver	4	0	स. काममा दक्ष	1800	६६,१८६	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ साउन १६ गते (1 August 2025) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	निशुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला। बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला। आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ। ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला। ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ। ५. विदेश जानु अघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफूसँग राख्नु होला। ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ। ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला।

Sky Of The World Manpower Pvt. Ltd.
श्रम ई. पत्र नं.: १०३९/०७३/०७४
Tilganga-9, Manpower Bazar, Kathmandu, Tel.: 01- 4591316, Mob.: 9860049528, 9808840910, 9860924657, 9851068774, 9851035867. E-mail : info@skymanpower.com.np Web.www.skymanpower.com.np

UAE मा रोजगार
कम्पनी: AL BAHETHAL HAKIM MANAGEMENT CONSULTANCY FZC LLC — शहर: UAE
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०४/०८ — चलानी नं.: ६०२४१५४१ — L.T. No.:327126

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Customer service(cashier)	0	10	सम्बन्धित काममा दक्ष	1500	५६,३४०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Sales	15	0		1500	५६,३४०							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ साउन १६ गते (1 August 2025) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला। बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला। आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ। ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला। ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ। ५. विदेश जानु अघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफूसँग राख्नु होला। ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ। ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला।

SUNERA NEPAL INCORPORATED PVT. LTD.
Govt. Lic No.: 367/059/060
Post Box No: 19023, Maharajgunj- 03, Basbari, Kathmandu
Tel.: 01-5908134, 5908135, 9841458759, 9800946268.
Email ID: info@suneranepal.com.np, Website: www.suneranepal.com

सम्पादकीय

अख्तियारले दिनुपर्ने जवाफ

हरेक सार्वजनिक निकायमा हुन सक्ने अख्तियार दुरूपयोग अर्थात भ्रष्टाचार वा भ्रष्टाचारजन्य कार्यको निगरानी गर्ने संवैधानिक निकाय हो- अख्तियार दुरूपयोग अनुसन्धान आयोग। सार्वजनिक पद धारण गरेका व्यक्तिउपर भ्रष्टाचारको अभियोगमा विशेष अदालतमा मुद्दा लैजाने अख्तियारप्राप्त आयोगले कस्तो अनुसन्धान गर्छ, तथ्यलाई कसरी बुझ्दछ त्यसले सुशासनको अवस्थाको मानक स्थापित गर्दछ। यति गम्भीर निकायमा पुग्ने व्यक्ति आग्रह र पूर्वाग्रहभन्दा बाहिर रहनुपर्ने न्यूनतम सर्त हो। जसले आयोगको गरिमा र औचित्व स्थापित राखिरहन सकोस्। कतिपय बेला यस्तो समय आउँछ जतिबेला अख्तियारको नेतृत्व नै प्रश्नहरूले घेरिन्छन्। वर्तमान आयोगका प्रमुख आयुक्त प्रेमकुमार राइलाई यस्तै परेको छ। जसले आफ्नो मात्र होइन, अख्तियारकै साखका निम्ति समेत प्रश्नहरूको जवाफ दिनुपर्ने भएको छ।

अख्तियार प्रमुख राईमाथि नागरिकले प्रश्न गरेका होइनन् । विगतमा उनको संसदीय सुनुवाइ बिनै भएको नियुक्तिलाई लिएर परेको संवैधानिक मुद्दामा सर्वोच्च अदालतले सफाइ दिइसकेको छ । तर अख्तियारले जहाँ भ्रष्टाचारको मुद्दा लैजान्छ, त्यही अदालत विशेष अदालतले राईमाथि गम्भीर प्रश्न उठाएको छ । नेपाल वायुसेवा निगमका दुई वटा वाइडबडी जहाज खरिदमा भ्रष्टाचार भएको मुद्दाको फैसलामा विशेष अदालतका अध्यक्ष न्यायाधीश टेकनारायण कुँवर, सदस्य न्यायाधीशहरू तेजनारायण सिंह राई र रितेन्द्र थापाको इजलासले अख्तियार प्रमुख राईमाथि नै प्रश्न उठाएको हो । फैसलामा उल्लेख भएअनुसार अख्तियारले मन्त्रीविरूद्ध मुद्दा चलाएको छ, तर तत्कालीन सचिवलाई प्रतिवादी बनाएन। ति तत्कालीन सचिव स्वयं अख्तियार प्रमुख राई हुन्। यहाँनेर अदालतले अख्तियार प्रमुखमाथि लगाएका मुख्यतः दुई आरोप छन्- आफैंमाथिको छानबिन पन्छाएको र विभिन्न मुद्दाको अभियोजनमा चयनमुखी व्यवहार गरेको। योसँगै नैतिक प्रश्नको सामना गर्दै आएका राईमाथि कानुनी प्रश्नसमेत तेर्सिएको छ।

वाइडबडी जहाज खरिदमा भएको भ्रष्टाचारमा वर्तमान अख्तियार प्रमुखले सचिव हुँदा के कसो भूमिका निर्वाह गरे त्यो अनुसन्धानबाटै पुष्टि होला । तर अनुसन्धानको दायरा बाहिरै राखेर अनुसन्धान भएको भनेर अदालतले नै औंल्याउनु अख्तियारको काम गर्ने शैलीमाथिको प्रश्न हो । यसकारण अब अदालतले उठाएका प्रश्न केवल अख्तियार प्रमुखमाथिको प्रश्न रहेन, अख्तियारप्रतिको विश्वाससँग समेत जोडिन पुगेको छ । नेपालको संविधानले भ्रष्टाचाररहित समाजको परिकल्पना गरेको छ। अहिलेको प्रश्नले संविधान निर्माण गर्ने प्रनिनिधिहरूको मनसाय (विधायिकी मनसाय)मा समेत धक्का पुऱ्याएको छ । यसकारण पनि अविलम्ब अख्तियार प्रमुखले अदालतले उठाएका प्रश्नहरूको निरूपण गर्न सक्नुपर्दछ ।

सहरीकरणसँगै बढ्दो प्रदूषणको चिन्ता

प्रदूषण नियन्त्रणको सबैभन्दा बलियो आधार भनेको जनसहभागिता हो । सरकार, स्थानीय तह, निजी क्षेत्र, नागरिक समाज र आमसर्वसाधारण सबैले आ-आफ्नो तहबाट जिम्मेवारी वहन गर्नुपर्छ...

अग्रलेख

● चन्द्रबहादुर बस्याल

सहरीकरण आधुनिक विकासको अभिन्न अङ्ग हो । जनसंख्याको चाप, रोजगारीको अवसर, शैक्षिक र स्वास्थ्य सेवाको पहुँचलगायत विविध कारणले मानिसहरू गाउँबाट सहरतिर सर्न थालेका छन् । विशेषगरी विकासशील देशहरूमा सहरहरूको विस्तार तीव्र गतिमा भइरहेको छ । नेपालको सन्दर्भमा पनि काठमाडौं, पोखरा, विराटनगर, नेपालगन्ज लगायतका सहरहरू क्रमशः विस्तार भइरहेका छन्, जसको प्रत्यक्ष प्रभाव वातावरणमा देखिएको छ । सहरीकरणसँगै वायु, ध्वनि, जल र माटो प्रदूषणले गम्भीररूप लिँदै गएको छ । यस प्रदूषणको असर मानव स्वास्थ्य, जैविक विविधता, जलवायु र सम्पूर्ण पारिस्थितिक प्रणालीमा पर्न थालेको छ । यस्तो अवस्थामा प्रदूषण नियन्त्रणको प्रयास नहुने हो भने सहरी जीवन नै संकटमा पर्न सक्ने अवस्था सिर्जना हुनसक्छ ।

सहरीकरणको मूल उद्देश्य मानिसको जीवनस्तर उकास्नु हो । तर सहरी विकास योजनाले यदि वातावरणीय पक्षलाई बेवास्ता गर्छ भने त्यो लक्ष्य प्राप्त हुन सक्दैन । सहरी क्षेत्रमा सवारी साधनको अत्यधिक प्रयोग, कारखाना तथा उद्योगहरूको अनियन्त्रित विस्तार, फोहोरमैला व्यवस्थापनमा कमजोरी, हरियाली जमिनको संकुचन, खुला स्थानको अभाव र अनियमित निर्माणले प्रदूषण बढाउने प्रमुख कारकका रूपमा काम गरेका छन् । काठमाडौं उपत्यकामा मात्र होइन, देशका अन्य प्रमुख सहरहरूमा पनि हावा धुलोले भरिएको देखिन्छ । श्वासप्रश्वाससम्बन्धी समस्या, आँखाको जलन, छालाका रोगहरू, दम, क्यान्सरजस्ता गम्भीर रोगहरू प्रदूषणका कारण बढिरहेका छन् । बालबालिका, वृद्ध-वृद्धा र दीर्घ रोगीहरू यसको सबैभन्दा संवेदनशील समूहमा पर्छन् ।

वातावरणीय प्रदूषणले जनस्वास्थ्य मात्र होइन, आर्थिक क्षेत्रमा पनि नकारात्मक प्रभाव पार्छ । काम गर्न सक्ने जनशक्ति बिरामी पर्दा उत्पादनशीलता घट्छ, स्वास्थ्य उपचारमा खर्च बढ्छ र राष्ट्रिय उत्पादन क्षमतामा असर पर्छ । पर्यटनजस्तो संवेदनशील क्षेत्र पनि प्रदूषणका कारण प्रभावित हुन सक्छ । त्यसैले प्रदूषण नियन्त्रण गर्नु केवल स्वास्थ्यको सवाल होइन, समग्र आर्थिक समृद्धिको पूर्वसर्त हो ।

प्रदूषण नियन्त्रणका लागि दीर्घकालीन, मध्यकालीन र छोटो अवधिका योजनाहरू आवश्यक पर्छन् । पहिलो कुरा भनेको सहरी योजनाकै पुनरावलोकन हो । सहर विस्तार गर्दा वातावरणीय मूल्यांकन अनिवार्य गर्नुपर्छ । विकास निर्माणले पार्ने सम्भावित असर पहिल्यै अध्ययन गरेर नकारात्मक पक्ष न्यूनीकरण गर्ने रणनीति बनाउन सक्नुपर्छ । सडक निर्माण, भवन निर्माण, पार्किङको व्यवस्थापन, हरित क्षेत्रको संरक्षण, ढल निकास प्रणाली, पानीको स्रोतको संरक्षण, फोहोर व्यवस्थापनजस्ता कुराहरू वातावरणमैत्री ढंगले गर्नुपर्छ ।

सहरी क्षेत्रमा वायु प्रदूषण प्रमुख समस्या हो । नेपालमा चल्ने सवारी साधनहरूको नियमित जाँच, इन्धनको गुणस्तरमा सुधार, सार्वजनिक सवारीको प्रवर्द्धन, साइकल र पैदलयात्रालाई प्रोत्साहन जस्ता उपायहरूलाई कार्यान्वयनमा ल्याउन सक्नुपर्छ । विद्युतीय सवारी साधनको प्रयोगलाई नीति र कर प्रणालीमार्फत प्रोत्साहन गर्न सकिन्छ । काठमाडौं उपत्यकामा धुलो र धुवाँको संयोजनले अत्यन्तै खराब वायु गुणस्तरको अवस्था देखिएको छ । सडक सफाइ नियमित गर्नु, सडक छेउमा हरियाली विस्तार गर्नु र निर्माणका क्रममा आवश्यक सुरक्षात्मक उपायहरू अपनाउनु आवश्यक छ ।

फोहोरमैला व्यवस्थापन सहरी प्रदूषणको अर्को गम्भीर पाटो हो । सहरी क्षेत्रमा दैनिक हजारौं मेट्रिक टन फोहोर उत्पादन हुन्छ । तीमध्ये अधिकांश जैविक हुने भएपनि पूनःप्रयोग र पुनर्चक्रण प्रणालीको अभावले ती सिधै ल्यान्डफिल साइटमा फालिन्छन् वा सडक र नदी

किनारमै थुप्रिन्छन् । यो अभ्यासले पानीको स्रोतलाई प्रदूषित गर्नुका साथै, वायुमण्डलमा मिथेन जस्तो घातक हरितगृह ग्यास उत्सर्जन गर्छ । त्यसैले घरदैलोमै फोहोर छुट्याउने अभ्यास, कम्पोस्ट बनाउने प्रविधिको प्रयोग, प्लास्टिक प्रयोगमा कटौती, रिसाइक्लिङ उद्योगको प्रवर्द्धन जस्ता उपायहरू अपनाउनुपर्छ ।

जलस्रोत प्रदूषणको मुख्य सिकार सहरकै नजिकका खोला, नदी र इनारहरू बनेका छन् । काठमाडौंको बागमती नदी यसको जीवित उदाहरण हो । विगतमा धार्मिक र सांस्कृतिक दृष्टिले अत्यन्तै पवित्र मानिएको यो नदी आज फोहोरको खोलामा रूपान्तरण भइसकेको छ । सहरी ढल व्यवस्थापनमा कमजोरी, फोहोर नदी किनारमा फाल्ने प्रवृत्ति र औद्योगिक फोहरको अनियन्त्रित निष्कासनले यस्तो अवस्था ल्याएको हो । यसको समाधानका लागि ढल व्यवस्थापन प्रणाली सुधार गर्नु आवश्यक छ । उद्योगहरूलाई फोहर प्रशोधन गरी मात्र बाहिर फाल्न बाध्य पार्न सक्नुपर्छ । स्थानीय तहले फोहोरमैला व्यवस्थापन ऐन, नियमावली र कार्यविधिको कडाइका साथ पालना गराउन सक्नुपर्छ ।

ध्वनि प्रदूषण पनि सहरी जीवनको एउटा अदृश्य, तर गम्भीर समस्या हो । जथाभावी हर्न बजाउने, निर्माणका क्रममा ठूला आवाजहरू निकाल्ने, धार्मिक वा सामाजिक कार्यक्रममा उच्च स्वरमा ध्वनि प्रयोग गर्ने जस्ता व्यवहारले मानिसको मानसिक स्वास्थ्यमा असर पार्न सक्छ । निद्रामा समस्या, तनाव, उच्च रक्तचाप, श्रवण शक्ति क्षयजस्ता असरहरू देखा पर्न सक्छन् । यसका लागि कानुनी व्यवस्था निर्माण मात्र होइन, जनचेतनाको विस्तार पनि गर्नुपर्छ । सहरी क्षेत्रमा 'नो हर्न जोन' घोषणा, माइक प्रयोगमा समय सीमा तोक्ने, निर्माण काम निश्चित समयमा मात्र गर्न दिने जस्ता कार्य प्रभावकारीरूपमा लागू गर्न सकिन्छ ।

हरियालीको अभावले सहरी क्षेत्रमा तापक्रम पनि बढेको देखिन्छ । घना भवन, सिमेन्टको सडक र खुला स्थानको अभावले 'उर्वान हिट आइसल्याण्ड' को अवस्था सिर्जना भएको छ । यस्तो अवस्थामा रूख

> *सहरीकरणसँगै वायु, ध्वनि, जल र माटो प्रदूषणले गम्भीर रूप लिँदै गएको छ । यस प्रदूषणको असर मानव स्वास्थ्य, जैविक विविधता, जलवायु र सम्पूर्ण पारिस्थितिक प्रणालीमा पर्न थालेको छ । यस्तो अवस्थामा प्रदूषण नियन्त्रणको प्रयास नहुने हो भने सहरी जीवन नै संकटमा पर्न सक्ने अवस्था सिर्जना हुनसक्छ...*

रोप्ने, छानामा बगैंचा बनाउने, खाली जमिनमा हरियाली विस्तार गर्ने कार्यक्रमहरू सञ्चालन गर्न सकिन्छ । सहरी योजनामा पार्क, सामुदायिक बगैंचा, खुला स्थानहरूलाई अनिवार्यरूपमा समावेश गर्नुपर्छ ।

प्रदूषण नियन्त्रणको सबैभन्दा बलियो आधार भनेको जनसहभागिता हो । सरकार, स्थानीय तह, निजी क्षेत्र, नागरिक समाज र आम सर्वसाधारण सबैले आ-आफ्नो तहबाट जिम्मेवारी वहन गर्नुपर्छ । विद्यालय तहदेखि नै वातावरण शिक्षालाई प्रभावकारी बनाइनुपर्छ । सफा वातावरण हाम्रो अधिकारमात्र होइन, कर्तव्य पनि हो भन्ने भावनालाई आत्मसात् गर्नुपर्छ । सूचना प्रविधिको प्रयोगबाट पनि प्रदूषण नियन्त्रणमा सहयोग लिन सकिन्छ । वायु गुणस्तरको मापन गर्ने डिजिटल प्रविधि, फोहोर व्यवस्थापन ट्र्याकिङ प्रणाली, ध्वनि निगरानी उपकरणजस्ता प्रविधिहरू सहरहरूमा प्रयोग गरिन थालेका छन् । स्मार्ट सिटी अवधारणालाई वातावरणमैत्री सहरकोरूपमा विकास गर्ने सोच आवश्यक छ ।

अन्ततः, सहरीकरण विकासको अपरिहार्य प्रक्रिया हो । तर यसले पर्यावरणीय सन्तुलन बिगार्नेगरी अघि बढ्न नहुने हो । प्रदूषण नियन्त्रणलाई विकासको विरुद्ध होइन, त्यसको पूरकका रूपमा बुझ्नुपर्छ । दिगो सहरी विकासको मूल आधार स्वच्छ, सुरक्षित र स्वस्थ वातावरण हो । त्यसका लागि नीति, योजना र कार्यान्वयन सबैमा समन्वय आवश्यक छ । हामीले आज सुरु नगरे प्रदूषणको असर भोलिको पुस्ताले चुकाउनु पर्नेछ । त्यसैले सहरीकरणसँगै बढ्दो प्रदूषण नियन्त्रण हाम्रो साझा चुनौती र जिम्मेवारी हो ।

इतिहासमा आज

२५ जुलाई २००७ मा प्रतिभा पाटिलले भारतको पहिलो महिला राष्ट्रपतिको रूपमा शपथ ग्रहण गरेकी थिइन् ।

२५ जुलाई २०१० मा विकिलिक्सले अफगानिस्तानको युद्धको बारेमा वर्गीकृत कागजातहरू प्रकाशित गरेको थियो । जसलाई अमेरिकी सैन्य इतिहासको सबैभन्दा ठूलो चुहावटको रूपमा लिइन्छ ।

२५ जुलाई २००० मा कन्कर्ड एयर फ्रान्सको उडान ४५९० चार्ल्स डे गौल विमानस्थलबाट उडान भरेको केही समयपछि दुर्घटनाग्रस्त भएको थियो । जुन दुर्घटनामा ११३ जनाको मृत्यु भएको थियो ।

२५ जुलाई १९५६ मा नान्टकेट टापुबाट नजिकै इटालियन समुद्री जहाज एसएस एन्ड्रिया डोरिया बाक्लो कुहिरोमा अलमिँदा ठोक्किएर डुब्न पुग्यो । जहाज डुब्दा जहाजमा सवार ५१ जनाको मृत्यु भएको थियो ।

दलहरूभित्र खोजिएको लोकतन्त्र

विचार

● सन्दीप पनेरू

> *दलभित्रको लोकतन्त्र कमजोर हुँदा त्यसको प्रभाव समग्र राजनीतिक संस्कारमा पर्छ । सत्ता सञ्चालनको शैली, नीति निर्माणको तरिका र जनतासँगको सम्बन्धमा पनि यही प्रवृत्ति देखिन्छ । जब नेतृत्वमा लोकतान्त्रिक चरित्र हुँदैन, तब जनताका समस्याको प्रतिनिधित्वभन्दा बढी व्यक्तिगतरूपमा लाभ लिने चलन बढ्छ...*

नेपालमा लोकतन्त्रको मूल आधार राजनीतिक दलहरू हुन् । संविधानले पनि राजनीतिक दलको भूमिकालाई संस्थागत र मर्यादित बनाउने प्रयत्न गरेको छ । तर, दलभित्रै लोकतन्त्र कति सुदृढ छ भन्ने प्रश्न भने अझै गम्भीररूपमा उठिरहेको छ । दलहरू शासन व्यवस्थाको मेरुदण्ड त बनेका छन्, तर तिनकै आन्तरिक संरचना, निर्णय प्रक्रिया, नेतृत्व चयन, विचार बहस र अनुशासन प्रणालीलाई हेर्दा त्यसमा लोकतान्त्रिक मूल्य र अभ्यास कति सशक्त छन् भन्ने प्रश्न उब्जिन्छ ।

प्रजातन्त्रको सार भनेको सहभागिता, पारदर्शिता, जबाफदेहिता र सहमतिमा आधारित निर्णय प्रक्रिया हो । तर, नेपालका प्रायः सबै दलहरूमा निर्णय लिने प्रक्रिया केही सीमित व्यक्तिहरूमा सीमित हुने गरेको देखिन्छ । अध्यक्ष वा शीर्ष नेताहरूको एकल निर्णय, केही घनिष्ठ अनुयायीहरूको समर्थन र तिनकै वरिपरि घुम्ने राजनीतिले गर्दा दलभित्र लोकतान्त्रिक अभ्यास पृष्ठभूमिमा धकेलिएको छ । पार्टी महाधिवेशन, केन्द्रीय समिति वा प्रदेशस्तरीय निकायहरू निर्णय प्रक्रियाका लागि बनाइएका भए पनि तिनको बैठक नियमित हुँदैन वा भए पनि सजिलोढंगले एकमत जुटाइने शैली देखिन्छ ।

यस्ता अभ्यासले नेतृत्व चयनलाई प्रतिस्पर्धामूलक बनाउने भन्दा पनि भागबण्डामा आधारित बनाउने प्रवृत्ति विकास भएको छ । कतिपय अवस्थामा महाधिवेशनहरू हुने, तर नेतृत्व पहिल्यै तय भइसकेको हुने, प्रतिनिधिहरूलाई केवल औपचारिकताका लागि मात्रै तयार गर्ने । जब पार्टीको नेतृत्वको प्रतिस्पर्धा खुला, निष्पक्ष र पारदर्शी हुँदैन, तब त्यसले सम्पूर्ण संगठनलाई निष्क्रिय बनाउने खतरा पैदा गर्छ । नेताप्रतिको विश्वासभन्दा बढी डर र स्वार्थले सम्बन्ध टिकाइने हुँदा साँचो लोकतान्त्रिक संस्कार विस्तार हुँदैन ।

अर्को पक्ष भनेको विचार र बहसको स्थान हो । लोकतन्त्र भनेको बहस, आलोचना र विविध मतलाई सहिष्णु ढंगले लिने प्रक्रिया पनि हो । तर, नेपालका दलभित्र फरक विचार राख्ने कार्यकर्ताहरूलाई आलोचक वा असन्तुष्टको रूपमा हेर्ने प्रवृत्ति छ । यस्तो संस्कारले विचारको विविधता होइन, एकरूपता र चापलुसीलाई बढवा दिन्छ । जब एउटै प्रकारको सोच हाबी हुन्छ, तब दलले नयाँ विचार, सुधार वा आत्ममूल्यांकन गर्ने क्षमतामा ह्रास आउँछ ।

यस्ता प्रवृत्तिले दलभित्रको अनुशासन पनि शंकास्पद बनाउँछ । नेताले चाहेअनुसार कार्यकर्तालाई कारबाही गर्ने, नचाहिँदो अवस्थामा अनुशासन उल्लंघन हुँदाहुँदै पनि नजरअन्दाज गर्ने परिपाटी प्रष्ट देखिन्छ । यस्तो दोहोरो मापदण्डले आन्तरिक संरचना कमजोर बनाउँछ र कार्यकर्तामा अन्यायको भावना पैदा गर्छ ।

महत्वपूर्ण कुरा भनेको युवा पुस्ताको सहभागिता र महिला, दलित, जनजाति र पिछडिएको वर्गको समान समावेशिता हो । संविधानमा समावेशी लोकतन्त्रको परिकल्पना गरिएको भएपनि दलभित्र यस्तो प्रतिनिधित्व अझै सन्तोषजनक छैन । आरक्षण वा कोटाका माध्यमबाट केही व्यक्तिलाई समावेश गरिएको भए पनि निर्णय तहमा उनीहरूको प्रभाव नगण्य छ ।

दलभित्रको लोकतन्त्र कमजोर हुँदा त्यसको प्रभाव समग्र राजनीतिक संस्कारमा पर्छ । सत्ता सञ्चालनको शैली, नीति निर्माणको तरिका र जनतासँगको सम्बन्धमा पनि यही प्रवृत्ति देखिन्छ । जब नेतृत्वमा लोकतान्त्रिक चरित्र हुँदैन, तब जनताका समस्याको प्रतिनिधित्वभन्दा बढी व्यक्तिगतरूपमा लाभ लिने चलन बढ्छ ।

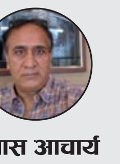
दलहरू लोकतन्त्रको आधारभूत अंग हुन्, तर यदि तिनकै भित्र लोकतन्त्रको अभ्यास हुँदैन भने त्यो व्यवस्थामा गम्भीर खालको विरोधाभास पैदा हुन्छ । लोकतन्त्र केवल निर्वाचन जितेर सत्ता सञ्चालन गर्ने माध्यम होइन, त्यो एक प्रकारको संस्कार हो । त्यो संस्कार पहिलो पटक दलभित्रै अभ्यास गरिनुपर्छ ।

दलभित्र लोकतन्त्र सुदृढ बनाउने उपायहरू पनि छन् । नियमित बैठक, मतभिन्नताप्रति सहिष्णुता, प्रतिस्पर्धात्मक नेतृत्व चयन, पारदर्शी आर्थिक प्रणाली र सदस्यहरूको सक्रिय भूमिका सुनिश्चित गर्नु जरुरी छ । दलहरूले आफ्ना सदस्यहरूको राजनीतिक चेत, विचार बहस र संगठनात्मक क्षमता बढाउने कार्यक्रमहरू सञ्चालन गर्नुपर्छ । लोकतन्त्र स्थायी बनाउन दलभित्रको लोकतन्त्र अनिवार्य शर्त हो । नेताहरूमा आत्मसमालोचना गर्ने सामर्थ्य, आलोचना ग्रहण गर्ने साहस र कार्यकर्तालाई बोल्न दिने संस्कार विकास नभएसम्म नेपालको लोकतन्त्र कागजीमात्र रहन सक्छ । त्यसैले, लोकतन्त्रको दीर्घकालीन भविष्य दलभित्रको आन्तरिक लोकतन्त्रमा निर्भर छ- जुन आजको आवश्यकता मात्र होइन, लोकतान्त्रिक राष्ट्र निर्माणको पूर्व शर्त हो ।

सामाजिक सञ्जाल

मधुकर खनाल

एमालेका अधिकांश केन्द्रीय सदस्यले यो व्यवस्थाको संस्थागत विकास र राष्ट्रपति संस्थाको मर्यादा राख्न, 'पूर्व सम्माननीय राष्ट्रपति सक्रिय राजनीतिमा आउनु हुन्न' भन्ने धारणा दृढताका साथ राख्नु भयो, त्यसका निम्ति हार्दिक आभार । सेवाका निम्ति सक्रिय राजनीतिमा आउनुपर्छ भन्ने छैन ।



सुवास आचार्य

एकातिर, समाजवादको कुरा घन्काएर जनतालाई अलमल्याउने, अर्कोतिर बिचौलिया र काला व्यापारीसँग मिलीजुली सम्पत्ति दोहन गर्न र असुली गर्न हालका शीर्ष दलका शीर्ष व्यक्तित्व अभ्यस्त छन् । यसलाई चिर्न सजिलो छैन, तर २०८४ को चुनावमा चिर्नैपर्छ ! इमानदारपूर्वक संगठित होऔं !

नारायण अमृत

कांग्रेसमा केही त्यस्ता नेता छन्, जसले बीपीको नाम होइन बीपीलाई सम्झने पनि राजनीतिक हक र हैसियत राख्दैनन् । बीपीका नाममा यस्ता भ्रष्ट र गएगुज्रेका 'रेडीमेड'हरूले दिएको वक्तव्यबाजी र उपदेशले बीपीको राजनीतिक मूल्य लजाउने मात्र होइन, खास डेमोक्रेट सबैको शीर निहुरिन्छ ।

विमल पोखरेल

नेपालीलाई अंग्रेजीले यति धेरै गाँज्यो कि अब मातृभाषामा फर्किन गाह्रो छ । कालीगण्डकी र कर्णाली राजमार्गलाई करिडोर भन्छन् । आमा भन्ने शब्द त गायब भइसक्यो । महोदय भन्ने शब्द पनि गायब भयो । घरघरमा उपनिवेश, हरेक दिमागमा उपनिवेश । अंग्रेजीलाई राष्ट्रिय भाषा घोषणा गरिदिए हुन्छ ।

सुशासनको पाटोलाई दृढताका साथ अघि बढाएका छौं : मुख्यमन्त्री आचार्य

दाङ/मस–लुम्बिनी प्रदेशका मुख्यमन्त्री चेतनारायण आचार्यले आफ्नो एक वर्षे कार्यकालका उपलब्धीहरुको विवरण सार्वजनिक गरेका छन् । राप्ती उपत्यका देउखुरीमा बिहीबार पत्रकार सम्मेलनको आयोजना गरेर मुख्यमन्त्री आचार्यले उपलब्धीहरुको विवरण सार्वजनिक गरेका हुन् ।

सो क्रममा उनले प्रदेश सरकार संघीय संरचनाको अपरिहार्य तहका रूपमा विकास हुँदै गएको स्पष्ट पारे । 'सुशासनलाई केन्द्रविन्दुमा राख्दै हामीले पाँच वर्षे रणनीतिक योजना तयार पारेका छौं, जसअनुसार राजस्व वृद्धि, पूँजीगत खर्चमा सुधार र प्रशासनिक कार्यसम्पादनमा उल्लेखनीय प्रगति भएको छ,' मुख्यमन्त्री आचार्यले भने, 'सुशासनको पाटोलाई दृढताका साथ अघि बढाइनेछ ।'

उनका अनुसार चालू खर्च कटौती गर्दै पूँजीगत खर्च बढाउने रणनीति प्रभावकारी रूपमा कार्यान्वयन भएको छ । कर्मचारी व्यवस्थापन, मन्त्रालय र मातहतका कार्यालयहरूको कार्यसम्पादन मूल्यांकन र अनुगमनका लागि 'मुख्यमन्त्री ड्यासबोर्ड' स्थापना गरिएको छ, जसबाट नीतिगत तथा कार्यान्वयन पक्षमा नियमित अनुगमन हुने व्यवस्था मिलाइएको छ ।

प्रदेश सभाका सभामुख तुलाराम घर्तीमगरले कानुन निर्माणमा लुम्बिनी प्रदेशले उल्लेखनीय सफलता हाँसिल गरेको बताए । 'जनताले मूल्यांकन गर्न सक्ने गरी पारदर्शीढंगले काम भएको छ । अब बाँकी रहेका सामाजिक न्यायसँग सम्बन्धित ऐनहरू यसै अधिवेशनमा पेस गरेर पारित गरिनेछ,' सभामुखले घर्तीमगरले भने, 'जनताको भावना र पहिचानसँग जोडिएका सम्पदाहरूको संरक्षण, सम्वर्द्धन र कार्यान्वयनको दिशामा सरकार संवेदनशील भएर अगाडि बढ्नुपर्छ ।'

सरकार गठन भएको एक वर्षको अवधीमा प्रदेश सरकारले ७६बुँदे उपलब्धी सार्वजनिक गरेको छ । संघीयताको संस्थागत अभ्यासमा लुम्बिनी प्रदेशले अग्रणी भूमिका खेलेको छ । सरकार जनताका लागि देखिने, भेटिने र सुनिने बनोस् भन्ने उद्देश्यका साथ सञ्चालन गरिएको नीति तथा कार्यक्रमहरूले प्रदेशलाई संघीय अभ्यासको 'मोडेल' प्रदेशको रूपमा उभ्याउने प्रयास गरेका छन् । प्रमुख सचिव बाबुराम अधिकारीको अध्यक्षता तथा मुख्यमन्त्री चेतनारायण आचार्यको प्रमुख आतिथ्यतामा सम्पन्न कार्यक्रममा मुख्यमन्त्री तथा मन्त्रिपरिषद् कार्यालयका सचिव ईश्वरराज पौडेलले एक वर्षे उपलब्धीहरुको विवरण प्रस्तुत गरेका थिए भने शहरी विकास तथा खानेपानी मन्त्री सरोज थापा (रोज राणा)ले स्वागत मन्तव्य राखेका थिए । कार्यक्रमको सहजीकरण मुख्यमन्त्री कार्यालयका सचिव कविन्द्र नेपालले गरेका थिए ।

मुख्यमन्त्री ड्यासबोर्ड, किसान एप र अभौतिक सांस्कृतिक सम्पदाको विमोचन

प्रदेश सरकारले मुख्यमन्त्री ड्यासबोर्ड स्थापना गरेको छ । मन्त्रालय र सरकारका विभिन्न निकाय तथा कार्यालयबाट सम्पादन हुने कामहरुको अनुगमन गर्न मुख्यमन्त्री ड्यासबोर्डको मुख्यमन्त्री चेतनारायण आचार्यले उद्घाटन गरे ।

यस्तै मुख्यमन्त्री आचार्य र उद्योग पर्यटन तथा यातायात मन्त्री प्रचण्ड विक्रम न्यौपानेले संयुक्तरुपमा अभौतिक सांस्कृतिक सम्पदाहरुको पुस्तवक विमोचन गरे । उद्योग, पर्यटन तथा यातायात मन्त्रालयले उक्त पुस्तक प्रकाशन गरेको हो ।

पहिलो बेत ब्याउने गाईलाई १० हजार अनुदान

गुल्मी/मस–सत्यवती गाउँपालिकाले गाईपालक कृषकलाई प्रोत्साहन गर्न सुरु गरेको छ । गाउँ कार्यपालिकाको निर्णय बमोजिम पहिलो बेत ब्याउने गाईका लागि प्रोत्साहनस्वरुप प्रति गाई १० हजार रुपैयाँ अनुदान उपलब्ध गराइने भएको हो ।

गाउँपालिकाले स्थानीय गाईको संरक्षणका लागि गाईका बाच्छी हुर्काउने कार्यलाई प्रोत्साहन गरी गाईपालन तथा तिनको संरक्षण कार्यलाई प्रवर्द्धन गर्ने उद्देश्यले कृषकलाई प्रोत्साहन कार्यक्रमअन्तर्गत उक्त योजना ल्याएको गाउँपालिकाका अध्यक्ष टिकाराम पाण्डेले बताए । पालिकाले सार्वजनिकरूपमा सूचना प्रकाशन गरी आर्थिक वर्ष २०८२/८३ को पशुपन्छी विकासतर्फ स्वीकृत वार्षिक कार्यक्रमअनुसार उक्त प्रोत्साहन कार्यक्रम अघि सारेको हो ।

कार्यक्रमबाट लाभ लिनका लागि पालिकाले २०८२ साउन १ गतेदेखि २०८३ असार १५

गतेभित्र आफ्नो फर्म वा घरमा पालेको गाई पहिलो पटक ब्याएमा रु १० हजार अनुदान उपलब्ध गराउने जानकारी गराएको छ । उक्त रकम प्राप्त गर्नका लागि कृषकले आफुले पालेको कोरेली गाई बाली भएको पालिकामा जानकारी गराउनुपर्ने बताइएको छ ।

अनुदान प्राप्त गर्नका लागि कृषकले पालिकामा निवेदनसहित नागरिकताको प्रतिलिपि, पहिलो पटक ब्याएको व्यहोरा उल्लेख गरिएको कम्तिमा तीन जना छिमेकीको हस्ताक्षर लगायतको मुचुल्का, सम्बन्धित वडा कार्यालयको सिफारिस, माऊ र बच्चा देखिने गरी खिचेको तस्बिर उपलब्ध गराउनुपर्ने गाउँपालिकाका प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत कमलप्रसाद भुसालले जानकारी दिए ।

त्यसका अतिरिक्त निवेदकको बैंक खाता भएको चेकको प्रतिलिपि, भेटेरिनरी प्राविधिकले स्थलगत अनुगमन गरि दिएको रिपोर्ट अनिवार्य हुनुपर्ने भुसालले बताए ।

गाउँपालिका उपाध्यक्ष नीरमाया तरामुका अनुसार यसरी अनुदान लिनका लागि कृषकले अन्यत्रबाट किनेर ल्याएको गाई नभइ अनिवार्यरूपमा आफ्नै गोठमा हुर्काएको गाईको बाच्छी हुनुपर्ने छ । पछिल्लो समयमा गाउँघरमा गाईपालन गर्ने परम्परा विस्तारै लोपहुँदै जान थालेको अवस्थामा जिल्लामा सत्यवती गाउँपालिकाले स्थानीय रैथाने गाईको संरक्षण गर्नका लागि उक्त अभियान सञ्चालन गर्न लागेको हो ।

सुरुङ्गा नगरपालिका
नगर कार्यपालिकाको कार्यालय
मधुपट्टी, सप्तरी
मधेश प्रदेश, नेपाल

बोलपत्र स्वीकृत गर्ने आशयको सूचना

प्रकाशित मिति : २०८२/०४/०९

यस कार्यालयको मिति २०८२।०२।०९ गते राष्ट्रिय दैनिक पत्रिकामा प्रकाशित सूचना बमोजिम दर्ता भएका विद्युतीय बोलपत्र फारामहरु मूल्याङ्कन गर्दा तपशिल बमोजिमको बोलपत्र न्यून मूल्याङ्कीत सारभूत रुपमा प्रभावग्राही देखिएकाले लागि सार्वजनिक खरिद ऐन, २०६३ को दफा २७ को उपदफा २ को प्रयोजनार्थ यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ ।

तपशिल

क्र. सं.	ठेक्का नं.	योजनाको नाम	बोलपत्र दाताको नाम र ठेगाना	कबोल अंक रकम भ्याट सहित रु.
१.	SRNG-SAPT-W-NCB-15-2081-082	PHC भवनको रोड छेउमा सट्टर निर्माण वडा नं. ६, सुरुङ्गा , सप्तरी	श्री पि.आर. कन्स्ट्रक्सन, लहान-५ सिराहा	१९,९०,९८०.१४

प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत

सरकारसँग भएको सहमति कार्यान्वयन गर्न चिकित्सक संघको माग

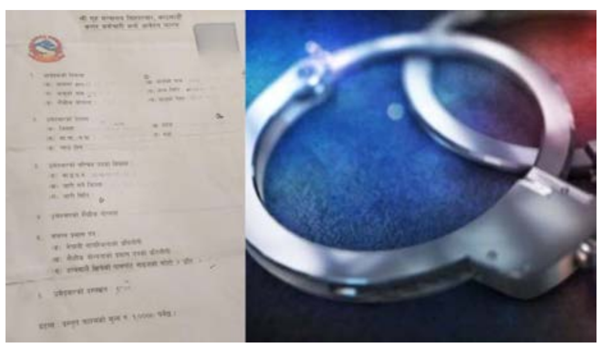
काठमाडौं/मस–नेपाल चिकित्सक सङ्घले सरकारसँग भएको सहमति कार्यान्वयन गर्नुपर्ने माग गरेको छ ।

एक विज्ञप्ति जारी गरी प्रधानमन्त्रीको निर्देशनमा गत असार २४ गते सरकारले संघसँग गरेको उपभोक्ता संरक्षण ऐनलगायत विद्यमान कानुनी तथा नीतिगत व्यवस्था संशोधनका लागि तीन बुँदे सहमति कार्यान्वन गर्नुपर्ने माग गरेको हो ।

सरकार र संघबीच विद्यमान कानुनी एवम् नीतिगत व्यवस्थामा आवश्यक संशोधनलगायत विषयमा

११ दिनभित्र सुझावसहितको प्रतिवेदन पेस गर्नेगरी तीन सदस्यीय कार्यदल गठन भएको थियो । विज्ञप्तिमा भनिएको छ, 'सरकारसँग भएको सहमति समयमै पालना नहुँदा भविष्यमा मौखिक वा लिखित प्रतिबद्धतामाथि विश्वास गर्ने कुनै आधार हुँदैन । यसबाट नेपाल सरकारको विश्वसनीयता पनि गुम्ने स्थिति सिर्जना हुने प्रति ध्यानाकर्षण गराउन चाहन्छौं ।'

गृह मन्त्रालयको कर्मचारी हुँ भन्दै ठगी गर्ने व्यक्ति पक्राउ



काठमाडौं/मस–गृह मन्त्रालयको कर्मचारी हुँ भन्दै ठगी गरेको अभियोगमा एक जना पक्राउ परेका छन् ।

काठमाडौं महानगरपलिका-३१ नयाँबानेश्वर बस्ने सिन्धुली कमलामाई नगरपालिका-१३ घर भएका ४६ वर्षीय गंगाहरि न्यौपानेलाई प्रहरीले पक्राउ गरेको हो ।

गृह मन्त्रालयको कर्मचारी हुँ भनि झुठा परिचय दिइ पीडितहरूलाई गृह मन्त्रालयमा करारमा जागिर लगाइ दिने विश्वास दिलाई नागरिकताको फोटोकपी लगायतका कागजातहरु माग गरी फर्जी कर्मचारी फारम भराई रकम समेत लिइ ठगी गरेको भन्ने ऊजुरीको आधारमा काठमाडौं उपत्यका अपराध अनुसन्धान कार्यालय टेकुबाट खटिएको प्रहरीले जिल्ला प्रहरी कार्यालय सिन्धुलीको समन्वयमा उनलाई सिन्धुली भिमान चोकबाट पक्राउ गरेको हो । उनलाई आवश्यक अनुसन्धान तथा कारवाहीका लागि जिल्ला प्रहरी परिसर काठमाडौं पठाइएको छ ।

हकदावी सम्बन्धी ३५ दिने सूचना

कम्पनी ऐन २०६३ बमोजिम मिति २०७९/१०/०९ मा दर्ता भएको **प्रा. लि. नं. ३०५४७०** को **रेसुङ्गा फार्मेसी प्रा. लि.** को मिति २०८२/०४/०१ गतेमा सम्पन्न विशेष बैठकको निर्णय बमोजिम कम्पनी ऐन २०६३ को दफा १२६ बमोजिम स्वेच्छिक खारेजी लिक्विडेशनमा लैजाने निर्णय गरेकोले यस कम्पनीसँग कोही कसैलाई कुनै किसिमको लेनदेन बाँकी बक्यौता रहेको भए यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले ३५ दिनभित्रमा निम्न लिखित लिक्विडेटरको कार्यालयमा हकदाबी गर्न सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागि यो सूचना जारी गरिएको छ ।

लिक्विडेटरः शेर बहादुर रोकाया,
इजाजतपत्र नं. २८७, फोन नं. ९८५११६३७२३

साउदीमा रोजगार कम्पनी : PETROCARE ARABIA COMPANY LTD. शहरः DAMMAM
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०४/०८ चलानी नं.: ६०२४१५४० L.T. No.: 327721

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा / बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Scaffolder Labour	1	0	स. काममा दक्ष	1400	५१,४७८	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ साउन १६ गते (1 August 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,००० कामदारले

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नः हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा बैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

EQUATOR INTERNATIONAL (P.) Ltd.
LIC. NO. 746/064/065
कार्यालयः गोंगबु चोक, काठमाडौं, नेपाल Tel No: 014986469 / 014986470
Mob. No: 9851096808, 98510-34986, 9851011886
Email: equator746@gmail.com | Website: www.equatorintl.com

युएईमा रोजगार कम्पनीः SERVEU शहरः DUBAI
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०४/०७ चलानी नं.: ६०२४१४४३ LT. No.: 327577

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा / बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	CLEANERS MALE	100	0	स. काममा दक्ष	1000	३७,५६०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ साउन १६ गते सम्म (1 August 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	निःशुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नः हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा बैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

B.S. HUMAN RESOURCE PVT.LTD. श्रम इजाजत नं. १७०२/०८१/८२
Sinamangal-09, Kathmandu, Nepal. Tel: 01-5922084 | 5922085, Web.: www.bshumanresources.com.np, Email: bshumanresources@gmail.com
| info@bshumanresources.com.np, Phone No: 9810409591, 9828122668, 9814572162, 9818702823, 9823062933

Suryodaya Municipality
Fikkal Hospital
Fikkal, Ilam

Invitation for Bid

First Date of Publication: 9th of Shravan, 2082 (25th of July, 2025)

1. The Fikkal Hospital, Fikkal, Ilam invites electronic bids from eligible bidders for the procurement of Medicines and Related Items for Hospital Pharmacy under National competitive bidding – Single Stage Single Envelope procedures.

Details of Supply

S. N.	Contract Identification No.:	Name of Project :	Bid Security Amount NRs.	Bid Document Fee NRs.:	Remarks
1	FH/NCB/ SUPPLY01-082/083	Procurement of Medicines and Related Items for Hospital Pharmacy Phase I	1,282,000.00	5,000.00	Item-wise Contract

2. The scanned copies of the Bidders Registration Renewal up to F/Y 081/082, DDA Registration Certificate (Licensee) with Renewal for F/Y 081/082, PAN/VAT Registration and Tax Clearance certificate or Tax return submission evidence or evidence of tax time extension for F/Y 080/81, the scanned copy (pdf format) of the Bank Deposit voucher shall be uploaded by the bidder at the time of electronic submission of the bids.
3. Eligible bidders can participate in this bidding and may obtain further information and inspect the Bidding Documents through PPMO website www.bolpatra.gov.np/egp. Information regarding Financial Institution for Bid Document Fee and Bid Security is given below :

Information to Deposit the Cost of Bidding Document in Bank:	Information to Deposit Bid Security in the Form of Cash :
Name of the Bank: Rastriya Banijya Bank, Fikkal Branch, Ilam Account Name: FIKKAL ASPATAL Account No.: 2100100002690001	Name of the Bank: Rastriya Banijya Bank, Fikkal Branch, Ilam Account name - FIKKAL ASPATAL Account No.: 2100100002690001

4. **General information related to Electronic Bids are :**

Pre-bid Meeting :	Last Date of Bid Submission :	Bid Opening :	Bid Validity :	Bid Security Validity Period :
Date: 29th of Shravan, 2082 (14th of August, 2025) Time: 1:00 p.m. Place: Fikkal Hospital Office, Fikkal, Ilam	Date: 8th of Bhadra, 2082 (24th of August, 2025) Time: 12:00 p.m. Place: Fikkal Hospital Office, Fikkal, Ilam	Date: 8th of Bhadra, 2082 (24th of August, 2025) Time: 13:00 p.m. Place: Fikkal Hospital Office, Fikkal, Ilam	Minimum 90 days from the last date of bid submission.	Minimum 30 days beyond the bid validity period.

5. The price of medicines and medicinal products must be at least lower than the maximum retail price. While submitting the rates, the amount excluding VAT must be clearly mentioned in both figures and words. In case of any discrepancy between the rates mentioned in figures and words, the rate in words will be considered valid.
6. The hospital reserves the full right to accept or reject the bid, approve only partial items, or cancel it altogether. Medicines and medicinal products will be supplied as per the item-wise rates approved for each respective company.
7. The approved items in the bid must be delivered to the hospital within 10 days from the date of receiving the purchase order. Otherwise, the hospital will directly purchase the medicines and medicinal products from the market. If the cost of such purchases exceeds the bid price, the difference will be recovered from the bidder's security deposit or the remaining payment due.
8. At the time of acceptance, medicines and medicinal products must have at least 18 months of shelf life remaining, or in the case of short-term medicines, 75 percent of the shelf life must be remaining.
9. Payments for medicines delivered will be made after the hospital receives the claim approval and refund from the Health Insurance Board. The supplier will not be able to make any claim for the payment of medicines delivered to the hospital until the Health Insurance Board processes, approves and refunds the claim.
10. For matters not mentioned in this notice, the Public Procurement Act 2063 (with the latest amendments) and the Public Procurement Regulation 2064 (with the latest amendments) and applicable laws will apply.

Office Chief

मध्यान्ह
www.madhyanhadaily.com
९ साउन २०८२ शुक्रबार
25 July 2025, Friday

सुर्खेत ट्राफिक प्रहरीद्वारा १ करोड बढी राजस्व संकलन

पूर्ण सार्की/मध्यान्ह
सुर्खेत, ८ साउन

जिल्ला ट्राफिक प्रहरी कार्यालय सुर्खेतले आर्थिक वर्ष २०८१/८२ मा ट्राफिक नियम उल्लंघन गर्ने १७ हजार १ सय ५१ सवारीसाधनलाई कारबाही गर्दै १ करोड ४५ लाख १५ हजार रुपैयाँ राजस्व संकलन गरेको छ ।

जिल्ला ट्राफिक कार्यालयका प्रमुख प्रहरी निरीक्षक वकिल सुनारका अनुसार अघिल्लो आर्थिक वर्ष २०८०/८१ मा १५ हजार ८४२ सवारीसाधन कारबाहीमा परेका थिए । त्यतिबेला १ करोड १५ लाख ९९ हजार ५ सय रुपैयाँ राजस्व संकलन भएको थियो। गत वर्ष अघिल्लो वर्षको तुलनामा २९ लाख १५ हजार ५ सय रुपैयाँले राजस्व वृद्धि भएको हो ।

कारबाहीमा परेका सवारी साधनमध्ये सबैभन्दा धेरै ६ हजार ७५० वटा मोटरसाइकल छन्, जसबाट ५४ लाख २६ हजार रुपैयाँ राजस्व संकलन भएको छ। त्यसपछि ३ हजार ७२ वटा जीप, कार, भ्यानबाट २३ लाख ४६ हजार ५ सय, २ हजार ८६१ वटा ट्रक-टिपरबाट २७ लाख ६० हजार, २ हजार २५ वटा अटो टेम्पोबाट १९ लाख २४ हजार ५ सय, १ हजार ६१४ वटा बस तथा मिनीबसबाट १४ लाख ४४ हजार ५ सय र ८२९ वटा ट्याक्टरबाट ६ लाख १३ हजार ५ सय रुपैयाँ राजस्व संकलन भएको ट्राफिक प्रहरीले जनाएको छ।

गत आर्थिक वर्षमा जिल्लामा ४२३ वटा सवारी दूर्घटना भएका छन्, जसमा ३८ जनाले ज्यान गुमाएका छन्। मृतकमध्ये २९ जना पुरुष (जसमध्ये १२ जना चालक), ६ महिला, १ बालक र ३ बालिका रहेका छन् ।

दुर्घटना न्यूनीकरणका लागि कार्यालयले वीरेन्द्रनगरका विद्यालय, क्याम्पस, चालक, सहचालक र पैदल यात्रीलाई लक्षित गर्दै २ हजार ५३४ वटा जनचेतनामूलक कार्यक्रम सञ्चालन गरेको छ ।

साथै, ट्राफिक प्रहरीले राडर गनमार्फत गति नियन्त्रण, मादक पदार्थ सेवन चेकजाँचमा कडाइ, ८८६ वटा रोड फर्निचर तथा जानकारीमूलक बोर्डहरू जडान, २०६ वटा अतिरिक्त सिट हटाउने, ८४ वटा मोडिफाइड सवारी नियन्त्रण जस्ता कार्यहरू पनि अगाडि बढाएको छ ।

प्रविधिमैत्री ट्राफिक प्रशासनका लागि ई-चलान प्रणाली, अनलाइन सचेतना कार्यक्रम, ट्राफिक लाइट जडानजस्ता पहलहरू समेत अघि बढाइएको छ ।

मनाङबाट औषधीय गुण भएका जडीबुटी निकासी बढ्दै

मनाङ/मस–मनाङ औषधीय जडीबुटी उत्पादनको केन्द्र मानिन्छ। पछिल्लो समय यहाँबाट आयूर्वेदिक औषधीय गुण भएका जडीबुटी निकासी बढ्दै गएको छ।

आर्थिक वर्ष २०८१/८२ मा यार्सागुम्बा, वन लसुन र जिम्बु निकासीबाट रु ३५ लाख ९१ हजार ९४० राजश्व संकलन गरिएको अन्नपूर्ण संरक्षण क्षेत्र आयोजना इकाइ कार्यालयले जनाएको छ। इकाइ कार्यालयका प्रमुख ढकबहादुर भुजेलले गत वर्ष यार्सागुम्बा ११२ दशमलव ६९३ किलोग्राम निकासी गरिएको जानकारी दिए ।

उनका अनुसार उक्त परिमाणको यार्सागुम्बा निकासी गरेवापत रु ३४ लाख ८५ हजार ९० राजश्व सङ्कलन भएको छ । वन लसुन तीन हजार १८६ दशमलव ३०० किलोग्राम निकासीवापत रु ९७ हजार ७५० र जिम्बु ९१० किलोग्राम निकासी गरेवापत रु नौ हजार १०० राजश्व संकलन भएको भुजेलले बताए ।

यार्सागुम्बा टिप्न जिल्लाका ४८८ र बाह्य एक हजार ३६ र वन लसुनका लागि २१४ स्थानीय र ७१५ बाह्य व्यक्तिले पूर्जी लिएका थिए । आव २०८०/८१ मा यार्सागुम्बा, वन लसुन, जिम्बु र गुची च्याउ निकासी गरिएको थियो। जिम्बु ९३३ किलोग्राम निकासी गर्दा रु १० हजार २८०, वन लसुन दुई हजार २०५ किलोग्राम निकासी गरी रु ६६ हजार १५०, यार्सागुम्बा ७२ दशमलव ५४२ किलोग्राम निकासी गर्दा रु २२ लाख ४८ हजार ९०२ र गुची च्याउ चार किलोग्राम निकासी गर्दा रु दुई हजार गरी रु २३ लाख २७ हजार ३३२ राजश्व सङ्कलन गरिएको थियो । यस्तै, आव २०७९/८० मा औषधीय जडीबुटी निकासीवापत रु २६ लाख २२ हजार ६६९ राजश्व सङ्कलन गरिएको थियो ।

कतारमा अस्ताए बेनीघाट रोराङका तिलकुमार राई

तिलु शर्मा पौडेल/मध्यान्ह
दोहा कतार, ८ साउन

धादिङबाट वैदेशिक रोजगारीका लागि कतार आएका तिलकुमार राईको मृत्यु भएको छ। गाउँपालिका १० जोगीमारा स्थायी ठेगाना भएका राईको जुलाई १३ तारिकका दिन गाडी चलाइरहेको अवस्थामा हृदयघातका कारण मृत्यु भएको कतारको हमाद अस्पतालले उपलब्ध गराएको मृत्यु प्रमाण पत्रमा उल्लेख गरिएको छ ।

मृतक राईको मृत्यु लगत्तै शव पठाउन परिवारसँग समन्वय गर्न धादिङ सेवा समाज कतारले विशेष पहल गरेको समाजका अध्यक्ष आयुष घलेले मध्यान्हलाई जानकारी दिए ।

घलेले मृतकले पाउने इन्स्यूरेन्सबापतको रकमका लागि कानुनी प्रक्रिया पुरा गर्न प्रक्रिया पनि अगाडि बढाइएको बताए। राईको घरमा आमाबाबु, श्रीमतीसहित सन्तानहरू रहेको बुझिएको छ, भने पार्थिव शरीर बुधबार बिहान नेपाल पुगे लगत्तै अन्त्येष्टि गरिएको समाजले जनाएको छ ।

कम्पनीले नेपाली नियोगमा राईले पाउनुपर्ने सबै बोनससहितको रकम जम्मा गरी नेपाल पठाइ सकेको छ । कम्पनीले राईको मृत्युको कारण स्पष्ट पार्दै १३ तारिक १ बजे बिहान अर्बितेल रोडको एक्जिट २० नजिक रोडछेउमा गाडी रोकेको तर उनको मृत्यु भएको अवस्थामा कम्पनीका अर्को चालकले फेला पारेको बताएको छ ।

Province Government
Ministry of Health
Koshi Province, Nepal
Health Directorate

Madan Bhandari Hospital Tatha Trama Center

Mangalbare, Urlabari, Morang

Tender Notice

Invitation for Electornic Bids
No: MBHTC/MORANG/GOODS/NCB(1S2E)-1/082-083

Procurement of Medicines for Hospital Pharmacy

Date of publication: 09/04/2082

1. Government of Nepal (and/or Hospital Management Committee) has allocated the fund and intends to apply part of the funds to cover eligible payment sunder the Contract for the purchase of Procurement of Medicine for Hospital Pharmacy for Madan Bhandari Hospital & Trauma Center, Mangalbare (Morang), Nepal
2. Madan Bhandari Hospital & Trauma Center, Nepal invites electronic bids from eligible and qualified bidders for the procurement of Supply, Delivery, Installation, Testing & Commissioning of Procurement of Medicines Items as per the specification enclosed with the bidding documents.
3. Bidding will be conducted through the National Competitive Bidding (NCB) procedures as specified in GoN Public Procurement Act 2063 and is open to all eligible bidders.
4. Eligible Bidders may obtain further information from Madan Bhandari Hospital & Trauma Center, Mangalbare, rlabari (Morang), Tel: 021-410053 and email address: mbhtc.np@gmail.com
5. Electronic bid must be submitted to the Madan Bhandari Hospital & Trauma Center, Mangalbare, Urlabari (Morang) through www.bolpatra.gov.np/egp as per e-GP system operation guidelines 2080 on or before 2082/05/08 (24/08/2025) at 12:00 Noon.
6. Bidding documents is available online and can be downloaded from e-GP system: www.bolpatra.gov.np/egp.
7. Informationtodeposit thecost ofbidding documentin Bank:
   NameoftheBank : RastriyaBanijyaBankLtd.
   Name of the Office : MadanBhandari Hospital And Trauma Center
   Office Code No. : 3700213011
   Office Account No : 1000100201010001
   Revenue Head No. : 14229
8. Pre-bid meeting shall be heldon2082-04-25 at01:00 PMat MBHTC office.
9. BidsshallbeopenedinpresenceofBidders'representativeswhochoosetoattendon2082/05/08 (24/08/2025) at 12:30 P.M. at Madan Bhandari Hospital & Trauma Center, Mangalbare, Urlabari (Morang). Bids must be valid for a period of 90 days counting from the day of bid opening (i.e.2082/08/05) and must be accompanied by bid security, which shall be valid for minimum 30 days beyond the bid validity (i.e. 2082/09/06).
10. Information to deposit the Bid Security Amount in Bank:
    Name of the Bank : RastriyaBanijyaBank
    Name of the Office : Madan Bhandari Hospital & Trauma Center, Urlabari (Morang) Office code : 3700213011
    Name of Office : Treasury Controller Office (Pra.Le.Ni.Ka) Biratnagar Branch Office Account No. 2120100202030000
11. If the last date of submission and opening falls on a government holiday then the next working day shall be considered the last day. In such a case the bidvalidity and bid security validity shall be recognized with effect from the original bid submission deadline.
12. All the procurement procedures will be carried out under Public Procurement act 2007, Public Procurement Regulation 2007, Financial Procedure Act 1999 and Financial Procedure Regulation 2007. ThePurchaser Reserves the right to accept or reject, wholly or partly any or all the bids without assigning reason whatsoever.
13. The bidder may submit the bid for single or more package as mentioned below and offer discounts/crossdiscounts. Evaluation will be done package by package basis, with contract sawarded based on the awards combination that is of least cost to the purchaser.
14. The name and identification of the contract are as follows:

S. N.	BIdsNo	Name of Procurements	Bid Documents Fee	Bid Security amount (NRS)
1	IFB NO: MBHTC/MORANG/ GOODS/NCB(1S2E)-1/082-083	Procurement of Medicines for Hospital Pharmacy	5,000/-	21,92,000/-

Saudi मा रोजगार Al Wazzan United For Serving Meals Co.
पूर्व स्वीकृती मितिः २०८२/४/७ चलानी नं. ६०२४१४८४ LT No.: 327621

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR.	नेरु.	ओभर टाइम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधी
१.	Kitchen Worker	1	काममा दक्ष	2800	१०२,६७०।-	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

Abdul Mohsen Mohammed Al Ghanim Sons.Co. For Ready Mix Concrete.
पुनः विज्ञापन, पूर्व स्वीकृती मितिः २०८१/१/११ चलानी नं. ६०२२०१४० LT No.: 305386

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR.	नेरु.	ओभर टाइम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधी
१.	Heavy Truck Driver	1	काममा दक्ष	1800	६६,०००।-	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

अन्तरवार्ता २०८२ साउन १६ गते (1 Aug., 2025) यस प्रा. लि. को कार्यालय लाजिम्पाट काठमाडौंमा हुनेछ ।

कसमस नेपाल ह्युम्यान रिसोर्स प्रा. लि. श्रम ईजाजत नं.: ७३३/०६८/०६९
लाजिम्पाट-२, काठमाडौं, नेपाल, फोन नं. : 01-4445794, 4445793, 9802099983, 9802099984 9801199984, 9865728265, 9803269111 Email: info@cosmosnepalhr.com

KUWAIT मा रोजगार 1. Alraha Catering Company
पूर्व स्वीकृती मितिः २०८२/४/७ चलानी नं. : ६०२४१५१४ LT No.: 327609

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	KD	नेरु.	ओभर टाइम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधी
१.	Cleaner General	6	0	काममा दक्ष	110	४९,६८०।-	कम्पनी नियम अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	कम्पनी नियम अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
२.	Cook (General)	6	0		150	६७,७५०।-							
३.	Kitchen Helper (Indoor)	8	2		110	४९,६८०।-							
४.	Light Driver (Male)	7	0		140	६३,२३०।-							
५.	Waiter/Waitress	7	4		130	५८,७१०।-							

2. Sois Belle Ladies Beauty Salon Co. पूर्व स्वीकृती मितिः २०८२/४/७ चलानी नं. : ६०२४१५१५ LT No.: 327618

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	KD	नेरु.	ओभर टाइम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधी
१.	Beautician (F)	0	8	काममा दक्ष	150	६७,७५०।-	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

3. Turki Al Dabbous & Sons for Building Materials Trading and Contracting
पुनः विज्ञापन, पूर्व स्वीकृती मितिः २०८१/१२/१६ चलानी नं. : ६०२३५५२१ LT No.: 321267

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	KD	नेरु.	ओभर टाइम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधी
१.	Heavy Duty Driver	25	0	काममा दक्ष	150	६७,७५०।-	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
२.	Labour	50	0		95	४२,९००।-							
३.	Machine Operators	25	0		160	७२,२६०।-							

अन्तरवार्ता २०८२ साउन १६ गते (1 Aug., 2025) यस प्रा. लि. को कार्यालय मिनभवन, काठमाडौंमा हुनेछ ।

GULF EMPIRE COMPANY PVT. LTD. Lic. No.: 1599/079/80
के.एम.सि.-३१, मिनभवन, बानेश्वर, काठमाडौं, फोन नं. ०१-४११५९६०/४११५९६१
मोबाईल : ९७०९०९४६४८, ९८२३२५७२७१, ९८०२३४४७७५
शाखा कार्यालय ईटहरी सम्पर्क : ९८०१०२३८१२, ९८०२०२३८१२
इमेल : gulfempirenepal@gmail.com, वेबसाइट : gulf-empire.com

साइप्रसमा रोजगार कम्पनी : H & R Employment COnsultants शहरः Cyprus
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८१/०३/०५ चलानी नं.: ६०२२१४३२ LT. No.:306694 पुन विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	EURO	ने. रू.	ओभर टाइम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	SPA THERAPIST	0	8	सम्बन्धित काममा दक्ष	900	१४५,८९९	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
2.	Waitress	0	8		900	१४५,८९९							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ साउन १६ गते (1 August 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,००० कामदारले

ROTARY OVERSEAS PVT. LTD. Govt. Lic. No. 562/062/063
Basundhara-3, Kathmandu, Tel : 5903872, 5903873, Mobile : 9818216982, 970-2026500, 9851035262, 9820256789. 9815066489, Email: info@rotaryoverseas.com, Web.: www.rotaryoverseas.com

युएईमा रोजगार कम्पनीः NOOR AL SAHARA INTERNATIONAL GENERAL CONTRACTING शहरः AED
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०४/०८ चलानी नं.: ६०२४१५५१ LT. No.: 327729

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	AED	ने. रू.	ओभर टाइम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	BRICKLAYER	50	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1200	४५,०७२	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
2.	Carpenter	50	0		1200	४५,०७२							
3.	Steal Fixer	50	0		1200	४५,०७२							
4.	STONE MASON	50	0		1200	४५,०७२							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ साउन १६ गते (1 August 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	निःशुल्क

PRINCE INTERNATIONAL EMPLOYMENT SERVICE PVT. LTD. Govt. Lic. No. 435/060/061
Samakhusi- 26, Kathmandu, Nepal. Tel.: +977- 01-43876550, Mobile No: 9851078710, 9808735410, 9843465784, Email: employmnetprince@gmail.com, website: www.employmentprince.com.np.

कतारमा रोजगार कम्पनीः MERO JUTTA TRADING शहरः Qatar
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०४/०८ चलानी नं.: ६०२४१५३२ L.T. No.: 327716

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	QR	ने. रू.	ओभर टाइम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Cashier	0	2	सम्बन्धित काममा दक्ष	1800	६८,१३०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
2.	Driver	1	0		1800	६८,१३०							
3.	office manager	0	1		5700	२,१५,७४५							
4.	Sales Executive Outdoor	2	0		2200	८३,२७०							
5.	Sales-Man	2	2		1800	६८,१३०							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ साउन १६ गते (1 August 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	निःशुल्क

Saptakoshi Human Resource Pvt. Ltd. Gov. Lic No. 884/067/068
Tilganga-9, Kathmandu Tel: +977- 01-4583525/4583524, Email: info@saptakoshihr.com

साउदीमा रोजगार कम्पनी : AL-RASHID HAK SAUDI COMPANY LTD. शहरः Riyadh
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०४/०७ चलानी नं.: ६०२४१४८६ L.T. No.: 327637

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	SR	ने. रु.	ओभर टाइम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Labour	5	0	स. कामा दक्ष	1000	३६,७७०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ साउन १६ गते (1 August 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	निःशुल्क

मञ्जुश्री ओभरसिज सर्भिस प्रा. लि.
बालुवाटार, काठमाडौं, श्रम इजाजत पत्र नं. ४२३/०६०/०६१, फोनः ४४४६०४१
E-mail.: manjushreeoverseas@gmail.com, Web.: www.http://www.manjushree.com.np

सल्यानमा लामो खडेरीपछि वर्षाका लागि भुमे पूजा, ५० प्रतिशतमात्रै रोपाइँ

मध्यान्ह संवाददाता
सल्यान, ८ साउन

सल्यानको पश्चिमी भेगमा लामो समयदेखि वर्षा नहुँदा बाली सुक्न थालेको छ। वर्षाको प्रतिक्षा गर्दै खेतबारी बाँझो बस्न थालेपछि स्थानीय बासिन्दाले भुमे देवता पूजा गरी पानी मागेका छन्।

बनगाड कुपिण्डे नगरपालिका-१ का आम्र, घाटगाउँ, बुरेली, बस्नेउरा र माल्चे क्षेत्रका बासिन्दाले परापूर्वकालदेखि चलिआएको परम्पराअनुसार सामूहिकरूपमा पूजा गरेका हुन्। लामो खडेरीका कारण समयमै रोपाइँ हुन नसकेको र धानको बिरुवा तयार गरिएको व्याडसमेत सुक्न थालेपछि स्थानीय संकटमा परेका छन्।

स्थानीय वडासदस्य लोगबहादुर बुढाका अनुसार भुवनेश्वरी मन्दिर नजिकै रहेको सिद्ध गुफामा पूजा गरेपछि पानी पर्ने जनविश्वास छ। 'यसपटक पनि सोही परम्पराअनुसार पूजा गरिएको हो,' उनले भने। भुमे देवतालाई खुसी पार्न बोका, पाठीलगायत जनावरको

बलि दिने परम्परा पनि यथावत् रहेको बुढाले जनाए।

५० प्रतिशत मात्र रोपाइँ, किसान मर्कामा

सुनौली खोला आसपासका कालागाउँ, पानसेरा, सुनौली लगायतका क्षेत्रमा पनि पानी अभावका कारण खेतीयोग्य जमिन बाँझै बस्न थालेको छ। खोलामा पानी सुक्दा परम्परागत सिँचाइ कुलोहरू सुकाएका छन्। केही किसानले सौर्य पम्पको प्रयोग गरेपनि त्यो पर्याप्त नपरेको उनीहरू बताउँछन्।

बनगाड जिउला आसपासका बगर जमिनमा केही रोपाइँ भएको भए पनि सल्लीबजार र भेरी किनार क्षेत्र अझै बाँझै छन्।

वर्षा नहुँदा सल्यानको पश्चिमी क्षेत्रमा करिब ५० प्रतिशत मात्र रोपाइँ सम्पन्न भएको छ। असार मसान्तसम्म रोपाइँ सकिने गरेको भएपनि यस वर्ष साउन लाग्दासम्म पनि पर्याप्त वर्षा नहुँदा उत्पादनमा गम्भीर असर पर्ने देखिएको छ।

स्थानीय कृषक नविन पुनले भने, 'पोहोर साल यो बेलासम्म सबै खेत रोपिसकिएको थियो, अहिले त आधा पनि भएको छैन। खोलामा पानी छैन, व्याड सुक्दैछ, अब त पूजा गरेपछि मात्रै आशा छ।' कृषकहरूका अनुसार सिँचाइ अभावकै कारण कतिपय स्थानमा पानीकै विषयमा झगडा र मनमुटावसमेत सुरु भएको छ।

खाद्य सुरक्षामा खतरा

स्थानीय तहमा धान उत्पादन घट्ने संकेतसँगै खाद्य सुरक्षामा पनि संकट देखिएको छ। वर्षभरको खाद्यान्न उत्पादन प्रभावित हुने खतरा बढेसँगै किसानहरू बिचल्लीमा पर्न थालेका छन्।

स्थानीयले सरकार र सम्बन्धित निकायलाई तत्काल राहत तथा वैकल्पिक सिँचाइको व्यवस्था मिलाउन आग्रह गरेका छन्।

सामान्य प्रशासन मन्त्रालयमा गुनासो व्यवस्थापन इकाइ स्थापना गरिने

काठमाडौं/मस-संघीय मामिला तथा सामान्य प्रशासन मन्त्रालयले सेवाग्राहीको गुनासो सुनवाई तथा समाधानका लागि गुनासो व्यवस्थापन इकाइ स्थापना गर्ने भएको छ।

मन्त्रीस्तरको निर्णयअनुसार मन्त्रालयले प्रवाह गर्ने सबै प्रकृतिका सेवा र सोको प्रक्रिया एवम् नतिजाका सम्बन्धमा गुनासा सम्बोधन गर्न क्षमता विकास महाशाखाअन्तर्गतको सुशासन शाखाले गुनासो व्यवस्थापन इकाइको रूपमा समेत कार्य गर्ने जनाइएको छ।

एक प्रभावकारी संयन्त्रको रूपमा गुनासो व्यवस्थापन कार्य गर्न उक्त शाखाको प्रमुखलाई गुनासो सहजकर्ता तोक्ने र निजलाई सहयोग गर्न मन्त्रालय वा अन्य मन्त्रालय तथा निकायमा फाजिलमा रहेका कर्मचारीमध्येबाट अतिरिक्त समूहमा दरबन्दी राखी कामकाज गर्ने गरी एकजना शाखा अधिकृत र दुईजना कम्प्युटर सीपमा दखल भएका नायब सुब्बा वा कम्प्युटर अपरेटरलाई जिम्मेवारी दिइने मन्त्रालयले जनाएको छ।

सेवाग्राहीले विभिन्न सञ्चारसाधन वा आफैँ उपस्थित भई लिखित वा मौखिक गुनासो गर्ने वा पत्राचार गरी/गुनासो पठाउन सक्ने व्यवस्था गरिएको मन्त्रालयले जनाएको छ।

गुनासो सहजकर्ताले प्राप्त गुनासाको अध्ययन गरी कारबाही गर्नुपर्ने वा नपर्ने वर्गीकरण गरी तत्काल प्रक्रिया अगाडि बढाउने, कुनै निर्धारित विधि र प्रक्रिया पूरा गर्नु पर्ने वा नपर्ने, सामान्य प्रकृतिका सूचना वा जानकारी दिनुपर्ने वा स्पष्ट गर्नुपर्ने किसिमका गुनासा भए सहजकर्ताले तत्कालै सम्बोधन गर्ने व्यवस्था मिलाइएको छ।

सहजकर्ताले तत्कालै सम्बोधन गर्न नसक्ने भए समाधानका लागि सम्बन्धित शाखामा पठाउने र सम्बन्धित शाखाले तत्काल सम्बोधन गर्न सम्भव भए सम्बोधन गर्ने, नसक्ने भए महाशाखा प्रमुखसँग छलफल गरी तीन दिनभित्र सम्बोधन गर्ने भनिएको छ। त्यहाँबाट पनि सम्बोधन हुन नसक्ने प्रकृतिका गुनासा आवश्यकताअनुसार अन्य महाशाखा प्रमुख र मन्त्रालयका माथिल्लो तहका अधिकारीसँग समन्वय गरी सात दिनभित्र सम्बोधन गर्ने व्यवस्था गरिएको छ।

नीतिगतरूपमा सम्बोधन गर्नुपर्ने प्रकृतिका गुनासा सम्बन्धित महाशाखा प्रमुखको प्रस्तावमा उच्च व्यवस्थापन समूहको बैठकमा छलफल गरी निर्णय भएबमोजिम मन्त्रिस्तरीय निर्णयबाट एक महिनाभित्र सम्बोधन गर्ने प्रबन्ध गरिने मन्त्रालयले जनाएको छ।

जीप दुर्घटनामा ३ जनाको मृत्यु

बाजुरा/मस- बाजुराको हिमाली गाउँपालिका-५ मा पर्ने कवाडी-क्युडी सडकको टुनीगडामा जीप दुर्घटना हुँदा ३ जनाको मृत्यु भएको छ। जीप दुर्घटनामा परी घाइते भएकी सोही गाउँपालिका वडा नम्बर ५ की ३५ वर्षीया जुनेली रोकायाको उद्धारका क्रममा मृत्यु भएसँगै मृतकको संख्या ३ पुगेको हो।

जिल्ला प्रहरी कार्यालयका प्रहरी निरीक्षक तथा सूचना अधिकारी देवबहादुर चौधरीका अनुसार सोही गाउँपालिकाको क्युडीबाट वडा नम्बर ५ को वडा कार्यालय कवाडी आउने जीप दुर्घटना भएको हो।

जीपको क्षमताभन्दा बढी यात्रु सवार रहेको र सडक कच्ची भएका कारण अनियन्त्रित भई दुर्घटना भएको हुनसक्ने प्रहरी निरीक्षक चौधरीले बताए।

जीपमा सवार भएका १९ जनामध्ये दुई जनाको घटनास्थलमै मृत्यु भएको थियो। जीप दुर्घटनामा परी मृत्यु हुनेमा ७६ वर्षीय विजौरा रोकाया र ७५ वर्षीय बाँचकला रोकाया छन्।

दुर्घटनामा परेका १३ जनाको अवस्था गम्भीर रहेको छ भने तीन जनाको अवस्था सामान्य रहेको छ। गम्भीर १३ जनाको नेपाली सेनाको हेलिकप्टरमार्फत कर्णाली प्रदेशको प्रादेशिक अस्पताल, सुर्खेतमा उद्धार गरिएको जिल्ला प्रशासन कार्यालयका सहायक प्रमुख जिल्ला अधिकारी शितलबहादुर रावलले जानकारी दिए। एकै पटक सबैलाई लैजान सम्भव नभएकाले पटक-पटक गरेर उद्धार गरिएको जनाइएको छ।

साउदी र युएईमा रोजगार

कम्पनी : TANATAL HOME FURNITURE FACTORY — शहर: RIYADH
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०४/०७ — चलानी नं.: ६०२४१५३७ — LT. No.:327483

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Manufacturing Worker	2	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1000	३६,७७०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	HEAVY TRUCK DRIVER	5	0		1800	६६,१८६							

कम्पनी : FLASH ENGINEERING AND CONTRACTING LLC — शहर: UAE,ABU DHABI
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०४/०७ — चलानी नं.: ६०२४१५३६ — LT. No.:327605

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	General Helpers	9	0	स. काममा दक्ष	1000	३७,५६०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ साउन १६ गते (1 August 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	साउदीको रु. १०,००० युएईको नि शुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

थ्रि ब्रदर्श ह्युमन रिसोर्स प्रा.लि.
श्रम इजाजत पत्र नं. ७१३/०६४/०६५
बत्तिसपुतली-९, काठमाडौं, फोन नं. ०१-४५६५३९४, ९८२३३२३५७७, E-mail: threebrothershrrec@gmail.com

मलेसियामा रोजगार

कम्पनी : H.K. REALTY SDN BHD — शहर: JALAN
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०४/०७ — चलानी नं.: ६०२४१४७३ — L.T. No.:327622

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब RM	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Warehouseman	5	0	स. काममा दक्ष	1700	५५,४७१	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय ललितपुरमा २०८२ साउन १६ गते (1 August 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

noon Resources Pvt. Ltd.
Lic. No:1653/080/081
Jawalakhel-13, Lalitpur, Nepal, Tel.: 01-5916778 Email : noonresources@gmai.com, info@noonresources.com/
Website: www.noon resources.com Mobile No: 9801276191, 9801276194, 9851195403

UAE मा रोजगार Focus Security Services L.L.C

पूर्व स्वीकृती मिति: २०८२/४/८ — चलानी नं.: ६०२४१५०५ — LT No. 327684

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधी
१.	Security Guard	50	कामामा दक्ष	2000	७५,०००/-	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

नेपाल आर्मी तथा सशस्त्र प्रहरीमा कम्तिमा ७ वर्ष काम गरेको अनुभव हुनुपर्नेछ ।

स्वदेशमा गरिने मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकल खर्च कसले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बीमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष	अभिमुखीकरण शुल्क	सेवा शुल्क
कामदार आफैले	रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	कामदार आफैले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु. २,३०८/- कामदार आफैले	रु. १,५००/- कामदार आफैले	रु. ७,००/- कामदार आफैले	नि:शुल्क

अन्तरवार्ता २०८२ साउन १६ गते (1 Aug., 2025) यस प्रा. लि. को कार्यालय धुम्बाराही, काठमाडौंमा हुनेछ ।

JOB CONNECT PVT. LTD.
Govt Lic. No. 1672/080/081
Ktm Metropolitan City 4 Maharajgunj Kathmandu Tel.: 01-4547330
9802368420, 9802368421 9802368422, 9802368423, 9802368424

युएईमा रोजगार

कम्पनी : EJADAH ASSET MANAGEMENT GROUP LLC — शहर: UAE,DUBAI
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०४/०८ — चलानी नं.: ६०२४१५८१ — LT.NO.:327751

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Gen Cleaner	150	50	स. काममा दक्ष	800	३०,०४८	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ साउन १६ गते (1 August 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

शिवाकोटी मेनपावर सर्भिस प्रा. लि.
श्रम इजाजत पत्र नं. ८०६/०६३/०६४
टाउन प्लानीङ, गगंबु, काठमाडौं, नेपाल, Phone: 01-4987991 | 4987992 | Mob. 9801033972 Email:-siwakoti806@gmail.com

Saudi मा रोजगार Eversendai Construction Limited

पूर्व स्वीकृती मिति: २०८२/४/२३ — चलानी नं.: ६०२४१४६२ — LT No. 327599

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधी
१.	Construction Labouers	10	काममा दक्ष	1000	३६,७००/-	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

स्वदेशमा गरिने मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकल खर्च कसले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बीमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष	अभिमुखीकरण शुल्क	सेवा शुल्क
कामदार आफैले	रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	कामदार आफैले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु. २,३०८/- कामदार आफैले	रु. १,५००/- कामदार आफैले	रु. ७,००/- कामदार आफैले	नि:शुल्क

अन्तरवार्ता २०८२ साउन १६ गते (1 Aug., 2025) यस प्रा. लि. कार्यालय बसुन्धारा काठमाडौंमा हुनेछ ।

क्यापिटल इन्टरनेशनल म्यानपावर प्रा. लि.
श्रम इजाजत नं.: ५४३/०६१/०६२
बसुन्धारा-०९, काठमाडौं, फोन: ०१-४९५९७७२, ४९८४१९०, ४९८४१९१
देवी प्रसाद अधिकारी ९८५१०९९३००, Email: capital2004@yahoo.com
"Real Happiness Lies in Making Other Happy"

UAE मा रोजगार

कम्पनी: JAYJAYEE TECHNICAL SERVICES LLC — शहर: UAE,DUBAI
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०४/०७ — चलानी नं.: ६०२४१४३१ — LT. No.:327583

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Finishing Carpenter	8	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1200	४५०७२	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Helper	3	0		1000	३७५६०							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ साउन १६ गते (1 August 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि शुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

Rawal International Pvt. Ltd.
श्रम इजाजत नं.: १०६८/०७३/०७४
Sinamangal - 09, Kathmandu, Nepal, Tel : +977-1-4588550

युएईमा रोजगार

कम्पनी : AHMED MALLAH ALSHEHHI TECHNICAL SERVICES — शहर : UAE
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०४/०७ — चलानी नं.: ६०२४१४६५ — LT. No.: 327638

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Labour	10	0	स. काममा दक्ष	1000	३७,५६०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ साउन १६ गते (1 August 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

SGMC — SHERMAN GLOBAL MANAGEMENT CONSULTANTS PVT. LTD.
Gov. Lic No. 1219/074/075
Sinamangal-9, Kathmandu | Tel: 4573705 | 4594457 Email: info@shermanconsultants.com/ hr@shermanconsultants.com
Mobile : 9851235143, 9803636760, 9841136727, 9869120271, 9844064089, 9840974007, 9841468330.

जापानमा रोजगार

कम्पनी : TIC COOPERATIVE SOCIETY — शहर : JAPAN
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०४/०८ — चलानी नं.: ६०२४१५६४ — Lt. No.: 327728

सि.न.	कामदारको पद	माग संख्या (पुरुष)	(महिला)	मासिक तलब JapaneseYen	ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन कामगर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	CONSTRUCTION EQUIPMENT	4	0	187303	१,७६,०६४	क. नि. अनुसार	८ घण्टा	५ दिन	क.नि अनुसार	छैन	छ	३ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ साउन १६ गते (1 August 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

प्रशिक्षार्थीको आवश्यक न्यूनतम योग्यता र काम गरेको अनुभव:
(क) नेपाली नागरीक हुनुपर्ने । (ख) प्रशिक्षार्थीको उमेर १८ वर्ष पुरा भई २८ वर्ष ननाघेको हुनुपर्नेछ । (ग) प्रशिक्षार्थी नेपाल सरकारको उद्योग मन्त्रालय अन्तर्गतका निकायहरुमा ३ वर्ष पूर्व दर्ता भई संचालन भईरहेको औद्योगीक प्रतिष्ठान उद्योग व्यवसाय, कलकारखाना, कृषि सहकारी, सामुदायिक संघसंस्था, होटल पर्यटन व्यवसाय अर्थात सेवा तथा वस्तु उत्पादन व्यवसाय जस्ता क्षेत्रमा कम्तीमा २ वर्ष काम गरेको अनुभव हुनुपर्ने । (घ) निर्माण सम्बन्धि कामको निमित्त सम्बन्धित उद्योग, उद्यम वा सम्बन्धित विषयको संस्थामा कम्तिमा दुई वर्ष काम गरेको अनुभव हुनुपर्ने । (ङ) प्रशिक्षार्थीले जापानमा प्रशिक्षार्थी कामदारको रुपमा जान खोजेको विषयमा नै नेपालको उद्योग प्रतिष्ठान, संस्था वा निकायहरुमा काम गरिरहेको हुनुपर्ने। (च) जापानी भाषा तथा संस्कृतिका सम्बन्धमा तालिम लिएको हुनुपर्ने ।

दरखास्त साथ पेश गनुपर्ने आवश्यक कागजातहरु:
(क) नेपाली नागरीकताको प्रमाणपत्रको प्रमाणित प्रतिलिपि । (ख) राहदानी प्रमाणपत्रको प्रमाणित प्रतिलिपि । (ग) प्रशिक्षार्थी नेपाल सरकारको उद्योग मन्त्रालय अन्तर्गतका निकायहरुमा ३ वर्ष पूर्व दर्ता भई संचालन भईरहेको औद्योगीक प्रतिष्ठान, उद्योग व्यवसाय, कलकारखाना, कृषि सहकारी, सामुदायिक संघसंस्था, होटल पर्यटन व्यवसाय अर्थात सेवा तथा वस्तु उत्पादन व्यवसाय जस्ता क्षेत्रमा कम्तीमा २ वर्ष काम गरेको अनुभव सम्बन्धि प्रमाणपत्रको प्रमाणित प्रतिलिपि । (घ) कामदार जापानमा प्रशिक्षार्थी कामदारको रुपमा जान खोजेको विषयमा नै नेपालको उद्योग प्रतिष्ठान, संस्था वा निकायहरुमा काम गरिरहेको हुनुपर्नेछ । (ङ) जापानी भाषा तथा संस्कृतिका सम्बन्धमा तालिम लिई उत्तीर्ण गरेको प्रमाणपत्रको प्रमाणित प्रतिलिपि । (च) अभिमुखीकरण तालिम लिएको सक्कल प्रमाण पत्र । (छ) नेपालमा आफु कार्यरत रहेको सम्बन्धित उद्योग प्रतिष्ठान, निकाय वा संस्थाको सिफारिस र नेपाल फर्कि आएपछि सम्बन्धित उद्योगमा नै काम गर्ने भनी आफु कार्यरत संस्था वा निकाय समक्ष गरेको प्रतिवद्धता सम्बन्धि कागजको प्रतिलिपि ।

१) दरखास्त बुझाउनु पर्ने स्थान र अन्तिम मिति : स्थान यस प्रालिको कार्यालय, यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले ७ दिन भित्र
२) प्रशिक्षार्थीले तिर्नुपर्ने (सेवा शुल्क, यातायात, भिषा तथा प्रवद्धन खर्च समेतको) नि:शुल्क
३) प्रशिक्षार्थी छनौट गर्ने तरीका, मिति र स्थान अन्तर्वार्ता : प्रा. लि. को कार्यालयमा २०८२ साउन १६ गते ।
नोट : वैदेशिक रोजगार ऐन २०६४ को दफा ९ बमोजिम महिला, दलित, आदिवासी, जनजाति, उत्पीडित वर्ग, पिछडिएको क्षेत्र तथा वर्ग एवंम दुर्गम क्षेत्र तथा दैविक प्रकोप पिडित व्यत्तिलाई नेपाल सरकारले तोके बमोजिमको संख्यामा आरक्षण प्रदान गरिनेछ ।

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराईएको जानकारी :
१) आफ्नो नाममा भिषा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमै गई रकम बुझाउनुहोस् । आफुले बुझाएको रकमको भपाई अनिवार्य रुपमा लिनुहोस् ।
२) आफु काम गर्ने जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोस् । ३) यस विज्ञापन सुचनामा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोस् ।
४) विदेश जानुअघि अभिमुखीकरण तालीम अनिवार्य लिनुहोस् । ५) अनिवार्य रुपमा विमा गराउनुहोस् ।
६) विदेश जानुअघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षर गर्नुहोस् । सोको एक प्रति आफुसँग राख्नुहोस् ।
७) श्रम स्वीकृतिविना वैदेशिक रोजगारीमा नजानुहोस् । वैदेशिक रोजगारमा जाँदा नेपालका एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोस् । वैदेशिक रोजगारमा कुनै दलालको भनाईमा विश्वास नगर्नुहोस् । इजाजतप्राप्त रोजगार प्रा.लि.मा आफै गई आवश्यक कुरा बुझ्नुहोस् । अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ८) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरे वैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोस् ।
९) काम गर्न गएको कम्पनी छाडी वा भागी अन्यत्र नजानुहोस् । १०) काम गर्न गएको मुलुकमा कानुन पालना गर्नुहोस् । ११) करार अवधि सकिएपछि स्वदेश फर्कनुहोस् ।

नोट: जापानिज भाषा N5 परीक्षा पास गरेको हुनुपर्नेछ । कम्तीमा +2 पास गरेको हुनुपर्नेछ ।

Seven Seas Intercontinental Services Pvt. Ltd.
Lic No.888/067/068
दाई कम्प्लेक्स, गुहेश्वरी, काठमाडौं, Phone : 01- 5107440
Mobile: 9801650001, 9801650009, 9801650006, Dharan Contact No: 9801122224
E-mail : info@smanpower.com / Web.: www.smanpower.com

युएईमा रोजगार

कम्पनी : ASAD NAWAZ BUILDING MAINTENANCE — शहर: UAE
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०४/०७ — चलानी नं.: ६०२४१४६६ — L.T. No.: 327628

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Painter	1	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1200	४५०७२	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Welder	2	0		1200	४५०७२							

कम्पनी : ARABAA NUJUM TECHNICAL SERVICES CO. L.L.C S.O.C — शहर: UAE,DUBAI
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०४/०७ — चलानी नं.: ६०२४१४६७ — L.T. No.: 327629

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Painter	6	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1200	४५०७२	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Welder	7	0		1200	४५०७२							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा मिति २०८२ साउन १६ गते (1 August 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

Elmira Manpower Service Pvt. Ltd.
License No.: 1067/073/074
P.O.Box: 9883, Basundhara, Kathmandu, Nepal, Tel: 977-014963814, 015909815, Fax : 4016788,
Mob: 9851068108, 9851188820, Email: info@elmiramanpower.com, Web.: www.elmiramanpower.com

साउदीमा रोजगार

कम्पनी: TRAY BEVERAGE COMPANY — शहर: JAZAN
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०४/०७ — चलानी नं.: ६०२४१४२२ — L.T. No.: 327623

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Coffee Maker	6	0	स. काममा दक्ष	1500	५५,१५५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ साउन १६ गते (1 August 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २,५५५ कामदारले	रोजगारदाताले	कामददारले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,००० कामदारले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

Miracle Employment Service (P.) Ltd
श्रम इजाजत पत्र नं.: ७१५/०६४/०६५
Po.Box: 20525, Baluwatar, Kathmandu, Nepal, Tel.: 01- 4416930, 4415239, Email: miraclems@wlink.com.np

कुवेत र साउदीमा रोजगार

कम्पनी: AL FURQAN AL - KUWAITIA CO. GENERAL TRADING & CONTRACTING — शहर: KUWAIT
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०४/०७ — चलानी नं.: ६०२४१४७० — LT. No.: 327560

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब KD	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Gen, Road Equipment Driver	10	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	210	९४५४३	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Heavy Equipment Mechanic (General)	4	0		250	११३०२७							
3.	Heavy Truck Driver With Long- Trailer	4	0		190	८५९००							
4.	Labour	33	0		100	४५२११							
5.	Operator - Excavator	12	0		210	९४५४३							

कम्पनी: Saqr Al-Jazeera Company for Industry Trade and Contracting — शहर: RIYADH
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०४/०८ — चलानी नं.: ६०२४१५६५ — LT. No.: 327745

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Worker Load And Unload	1	0	स. काममा दक्ष	1100	४०,४४७	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

कम्पनी: Libanet Saudi Arabia — शहर: RIYADH
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०४/०८ — चलानी नं.: ६०२४१५६६ — LT. No.: 327746

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Office boy /General Cleaning Worke	10	0	स. काममा दक्ष	1000	३६,७७०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ साउन १६ गते (1 August 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,००० कामदारले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

S.R. Group HR Consultancy Pvt. Ltd.
Govt. Lic. No.: 1123/073/074
Address: Sinmangal-9, Kathmandu | Tel : 01-4110700
Mob.: 9818309178, 9841516281 | Web.: www.srgroupsa.com

Kuwait/Saudi/Malaysia मा रोजगार

1. Aya Spa Ladies Beauty Salon, Kuwait
पूर्व स्वीकृती मिति: २०८२/०४/७ — चलानी नं. ६०२४१४७५ — LT No.: 327575

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब KD	ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधी
१.	Beautician Manicurist/Pedicurist	00	03	काममा दक्ष	150	६७,७५०/-	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
२.	Driver	02	00		150	६७,७५०/-							

2. Sun Thermal Insulation Company, Saudi — पूर्व स्वीकृती मिति: २०८२/०४/५ — चलानी नं. ६०२४१२९१ — LT No.: 327423

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधी
१.	Vehicle Cleaners	1	काममा दक्ष	1000	३६,७००/-	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

3. In-team Security Services Sdn. Bhd., Malaysia
पूर्व स्वीकृती मिति: २०८२/०४/७ — चलानी नं. ६०२४१४७६ — LTNo. : 327615

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब RM	ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधी
१.	Security Guards	10	काममा दक्ष	1700	५५,६६०/-	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	२ वर्ष

स्वदेशमा गरिने मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकल खर्च कसले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बीमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	कल्याणकारी कोष	अभिमुखीकरण शुल्क	सेवा शुल्क
कामदार आफैले	रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	कामदार आफैले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु. १,५००/- कामदार आफैले	रु. ७००/- कामदार आफैले	[illegible]

अन्तरवार्ता २०८२ साउन १६ गते (1 Aug., 2025) यस प्रा. लि. को कार्यालय सामाखुसी, काठमाडौंमा हुनेछ ।

Gulf Star Overseas Pvt. Ltd. "Your Career Partner"
Lic. No.: 1011/068/069
Samakhushi-10, Kathmandu, Tel.: 01-4970001 | 4970002 | 4970003
Email: gulfstar1011@gmail.com URL: gulfstaroverseas.com

यूएईमा रोजगार

कम्पनी: ORIENT IRRIGATION SERVICES L.L.C - SHJ BR — शहर : SHARJAH
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०४/०७ — चलानी नं.: ६०२४१४६९ — LT. No.: 327584

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Helper	112	0	स. काममा दक्ष	1000	३७,५६०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ साउन १६ (1 August 2025) मा हुनेछ ।

नोट: कामदारले फलफुल, बोट बिरुवा रोप्ने गोड्ने गार्डेनर तथा एग्रीकल्चर सम्बन्धी काम गर्नु पर्नेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ३८०७ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

Woodland International Pvt. Ltd.
श्रम इजाजत नं. १५३९/०७८/०७९
Sinamangal-9, Kathmandu | Phone: 01-5910848, 5910849.
Mobile No: 9709152153 / 9851249732 / 9702012608 / 9851040223.
E-mail: woodlandinternational22@gmail.com | www.woodlandinternational.com

साउदीमा रोजगार

कम्पनी: AGER AL-MTHALI FOR OPERATION AND MAINTENANCE — शहर: JEDDAH
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०४/०७ — चलानी नं.: ६०२४१४३५ — LT. No.: 327668

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Vehicle Cleaners	20	0	स. काममा दक्ष	1000	३६,७७०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ साउन १५ गते (1 August 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

Guideline Recruitment Service Pvt. Ltd.
Govt.Lic.No 1061/073/74
Basundhara Chauki, Kathmandu, Tel.: 4389497,982-2506451, 982-3461212
Email: info.guideline2024@gmail.com, Web: www.guidelinerecruitment.com
Samir Chaudhary : 9865365218, Puspa Thapa Magar : 9823485185

नाजिर हुसेनको अभिनयको चर्चा चुलियो

काठमाडौं/मस– आउँदो भदौ १३ गते प्रदर्शनमा आउन लागेको फिल्म 'गुन्यु चोलो : द ड्रेस'को गीतले सार्वजनिक भएदेखि नै सामाजिक सञ्जालमा सकारात्मक तरंग ल्याएको छ। लेखु सहयात्रीको शब्द रचना र संगीतमा तयार भएको 'म फूल हुँ कि काँडा' बोलको गीतमा गायिका मनिषा पोखरेलको स्वर सुन्न सकिन्छ।

तर गीतभन्दा पनि यसको भिडियोमा देखिएको अभिनेता नाजिर हुसेनको भूमिकाले दर्शकहरूलाई झनै चकित बनाएको छ। गीतमा तेस्रोलिंगी महिलाको रूपमा प्रस्तुत भएका नाजिरको रूप, प्रस्तुति र अभिनय शैलीलाई लिएर युट्युबदेखि टिकटकसम्म प्रशंसा बटुलिएको छ।

गीत हेरेका धेरै दर्शकहरूले नाजिरलाई चिन्नसमेत मुस्किल भएको प्रतिक्रिया जनाएका छन्। युट्युबमा एक दर्शक रिसभ आले लेख्छन्, 'साँच्चै भन्नुपर्दा मैले पुरै भिडियोमा नाजिरलाई चिन्न सकिन। दोस्रो पटक हेरेपछि मात्रै चिनें। उनको अभिनयलाई सलाम।'

अर्का युट्युब प्रयोगकर्ता विजय थापाले लेखेका छन्, 'नाजिर तिमी एक महान बहुमूखी अभिनेता हौ। उत्कृष्ट पात्रहरूमा अभिनय गरिरहनु। विवादहरूबाट जोगिऊ, तिमी अझ महान बन्नेछौ।'

गीत सार्वजनिक भएयता नाजिर हुसेनको कामको सर्वत्र तारिफ भइरहेको छ। धेरैले उनको अभिनय क्षमताको खुलेर प्रशंसा गर्दै उनलाई अझ बढी 'च्यालेन्जिङ' भूमिकामा देख्न चाहेको प्रतिक्रिया दिएका छन्। युट्युबमा आएका अधिकांश प्रतिक्रियाहरूले गीतले मात्रै होइन, नाजिरको भूमिकाले समेत दर्शकको मुटु छोएको उल्लेख गरेका छन्।

'गुन्यु चोलो : द ड्रेस' लैंगिक अल्पसंख्यक (पारालैंगिक) पात्रको कथामा आधारित नेपाली चलचित्र हो। फिल्मका निर्देशक समुद्र भट्ट हुन् भने मुख्य भूमिकामा नाजिर हुसेन छन्। उनीसँगै चलचित्रमा सञ्चिता लुइँटेल, सुशील सिटौला, राजकुमार घोष, शिशिर राणा, अनुपम श्रेष्ठ र विशाल पहारीले अभिनय गरेका छन्।

यो चलचित्र नेपालको पहिलो पूर्णरूपमा ट्रान्सजेन्डर स्टोरीमा आधारित फिल्म मानिएको छ। फिल्मको कथा, प्रस्तुति र विषयवस्तुले नेपाली समाजमा लैंगिक विविधताप्रति रहेको दृष्टिकोणमा बहस र चेतनाको खाकासमेत कोर्न सक्ने अनुमान गरिएको छ।

चलचित्रको सम्पूर्ण पोस्ट-प्रोडक्सनको काम विदेशमा गरिएको छ। एडिटिङ, कलर ग्रेडिङ, साउन्ड मिक्सिङदेखि ब्याकग्राउन्ड म्युजिकसम्मको सम्पूर्ण काम हलिउड शैलीमा तयार गरिएको निर्माण पक्षले जनाएको छ।

फिल्ममा 'ग्ल्याडिएटर-२' मा स्वर दिएकी हलिउडकी चर्चित गायिका लिजा जेरार्डको स्वर सुन्न सकिनेछ। त्यस्तै, ब्याकग्राउन्ड म्युजिक हलिउड संगीतकार मार्सेलो दी फ्रान्सिसीले तयार पारेका छन्।

चलचित्र नेपाल फिल्म प्रोडक्सन र हलिउड फिल्म प्रोडक्सन हाउसबीचको सहकार्यमा बनेको हो। निर्माणमा आकाश बुढाथोकी र भि-भन्से जानुबोनको लगानी रहेको छ। कार्यकारी निर्माता जेफ्री जे वेन र स्टिभ जोन्स्टन रहेका छन् भने अनुपम श्रेष्ठ सहयोगी निर्माताका रूपमा आबद्ध छन्। चलचित्रका छायाँकार आलोक शुक्ला हुन्।

कर्मचारी नरहेको सूचना

नेपाल सरकारबाट वैदेशिक रोजगार व्यवसाय सञ्चालन गर्न इजाजत प्राप्त यस Habtoor International Pvt. Ltd. (श्रम इजाजत पत्र नं. ११४७/०७३/०७४) मा कार्यरत निम्न कर्मचारीहरु हाल यस कार्यालयमा नरहेको सम्बन्धित सबैमा जानकारी गराईन्छ। साथै निज व्यक्तिहरु सँग यस प्रा.लि.को कर्मचारीको हैसियतमा कुनै पनि किसिमको कारोबार नगर्न/नगराउनु हुन तथा यदि सो गरे गराएमा यस प्रा.लि. जिम्मेवार नहुने व्यहोरा यसै सूचनाद्वारा सम्बन्धित सबैमा जानकारी गराईन्छ। यस बारेमा यदि कुनै दाबी विरोध भएमा यस प्रा.लि. मा वा वैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचल, काठमाडौंमा यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले ७ (सात) दिन भित्र सम्पर्क गर्नुहुन अनुरोध गर्दछौं।

सि.नं.	कर्मचारीको नाम	नागरिकता नं.	पद
१.	रञ्जित श्रेष्ठ	२७०१८२/१२७८७०	रिसेप्सनिस्ट
२.	प्रणिता पौडेल	१०१४/३३	डकुमेन्टेसन अफिसर

HABTOOR INTERNATIONAL PVT. LTD.
Maharajgunj, Kathmandu, Nepal.
Tel: 01-4973377, 4983377 Mob.: 9801059911, 9801059988, 9801059552, 9801059553
Govt. Lic. No. 1147/073/74
E-mail: jobsinhabtoor@gmail.com, Web: www.habtoorinternational.com

काठ/दाउरा बोलपत्रद्वारा लिलाम बिक्रीको सूचना

प्रथम पटक सूचना प्रकाशन मिति : २०८२/०४/०९ गते

श्री शोभानचौर सामुदायिक वन उपभोक्ता समूहको [illegible]

श्री शोभानचौर सामुदायिक वन उपभोक्ता समूह, चौकुने गा.पा. वडा नं. ३, सुर्खेत।

निक्षेप उपर हकदाबी गर्ने सम्बन्धी ३५ दिने सूचना

सतन्जिवी पण्डितको नातिनी, जुन नाथ पण्डितको छोरी, काठमाण्डौ जिल्ला, गोकर्णेश्वर नगरपालिका वडा नं. ०६ बस्ने, यस बैंकको चावहिल शाखा कार्यालयमा खाताबाला मिना अर्यालको मिति २०७६/०७/२४ मा मृत्यु भएकाले मृतकको खाताको रकम भुक्तानी पाउँ भनी मृतकको पति माधव प्रसाद अर्यालले यस बैंकमा आवश्यक कागजात सहित निवेदन दिनु भएको हुँदा उक्त रकममा कसैको हक लाग्ने भएमा बैंक तथा वित्तीय संस्था सम्बन्धी ऐन, २०७३ को दफा ११९ बमोजिम [illegible] यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले ३५ दिनभित्र स-प्रमाण यस बैंकमा हकदावी गर्न यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ। सो म्यादभित्र हकदावी गर्न नआएमा निवेदकलाई निवेदन बमोजिम भुक्तानी दिइने व्यहोरा यसै सूचना मार्फत जानकारी गराईन्छ।

लक्ष्मी सनराइज बैंक लिमिटेड
Laxmi Sunrise Bank Limited
लक्ष्मी कम्प्लेक्स, हात्तीसार, काठमाडौं
फोन नं.: [illegible]
Email: info@laxmisunrise.com
URL: www.laxmisunrise.com

नेपाल सरकार
भूमि व्यवस्था सहकारी तथा गरिबी निवारण मन्त्रालय
भूमि व्यवस्थापन तथा अभिलेख विभाग
भूमिसुधार तथा मालपोत कार्यालय
मलंगवा, सर्लाही

हकदावी सम्बन्धी ३५ दिने सार्वजनिक सूचना

[illegible]

इति सम्वत २०८२ साल श्रावण ०९ गते रोज ६ शुभम्।

UAE मा रोजगार

कम्पनी: WE ONE — शहर: UAE
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०४/०८ — चलानी नं.: ६०२४१५०४ — LT. No.: 327720

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Heavy Duty Drivers	200	0	स. काममा दक्ष	1950	७३,२४२	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ साउन १६ गते (1 August 2025) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्याद जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला। बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला। आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ। ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला। ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ। ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला। ६. काममा विदेश जाँदा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ। ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला।

SHR — Support Human Resorces Pvt. Ltd. (Foreign Employment Services, Nepal)
सिनामंगल, काठमाडौं, नेपाल, फोन: ४१११११२६, ९८०२०५०४२२
श्रम इजाजत पत्र नं.: ६६१/०६३/०६४

साइप्रसमा रोजगार

कम्पनी : H & R EMPLOYMENT CONSULTANTS — शहर : CYPRUS,PAFOS
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०४/०७ — चलानी नं.: ६०२४१४६८ — LT. No.:327647

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब EURO	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	COOK A.	5	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1000	१६१,७८०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	COOK B	5	0		800	१२९,४२४							
3.	Receptionist	0	5		600	९७,०६८							
4.	Waitress	0	5		600	९७,०६८							

कम्पनी : H & R EMPLOYMENT CONSULTANTS — शहर : CYPRUS,PAFOS
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०४/०७ — चलानी नं.: ६०२४१३८५ — LT. No.:327511

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब EURO	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	House keeping	0	10	सम्बन्धित काममा दक्ष	600	९७,०६८	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	SPA THERAPIST	0	5		700	११३,२४६							
3.	waiter	5	0		600	९७,०६८							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ साउन १६ गते (1 August 2025) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्याद जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,००० कामदारले

NEW ALFA H.R. SERVICES PVT. LTD.
Chaldol-04, Kathmandu | Tel: 01-4721183, 984-1531176
E-mail: newalfahrs@gmail.com | Web.: www.newalfahrs.com
श्रम इजाजत पत्र नं.: १०१०/०७३/०७४

कुवेतमा रोजगार

कम्पनी: BURRILL RIVER LADIES BEAUTY SALON — शहर: KUWAIT
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०४/०७ — चलानी नं.: ६०२४१४८२ — L.T. No.: 327274

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब KD	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Hair Dresser/Hair Stylist	0	1	स. काममा दक्ष	150	६७,८१६	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

कम्पनी: DIVA LASH BEAUTY SALON — शहर: KUWAIT
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०४/०७ — चलानी नं.: ६०२४१४८३ — L.T. No.: 327494

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब KD	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	HAIRDRESSER (FEMALE)	0	2	स. काममा दक्ष	200	९०,४२२	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ साउन १६ गते (1 August 2025) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्याद जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,००० कामदारले

जब वर्ल्ड ईण्टरनेशनल ओभरसिज प्रा. लि.
सामाखुसी, काठमाडौं, नेपाल, फोन: ४९८८३८०, ४९८२५३३, ९८१८१२३०३०, फ्याक्स: ४९८८३८१
श्रम इजाजत नं. ८४५/०६६/०६७

CYPRUS मा रोजगार

कम्पनी: E.T. TRUST EMPLOYMENT — शहर: LIMASSOL
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०४/०७ — चलानी नं.: ६०२४१४६४ — L.T. No.: 327664

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब EURO	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Domestic Worker	0	20	स. काममा दक्ष	400	६४,७१२	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय, काठमाडौंमा २०८२ साउन १६ गते (1 August 2025) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्याद जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,००० कामदारले

CROWN OVERSEAS CONSULTANCY PVT. LTD.
Chhetra Bikram Marga, Kathmandu I Ph.: 01-4002596,4002680/65
Email: pradhancrown@gmail.com
Gov. License No.: 225/058/059

युएई र बहराइनमा रोजगार

कम्पनी : RUKN AL TABIYA TECHNICAL SERVICE LLC — शहर: UAE,Dubai
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०४/०७ — चलानी नं.: ६०२४१४४८ — LT. No.: 327662

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Carpenter	3	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1200	४५,०७२	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Electrical Helpers	3	0		1200	४५,०७२							
3.	Plaster	3	0		1200	४५,०७२							
4.	Tile Layer.	3	0		1200	४५,०७२							
5.	Welder General	3	0		1200	४५,०७२							

कम्पनी : KLEUR BEAUTY SALON — शहर: Bahrain
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०४/०८ — चलानी नं.: ६०२४१५७४ — LT. No.: 327753

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब BD	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Beautican	0	2	स. काममा दक्ष	170	६२,२१३	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ साउन १६ गते (1 August 2025) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्याद जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

H.M.T. Overseas Pvt. Ltd.
Tinkune, Kathmandu, Tel.: 01-4111301
Mob.: 9842036587, 9823164783, 9808466028, 9803515104, 9866691140, 9827685565
Govt. Lic. No. 1429/074/075

यूएईमा रोजगार

कम्पनी : SIGHA FOR DECORATION DESIGN & FIT-OUT L.L.C — शहर: UAE
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०४/०८ — चलानी नं.: ६०२४१४९८ — LT. No.: 327366

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Carpenter	2	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1500	५६,३४०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Cleaners (Male)	2	0		1000	३७,५६०							
3.	Electrician.	1	0		1500	५६,३४०							
4.	Labour	4	0		1000	३७,५६०							
5.	Plumber	3	0		1500	५६,३४०							
6.	STONE MASON	1	0		1500	५६,३४०							

कम्पनी : DOME DZ INTERNATIONAL GENERAL CONTRACTING LLC — शहर: ABU DHABI
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०४/०८ — चलानी नं.: ६०२४१४९७ — LT. No.: 327365

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Electric Insulation Eorker	30	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1200	४५,०७२	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Electrician Gen.	10	0		1500	५६,३४०							
3.	Insulation Worker	20	0		1000	३७,५६०							
4.	Pipe Fitter	5	0		1500	५६,३४०							
5.	Scaffolder	10	0		1500	५६,३४०							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ साउन १६ गते (1 August 2025) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्याद जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

Diamond Star Overseas Pvt. Ltd.
Buddhanagar-10, Kathmandu, Nepal. Ph: 01- 4796680, 9809402086, 9706127447, 9845763207, 9768447475
Lic. No. 1353/074/075

कतारमा रोजगार

कम्पनी: AL NOAIMI AGRICULTURE & IRRIGATION SERVICES — शहर: DOHA QATAR
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०४/०८ — चलानी नं.: ६०२४१५७१ — L.T. No.: 327712

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Farmer	38	0	स. काममा दक्ष	1000	३७,८५०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ साउन १६ गते (1 August 2025) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्याद जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

C.D. HUMAN RESOURCES PVT. LTD.
Panchakumari Mandir Marga 09,Sinamangal,Kathmandu, Tel.: 01-5921834 | Fax: 4486263,
| Email: cdhr004@gmail.com, URL : www.cdhr.com.np
Contact no 9801081245, 9801081248, 9801081249, 9801081250, 9801081255
Gov. Lic. No. 1048/073/74

जापानमा रोजगार

कम्पनी: WOODLAND KOBE BUSINESS COOPERATIVE — पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०४/०८ — चलानी नं.:६०२४१५४४ — LT. No.: 327734

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब YEN	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	care giver	2	2	स. काममा दक्ष	192000	१,८०,४४८	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन		३ वर्ष

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्याद जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

प्रशिक्षार्थीको आवश्यक न्यूनतम योग्यता र काम गरेको अनुभव:
(क) नेपाली नागरीक हुनुपर्ने। (ख) प्रशिक्षार्थीको उमेर १८ वर्ष पुरा भई ४० वर्ष ननाघेको हुनुपर्नेछ। (ग) प्रशिक्षार्थी नेपाल सरकारको उद्योग मन्त्रालय अन्तर्गतका निकायहरुमा ३ वर्ष पूर्व दर्ता भई संचालन भईरहेको औद्योगीक प्रतिष्ठान उद्योग व्यवसाय, कलकारखाना, कृषि सहकारी, सामुदायिक संघसंस्था, होटल पर्यटन व्यवसाय अर्थात सेवा तथा वस्तु उत्पादन व्यवसाय जस्ता क्षेत्रमा कम्तीमा २ वर्ष काम गरेको अनुभव हुनुपर्ने। (घ) निर्माण सम्वन्धि कामको निमित्त सम्वन्धित उद्योग, उद्यम वा सम्वन्धित विषयको संस्थामा कम्तिमा दुई वर्ष काम गरेको अनुभव हुनुपर्ने। (ङ) प्रशिक्षार्थीले जापानमा प्रशिक्षार्थी कामदारको रुपमा जान खोजेको विषयमा नै नेपालको उद्योग प्रतिष्ठान, संस्था वा निकायहरुमा काम गरिरहेको हुनुपर्ने। (च) जापानी भाषा तथा संस्कृतिका सम्बन्धमा तालिम लिएको हुनुपर्ने।

दरखास्त साथ पेश गनुपर्ने आवश्यक कागजातहरु:
(क) नेपाली नागरीकताको प्रमाणपत्रको प्रमाणित प्रतिलिपि। (ख) राहदानी प्रमाणपत्रको प्रमाणित प्रतिलिपि। (ग) प्रशिक्षार्थी नेपाल सरकारको उद्योग मन्त्रालय अन्तर्गतका निकायहरुमा ३ वर्ष पूर्व दर्ता भई संचालन भईरहेको औद्योगीक प्रतिष्ठान, उद्योग व्यवसाय, कलकारखाना, कृषि सहकारी, सामुदायिक संघसंस्था, होटल पर्यटन व्यवसाय अर्थात सेवा तथा वस्तु उत्पादन व्यवसाय जस्ता क्षेत्रमा कम्तीमा २ वर्ष काम गरेको अनुभव सम्वन्धि प्रमाणपत्रको प्रमाणित प्रतिलिपि। (घ) कामदार जापानमा प्रशिक्षार्थी कामदारको रुपमा जान खोजेको विषयमा नै नेपालको उद्योग प्रतिष्ठान, संस्था वा निकायहरुमा काम गरिरहेको हुनुपर्नेछ। (ङ) जापानी भाषा तथा संस्कृतिका सम्बन्धमा तालिम लिई उत्तीर्ण गरेको प्रमाणपत्रको प्रमाणित प्रतिलिपि। (च) अभिमुखीकरण तालिम लिएको सक्कल प्रमाण पत्र। (छ) नेपालमा आफु कार्यरत रहेको सम्वन्धित उद्योग प्रतिष्ठान, निकाय वा संस्थाको सिफारिस र नेपाल फर्कि आएपछि सम्वन्धित उद्योगमा नै काम गर्ने भनी आफु कार्यरत संस्था वा निकाय समक्ष गरेको प्रतिवद्धता सम्वन्धि कागजको प्रतिलिपि।

१) दरखास्त बुझाउनु पर्ने स्थान र अन्तिम मिति : स्थान यस प्रालिको कार्यालय, यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले ८ दिन भित्र
२) प्रशिक्षार्थीले तिर्नुपर्ने (सेवा शुल्क, यातायात, भिषा तथा प्रवद्धन खर्च समेतको) कूल खर्च : नि शुल्क
३) प्रशिक्षार्थी छनौट गर्ने तरीका, मिति र स्थान, छनौट तरिका, अन्तर्वार्ता प्रा. लि. को कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ साउन १६ गते हुनेछ।

बैदेशिक रोजगार विभागवाट गराईएको जानकारी :
१) आफ्नो नाममा भिषा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमै गई रकम बुझाउनुहोस्। आफुले बुझाएको रकमको भपाई अनिवार्य रुपमा लिनुहोस्।
२) आफु काम गर्ने जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोस्।
३) यस विज्ञापन सुचनामा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोस्।
४) विदेश जानुअघि अभिमुखीकरण तालीम अनिवार्य लिनुहोस्।
५) अनिवार्य रुपमा विमा गराउनुहोस्।
६) विदेश जानुअघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षर गर्नुहोस्। सोको एक प्रति आफुसँग राख्नुहोस्।
७) श्रम स्वीकृतिविना वैदेशिक रोजगारीमा नजानुहोस्। वैदेशिक रोजगारमा जाँदा नेपालका एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोस्। बैदेशिक रोजगारमा कुनै दलालको भनाईमा विश्वास नगर्नुहोस्। इजाजतप्राप्त रोजगार प्रा.लि.मा आफै गई आवश्यक कुरा बुझ्नुहोस्। अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ।
८) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नपरे वैदेशिक रोजगार विभाग तीनकुनेमा सम्पर्क राख्नुहोस्।
९) काम गर्न गएको कम्पनी छाडी वा भागी अन्यत्र नजानुहोस्। १०) काम गर्न गएको मुलुकमा कानुन पालना गर्नुहोस्। ११) करार अवधि सकिएपछि स्वदेश फर्कनुहोस्।

IMPERIAL OVERSEAS PVT. LTD.
Sinamangal-9, Kathmandu, Tel.: 01-4485530, Mob.: 9808997575
Email-imperialovs2009@gmail.com, Web. : www.imperialoverseas.com.np
श्रम इजाजत नं. ८१६/०६६/०६७

बहराइन र युएईमा रोजगार

कम्पनी: BEN EID TOWERS REAL ESTATE AND CLEANING — शहर: BAHRAIN
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०४/०७ — चलानी नं.: ६०२४१४४४ — LT. No.:327648

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब BD	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	General Cleaners	20	10	सम्बन्धित काममा दक्ष	110	४०,२५५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	GENERAL WORKER /LABOUR	49	0		120	४३,९१५							
3.	Office Boy	20	0		110	४०,२५५							

कम्पनी: CONNECT RESOURCES L.L.C — शहर: DUBAI
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०४/०७ — चलानी नं.: ६०२४१४४६ — LT. No.:327586

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Cleaner Female	0	75	सम्बन्धित काममा दक्ष	1000	३७,५६०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	assistant technician/telecommunication	125	0		1200	४५,०७२							

कम्पनी: STALWART FACILITY AND SECURITY SERVICES L.L.C — शहर: UAE
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०४/०७ — चलानी नं.: ६०२४१४४५ — LT. No.:327585

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Cleaner General	0	55	स. काममा दक्ष	1300	४८,८२८	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ साउन १६ गते (1 August 2025) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्याद जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

NICE — Nice Recruiting Agency Pvt. Ltd.
Samakhusi-26, Kathmandu, Landline No : 01-4957256,
Mob: 9706414359, 9843000020, 9862179537.
Website: nicerecruitment.org, Email: nicerecruitingagency1062@gmail.com
श्रम ई. पत्र नं. १०६२/०७३/०७४

कतारमा रोजगारको अवसर

कम्पनी : MRHBA ASTNBWL — शहर : Doha
पूर्व स्वीकृत मिति : २०८२/०४/०८ — चलानी नं.: ६०२४१५४३ — LT. No.: 327723

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब QR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Waiter	5	0	[illegible]	1400	५३,०९०	[illegible]	८ घण्टा	६ दिन	[illegible]	छ		२ वर्ष
2.	Driver	3	0		1400	५३,०९०							
3.	Cleaner General	4	0		1000	३७,९२०							
4.	Baker	1	0		1400	५३,०९०							
5.	Purchasing Representative	2	0		2100	७९,६३५							
6.	Sandwich Maker	1	0		1400	५३,०९०							

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्याद जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/ कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवाशुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	कामदार आफैले	बिमा हुने / प्रिमियम रोजगारदाताले तिर्ने	रोजगारदाताले दिने	रोजगारदाताले व्यहोर्ने	कामदार आफैले	रु. ७००/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदारले तिर्ने	नि:शुल्क

अन्तरवार्ता यसै प्रा.लि.को कार्यालय सामाखुसीमा: २०८२ साउन १६ गते (01 Aug 2025) मा हुनेछ।

White Gloves International Pvt. Ltd
P.O.Box No.: 9688, Samakhusi, Kathmandu , Tel.: 01-4964953
Mob.: 9860114382, 9851278676, 9851276684, Email: whitegloves1060@gmail.com
Govt. Lic. No. 1060/073/074

युएईमा रोजगार

कम्पनी: SUVA HAIR BEAUTY LADIES SALOON — शहर: UAE
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/०९/२५ — चलानी नं.: ६०२३११२१ — LT. No.: 316916 — पून विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Assistant Technician/Telecommunication	0	1	सम्बन्धित काममा दक्ष	1600	६००९६	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Cleaners / Office Boys	0	1		1500	५६३४०							
3.	Make Up Artist/maker Up	0	2		1500	५६३४०							
4.	Marketing	1	0		2500	९३९००							
5.	Sales Officer	2	1		1700	६३८५२							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा मिति २०८२ साउन १६ गते (1 August 2025) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्याद जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,००० कामदारले

RED CORAL ASSOCIATES PVT. LTD. (Group Of Companies)
Buddhanagar-10, Kathmandu, Tel.: 4797078, 4797278, 9851171385, 9851171383, 9851171384
Gov. Lic. No. 625/063/064

साइप्रस, साउदी र युएईमा रोजगार

कम्पनी: ORTHODOXOU EMPLOYMENT BUREAU LTD. — शहर: LARNACA
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०४/०७ — चलानी नं.: ६०२४१४५४ — L.T. No.: 327561

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब EURO	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	HOUSEKEEPING	0	25	स. काममा दक्ष	950	१५३,६९१	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

कम्पनी: ORTHODOXOU EMPLOYMENT BUREAU LTD. — शहर: LARNACA
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०४/०७ — चलानी नं.: ६०२४१४५२ — L.T. No.: 327659

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब EURO	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Waiters	0	25	स. काममा दक्ष	950	१५३,६९१	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

कम्पनी: ORTHODOXOU EMPLOYMENT BUREAU LTD. — शहर: LARNACA
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०४/०७ — चलानी नं.: ६०२४१४५३ — L.T. No.: 327596

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब EURO	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Waiters	0	25	स. काममा दक्ष	950	१५३,६९१	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

कम्पनी: AL-ADWANI GENERAL HOSPITAL — शहर: SAUDI ARABIA,TAIF
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०४/०७ — चलानी नं.: ६०२४१४५६ — L.T. No.: 327582

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Hospital Cleaning Labour	1	0	स. काममा दक्ष	1000	३६,७७०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

कम्पनी: AL-ADWANI GENERAL HOSPITAL — शहर: SAUDI ARABIA,TAIF
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०४/०७ — चलानी नं.: ६०२४१४५५ — L.T. No.: 327581

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	hospitals clean worker	4	0	स. काममा दक्ष	1000	३६,७७०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

कम्पनी: FLY BEST SCAFFOLDING LLC — शहर: Dubai
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०४/०७ — चलानी नं.: ६०२४१५५६ — L.T. No.: 327726

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Accountant	1	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	6000	२२५,३६०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Scaffolder	15	0		1500	५६,३४०							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ साउन १६ गते (1 August 2025) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्याद जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

रोयल इन्टरनेशनल ओभरसिज प्रा. लि.
Tokha-11 Bhandari Tole, Tokha, Kathmandu, Nepal.
Tel: 4985294 / 4985295, Email: info.royal1034@Gmail.com
श्रम ईजाजत नं. : १०३४/०७२/०७३

साइप्रसमा रोजगार

कम्पनी : ERO CHRISTOFOROU Private Employment Agency License No. 350 — शहर : Paphos
पुर्व स्वीकृत मिति: २०८१/०८/०२ — चलानी नं.: ६०२२८१६९ — L.T. No.: 313644 — पुन विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब EURO	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	DOMESTIC WORKER	0	20	स. काममा दक्ष	400	६४,९४८	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

कम्पनी : C.&C.PRIVATE EMPLOYMENT AGENCY — शहर : CYPRUS
पुर्व स्वीकृत मिति: २०८०/१०/२३ — चलानी नं.: ६०२३४१४१ — L.T. No.: 319943 — पुन विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब EURO	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	WAITER/WAITRESS	13	10	स. काममा दक्ष	800	१२९,८९६	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

कम्पनी : Mavromatis Employment Bureau Ltd — शहर : CYPRUS
पुर्व स्वीकृत मिति: २०८१/१२/२१ — चलानी नं.: ६०२३५६७३ — L.T. No.: 321514 — पुन विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब EURO	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	WAITER	25	0	स. काममा दक्ष	1283	२०८,३२०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

कम्पनी : Mavromatis Employment Bureau Ltd — शहर : CYPRUS
पुर्व स्वीकृत मिति: २०८१/१२/२१ — चलानी नं.: ६०२३५६७४ — L.T. No.: 321510 — पुन विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब EURO	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	EMPLOYEE	10	5	सम्बन्धित काममा दक्ष	1000	१६२,३७०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	WAITERS/WAITRESS	5	5		1283	२०८,३२०							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ साउन १६ गते (1 August 2025) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्याद जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. ३०,००० कामदारले

APPS SERVICES PVT. LTD.
Balkumari-8, Lalitpur, Nepal, Contact : 01-5186018,9700905161,9709005164,9709005166, 9818224732
श्रम इजाजत पत्र नं. ११७२/०७३/०७४

काठमाडौं गोर्खाजको नयाँ नाम र लोगो

काठमाडौं/मस– नेपाल प्रिमियर लिग (एनपीएल)को दोस्रो सिजनको तयारी गरिरहेको काठमाडौं गोर्खाजले आफ्नो नयाँ लोगो सार्वजनिक गरेको छ। काठमाडौं स्पोर्ट्स डेभलपमेन्ट भेन्चरको स्वामित्वमा रहेको काठमाडौं गोर्खाजले बिहीबार पत्रकार सम्मेलन आयोजना गर्दै नयाँ लोगो सार्वजनिक गरेको हो।

काठमाडौं गोर्खाजका कार्यकारी निर्देशक अनुभव स्वाँर सिरोहिया र सीईओ सुरजसिंह ठकुरीले उक्त लोगो सार्वजनिक गरेका हुन्। उक्त लोगोमा काठमाडौंको संस्कृति प्रतिनिधित्व गर्ने गरी समेटिएको छ।

टोलीले आफ्नो नाम पनि फेरेको छ। काठमाण्डु गुर्खाजको नामबाट पहिलो संस्करण खेलेको फ्रेन्चाइज टोली अब काठमाडौं गोर्खाज भएको हो। काठमाडौं गोर्खाजले बागमती प्रदेशका चार जिल्ला काठमाडौं, ललितपुर, भक्तपुर र नुवाकोटको सेरोफेरोमा रहेर क्रिकेट गतिविधि पनि गर्ने उल्लेख गरेको छ।

यसै क्षेत्रका समर्थकलाई पनि समेट्ने काठमाडौं गोर्खाजको योजना छ। बिहीबार नै भएको पत्रकार सम्मेलनमा काठमाडौं गोर्खाजले आगामी सिजनका लागि मुख्य प्रायोजकका रूपमा वर्ल्डलिंकसँग र हस्पिटालिटी पार्टनरकारूपमा रोयल टुलिप काठमाडौंसँग सहकार्य गरेको छ। यसका लागि काठमाडौं गोर्खाजका कार्यकारी निर्देशक सिरोहियाले वर्ल्डलिंकका कार्यकारी निर्देशक मनोज अग्रवालसँग र रोयल टुलिपका जनरल म्यानेजर बलराम पाठकसँग सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गरिसकेका छन्। गत सिजन काठमाडौं प्लेअफमा पुग्न असफल भएको थियो। तेस्रो र चौथो स्थानका टोलीसँग समान अंक भएपनि नेट रनरेटमा पछि पार्दा काठमाडौं पाँचौं स्थानमा सीमित भएको थियो।

यसपल्ट काठमाडौंले व्यवस्थापन, लोगो र प्रशिक्षकमा पनि परिवर्तन गरेको हो। नेपाली राष्ट्रिय टोली सम्हालिसकेका मोन्टी देसाई काठमाडौं गोर्खाजको प्रशिक्षकमा नियुक्त भइसकेका छन्। उनको प्रशिक्षण टोलीमा वसन्त शाही हुनेछन्। शाही यसअघि टोलीका मुख्य प्रशिक्षक थिए।

काठमाडौं गोर्खाजको मार्की खेलाडी करण केसी हुन्। उनले आगामी सिजन उपाधि जित्ने आशा व्यक्त गरेका छन्। काठमाडौं गोर्खाजले भीम सार्की, शाहब आलम, रशिद खान, दीपेश कँडेल र प्रतीक श्रेष्ठलाई रिटेन गरिसकेको छ।

सो अवसरमा नेपाल क्रिकेट संघ (क्यान)का सचिव पारस खड्काले फ्रेन्चाइज टोलीले अपग्रेड गरेमात्र एनपीएलको स्तर विकास हुने आशा व्यक्त गरेका छन्।

प्राविधिक शिक्षा तथा व्यावसायिक तालीम परिषद्
स्तर निर्धारण तथा सम्वन्धन महाशाखा
सानोठिमी, भक्तपुरको

श्री यति टेक्निकल एजुकेशन एण्ड मल्टिपल कलेज गोरखा न.पा.–१० लक्ष्मीबजार, गोरखाको नाममा सम्बन्धन प्राप्त प्रि–डिप्लोमा तथा छोटो अवधिका तालीम कार्यक्रमहरु नामसारी (स्वामित्व हस्तान्तरण) एवं ठाउँसारी गरी सञ्चालन गर्न माग भएकोले उक्त संस्था र स्वीकृत तालीम कार्यक्रम प्रति ३५ दिने हकदावी उजुरी सम्बन्धी जरुरी सूचना !

तेस्रो पटक प्रकाशित मिति २०८२/०४/०९ गते

प्राविधिक शिक्षा तथा व्यावसायिक तालीम परिषद् कार्यालयको विभिन्न मितिको निर्णयानुसार प्रि–डिप्लोमा तहको VJTA, PJTA, Basic Survey/Electrical Suboverseer र छोटो अवधिका क्रमशः Poultry Farm Worker-390 hrs, Goat Keeper-390 hrs, Nursery & Garden Assistant-390 hrs, Off Season Vegetable Producer-390 hrs, Mushroom Producer-390 hrs, Early Childhood Montessori Facilitator-390 hrs/Assistant Beautician-390 hrs का तालीम कार्यक्रमको सम्बन्धन/स्वीकृति लिएको संस्था श्री यति टेक्निकल एजुकेशन एण्ड मल्टिपल कलेज गोरखा न.पा.-१० लक्ष्मीबजार, गोरखाले उल्लेखित तालीम कार्यक्रमहरु नामसारी (स्वामित्व हस्तान्तरण) र ठाउँसारी गरी हरिवन न.पा. वडा नं. ११, सर्लाहीमा कार्यक्रम सञ्चालन गर्न पाउँ भनी पेश गरेको निवेदन उपर कारवाही हुदाँ प्राविधिक शिक्षा तथा व्यावसायिक तालीम परिषद्को मिति २०८२/०३/१७ गते बसेको २०९ औं बैठकको निर्णय नं. ११७१ बमोजिम गठित कार्यटोली बैठकको मिति २०८२/०३/३० गतेको निर्णयानुसार (नामसारी स्वामित्व हस्तान्तरण) एवं ठाउँसारी सहमति/स्वीकृति प्रकृया अगाडि बढाउने निर्णय भएकोले उल्लेखित संस्था र सम्बन्धन/स्वीकृति तालीम कार्यक्रम प्रति कोही कसैको हकदाबी विरोध गुनासो आदि भए सो सूचना अन्तिम पटक पत्रिकामा प्रकाशित भएको मितिले ३५ दिन भित्रमा स-प्रमाण लिखित जानकारी गराउनु हुन यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ। उल्लेखित समय भित्र कसैको उजुरी नपरेमा कानूनी म्याद समाप्त भएपछि माग भई आए अनुसार नामसारी (स्वामित्व हस्तान्तरण), ठाउँसारी गरी कार्यक्रम सञ्चालन प्रकृया हुने र म्याद नाघी आएका उजुरी उपर कुनै कारवाही नहुने व्यहोरा समेत यसै सूचनाद्धारा सम्वन्धित सबैमा जानकारी गराइन्छ।

सम्पर्कका लागि
प्राविधिक शिक्षा तथा व्यावसायिक तालीम परिषद्
सानोठिमी भक्तपुर। फोन नं. ०१-६६३०४०८

यूनाइटेड प्लेसमेन्ट एण्ड इम्प्लोइमेन्ट सर्भिसेज प्रा.लि. को जरुरी सूचना

नेपाल सरकारबाट वैदेशिक रोजगार व्यवसाय सञ्चालन गर्न इजाजत प्राप्त **यस यूनाइटेड प्लेसमेन्ट एण्ड इम्प्लोइमेन्ट सर्भिसेज प्रा. लि. श्रम इजाजत नं ४४/०४९/०५०** को कार्यालय का.जि. का.म.न.पा. ७ चावहिलमा रहेको र यस प्रा.लि. को नाममा अनाधिकृत व्यक्तिहरूले आर्थिक कारोवार गरेको, भन्ने सुन्नमा आएकोले यस प्रा.लिको गम्भिर ध्यानाकर्षण भएको छ। आर्थिक कारोवार गर्दा यस प्रा.लिको मुख्य कार्यालयको लेखा शाखा वा मुख्य सञ्चालक डिग वीर खड्का सँग मात्र गर्नुहोला अन्य सँग गरे गराएमा यस प्रा.लि जवाफदेही नहुने जानकारी गराइन्छ। नेपाल सरकारले मान्यता दिएको देश वाहेक अन्य देशमा यस कम्पनीको नाम लिई कसैले अवैध तरिकाले विदेश पठाए गएमा या आर्थिक कारोवार गरी अलपत्र परेमा या आर्थिक कारोवार हिनामिना भएमा यस कम्पनी जवाफदेही नहुने व्यहोरा समेत यसै सूचनाद्वारा जानकारी गराइन्छ।

युनाईटेड प्लेसमेन्ट एण्ड इम्प्लोइमेन्ट सर्भिस प्रा. लि.
पो.ब.नं. ८९७५, इपिसी १८२१, चावहिल, काठमाडौं, नेपाल, फोन: ४५८३९९७ | श्रम इजाजत नं. ४४/०४९/०५०
E-mail: upesoverseas44@gmail.com / unitedplacement121@gmail.com /info@upesoverseas.com

---

साउदीमा रोजगार
कम्पनी : Osool Watani Poultry Company | शहर: Jeddah,
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०३/३० | चलानी नं.: ६०२४०९९५ | LT. No.: 327009

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Workshop	1	0	स. काममा दक्ष	1000	३६,७७०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ साउन १६ गते (1 August 2025) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्होर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्होर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्होर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्होर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्होर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्होर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्होर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

Pritam Employment Pvt.Ltd.
Govt. Lic. No.: 1468/074/75
Sinamangal-9, Kathmandu (In Front of Airport Gate)
Tel No: + 9771-4112782 | Email: pritamemployment2018@gmail.com

---

साउदीमा रोजगार
कम्पनी: Fahad Mohammed Attia Al-Ziyadi Transport Establishment | शहर: Jeddah
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०४/०८ | चलानी नं.: ६०२४१५६९ | L.T. No.: 327700

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Heavy Truck Drivers	2	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1800	६६,१८६	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	WORKSHOP WORKER	1	0		1000	३६,७७०							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ साउन १६ गते (1 August 2025) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्होर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्होर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्होर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्होर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्होर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्होर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्होर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,००० कामदारले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

FAZAL INTERNATIONAL PVT. LTD.
Gov. Lic. No. 709/064/065
Sinamangal, Kathmandu Tel: 4581208, 4581209, Fax: 4581210

कतारमा रोजगार
कम्पनी: MADRAS RESTAURANT | शहर: Qatar
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०४/०७ | चलानी नं.: ६०२४१५३४ | L.T. No.: 327611

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब QR	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	HELPER	1	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1000	३७८५०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	RECEPTIONIST	0	1		1200	४५४२०							
3.	WAITER	0	1		1400	५२९९०							

कम्पनी: MARPHA FOR TRADING AND CONTRACTING | शहर: Qatar
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०४/०७ | चलानी नं.: ६०२४१५३५ | L.T. No.: 327442

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब QR	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Cashier	0	2	सम्बन्धित काममा दक्ष	1400	५२,९९०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Dry Clean Worker	0	2		1000	३७,८५०							
3.	Foreman	1	0		2500	९४,६२५							
4.	General Cleaning Worker	4	0		1000	३७,८५०							
5.	Labour	1	1		1000	३७,८५०							
6.	MARKETING REPRESENT	2	0		2800	१,०५,९८०							
7.	Mason.	4	0		1200	४५,४२०							
8.	Receptionist	0	1		2100	७९,४८५							
9.	Representative/Mandoob	1	0		2500	९४,६२५							
10.	Supervisor	2	0		2800	१,०५,९८०							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ साउन १६ गते (1 August 2025) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्होर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्होर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्होर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्होर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्होर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्होर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्होर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

BRIGHT FUTURE HR SOLUTION PVT.LTD.
श्रम इजाजत नं. १६०२/०७९/०८०
KMC-03, Kathmandu, Nepal, Tel: 01-5914632, 5924632, 9802348222, 9762884218
Email : cv@brightfuturehrsolution.com

साउदीमा रोजगार
कम्पनी: A GNESKA SERVICES COMPANY FOR OPERATION AND MAINTENANCE | शहर: RIYADH
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०४/०७ | चलानी नं.: ६०२४१५०७ | L.T. No.: 327460

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Office and Facility Cleaner	1	0	स. काममा दक्ष	1000	३६,७७०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय ललितपुरमा २०८२ साउन १६ गते (1 August 2025) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्होर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्होर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्होर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्होर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्होर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्होर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्होर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

AIR KINGS PLACEMENT PVT. LTD.
AKP | Gov. Lic. No. 712/064/065
Kupandole, Lalitpur, Nepal, Tel: 01-5524006, 5427196
Mob. : 980-3784885,984-3834191,9709051745,982-7903113, 9801442878

साउदीमा रोजगार
कम्पनी: MOHAMMED BIN MUBARAK BIN MOEID AL-QAHTANI FOR TRANSPORT | शहर: SAUDI
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०४/०७ | चलानी नं.: ६०२४१४७९ | LT. No.: 327654

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Heavy Equipment Driver	2	0	स. काममा दक्ष	2500	९३,९००	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

कम्पनी: ARAB STANDARD GENERAL CONTRACTING ESTABLISHMENT | शहर: SAUDI
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०४/०७ | चलानी नं.: ६०२४१४७७ | LT. No.: 327655

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Heavy Equipment Driver	1	0	स. काममा दक्ष	2500	९३,९००	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ साउन १६ गते (1 August 2025) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्होर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्होर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्होर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्होर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्होर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्होर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्होर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,००० कामदारले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

AL-HAYAT MANAGEMENT SYSTEM PVT. LTD.
श्रम इजाजत पत्र नं.: ३३६/०५९/०६०
Sinamangal-9, Kathmandu, Tel: +977-1- 4111286, 4111287

यूएईमा रोजगार
कम्पनी : GEMINITE CEMENT INDUSTRIES L.L.C. | शहर: UAE
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०४/०७ | चलानी नं.: ६०२४१४८१ | LT. No.: 327636

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Helper	60	0	स. काममा दक्ष	1000	३७,५६०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ साउन १६ गते (1 August 2025) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्होर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्होर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्होर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्होर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्होर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्होर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्होर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

ASLESHA INTERNATIONAL PVT. LTD.
श्रम इजाजत नं. १४०२/०७४/०७५
Basundhara, Kathmandu, Tel.: 01-4016608, 4016608, Mob: 9814523362
986-1365388, 982-3204298, 970-8402740, 9823204298, 9708402740 | Email: aslesha.intl@gmail.com, aslesha.international@gmail.com

---

यूएईमा रोजगार
कम्पनी : TIME TO TIME PROJECT MANAGEMENT SERVICE CO | शहर: UAE
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/०२/१४ | चलानी नं.: ६०२२०१९५ | LT. No.: 305433 | पून विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Steel Fixer	25	0	स. काममा दक्ष	1200	४५,०७२	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ साउन १६ (1 August 2025) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्होर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्होर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्होर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्होर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्होर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्होर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्होर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५५५ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

ब्लुमुन ओभरसिज नेपाल प्रा. लि.
श्रम ईजाजत पत्र नं. ३१२/०५९/०६०
चाबहिल- ७, काठमाडौं, फोन: ०१ - ४५८८१३६| 9851023534, Email- bluemoonoverseas312@gmail.com

---

जापानमा रोजगार
कम्पनी : Boso Advancement Cooperation | शहर : Japan, Kamogawa
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०४/०८ | चलानी नं.: ६०२४१५५० | Lt. No.: 327669

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	मासिक तलब JapaneseYEN	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	AUTOMOBILE	2	179500	१६८,७३०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	५ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छैन	३ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ साउन १६ गते (1 August 2025) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्होर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्होर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्होर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्होर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्होर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्होर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्होर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

प्रशिक्षार्थीको आवश्यक न्यूनतम योग्यता र काम गरेको अनुभव:
(क) नेपाली नागरीक हुनुपर्ने। (ख) प्रशिक्षार्थीको उमेर १८ वर्ष पुरा भई ४० वर्ष ननाघेको हुनुपर्नेछ। (ग) प्रशिक्षार्थी नेपाल सरकारको उद्योग मन्त्रालय अन्तर्गतका निकायहरुमा ३ वर्ष पूर्व दर्ता भई संचालन भईरहेको औद्योगीक प्रतिष्ठान उद्योग व्यवसाय, कलकारखाना, कृषि सहकारी, सामुदायिक संघसंस्था, होटल पर्यटन व्यवसाय अर्थात सेवा तथा वस्तु उत्पादन व्यवसाय जस्ता क्षेत्रमा कम्तीमा २ वर्ष काम गरेको अनुभव हुनुपर्ने। (घ) निर्माण सम्वन्धि कामको निमित्त सम्बन्धित उद्योग, उद्यम वा सम्बन्धित विषयको संस्थामा कम्तिमा दुई वर्ष काम गरेको अनुभव हुनुपर्ने। (ङ) प्रशिक्षार्थीले जापानमा प्रशिक्षार्थी कामदारको रुपमा जान खोजेको विषयमा नै नेपालको उद्योग प्रतिष्ठान, संस्था वा निकायहरुमा काम गरिरहेको हुनुपर्ने। (च) जापानी भाषा तथा संस्कृतिका सम्बन्धमा तालिम लिएको हुनुपर्ने।

दरखास्त साथ पेश गनुपर्ने आवश्यक कागजातहरु:
(क) नेपाली नागरिकताको प्रमाणपत्रको प्रमाणित प्रतिलिपि। (ख) राहदानी प्रमाणपत्रको प्रमाणित प्रतिलिपि। (ग) प्रशिक्षार्थी नेपाल सरकारको उद्योग मन्त्रालय अन्तर्गतका निकायहरुमा ३ वर्ष पूर्व दर्ता भई संचालन भईरहेको औद्योगीक प्रतिष्ठान, उद्योग व्यवसाय, कलकारखाना, कृषि सहकारी, सामुदायिक संघसंस्था, होटल पर्यटन व्यवसाय अर्थात सेवा तथा वस्तु उत्पादन व्यवसाय जस्ता क्षेत्रमा कम्तीमा २ वर्ष काम गरेको अनुभव सम्वन्धि प्रमाणपत्रको प्रमाणित प्रतिलिपि। (घ) कामदार जापानमा प्रशिक्षार्थी कामदारको रुपमा जान खोजेको विषयमा नै नेपालको उद्योग प्रतिष्ठान, संस्था वा निकायहरुमा काम गरिरहेको हुनुपर्नेछ। (ङ) जापानी भाषा तथा संस्कृतिका सम्बन्धमा तालिम लिई उत्तीर्ण गरेको प्रमाणपत्रको प्रमाणित प्रतिलिपि। (च) अभिमुखीकरण तालिम लिएको सक्कल प्रमाण पत्र। (छ) नेपालमा आफु कार्यरत रहेको सम्वन्धित उद्योग प्रतिष्ठान, निकाय वा संस्थाको सिफारिस र नेपाल फर्कि आएपछि सम्वन्धित उद्योगमा नै काम गर्ने भनी आफु कार्यरत संस्था वा निकाय समक्ष गरेको प्रतिवद्धता सम्वन्धि कागजको प्रतिलिपि।

१) दरखास्त बुझाउनु पर्ने स्थान र अन्तिम मिति : स्थान यस प्रालिको कार्यालय, यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले ८ दिन भित्र
२) प्रशिक्षार्थीले तिर्नुपर्ने (सेवा शुल्क, यातायात, भिषा तथा प्रवद्धन खर्च समेतको) कुल खर्च : नि:शुल्क
३) प्रशिक्षार्थी छनौट गर्ने तरीका, मिति र स्थान, छनौट तरिका, अन्तर्वार्ता : प्रा. लि. को कार्यालय, अन्तर्वार्ताको मिति पछि तय गरिनेछ।
नोट : वैदेशिक रोजगार ऐन २०६४ को दफा ९ वमोजिम महिला, दलित, आदिवासी, जनजाति, उत्पीडित वर्ग, पिछडिएको क्षेत्र तथा वर्ग एवंम दुर्गम क्षेत्र तथा दैविक प्रकोप पिडित व्यतिलाई नेपाल सरकारले तोके वमोजिमको संख्यामा आरक्षण प्रदान गरिनेछ।

बैदेशिक रोजगार विभागवाट गराईएको जानकारी :
१) आफ्नो नाममा भिषा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमै गई रकम बुझाउनुहोस्। आफुले बुझाएको रकमको भपाई अनिवार्य रुपमा लिनुहोस्।
२) आफु काम गर्ने जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोस्।
३) यस विज्ञापन सुचनामा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोस्।
४) विदेश जानुअघि अभिमुखीकरण तालीम अनिवार्य लिनुहोस्।
५) अनिवार्य रुपमा विमा गराउनुहोस्।
६) विदेश जानुअघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा सुविधा र अन्य शर्तवारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षर गर्नुहोस्। सोको एक प्रति आफुसँग राख्नुहोस्।
७) श्रम स्वीकृतिविना वैदेशिक रोजगारीमा नजानुहोस्। वैदेशिक रोजगारमा जाँदा नेपालका एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोस्। वैदेशिक रोजगारमा कुनै दलालको भनाईमा विश्वास नगर्नूहोस्। इजाजतप्राप्त रोजगार प्रा.लि.मा आफै गई आवश्यक कुरा बुझ्नुहोस्। अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ।
८) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरे वैदेशिक रोजगार विभाग तीनकुनेमा सम्पर्क राख्नुहोस्।
९) काम गर्न गएको कम्पनी छाडी वा भागी अन्यत्र नजानुहोस्।
१०) काम गर्न गएको मुलुकमा कानुन पालना गर्नुहोस्।
११) करार अवधि सकिएपछि स्वदेश फर्कनुहोस्।

■ **जापानिज भाषा स्पष्टसँग बोल्न, पढ्न र लेख्न सक्ने हुनुपर्नेछ।**

ब्लू ओसियन ओभरसिज प्रा. लि.
श्रम इजाजत नं. ८६४/०६६/०६७
पि.ओ.बक्स: १५१४२, केपिसी १७५, गोंगबु-५, सामाखुसी, काठमाडौं, नेपाल फोन: ४९५१७३२, ४९६५८२६,
फ्याक्स: ४३६४५७३, मोबाइल: ९८०१२२४१७० E-mail: blueocean_o@yahoo.com, www.blueocean.com.np
Mobile: 9801224170 | 9801224179 | 9801224520 | 9851195403 | 9801132374 | 9848034020 | 9841661558 | 9841216869 | 9801224172

MANJUSHREE FINANCE LIMITED
मञ्जुश्री फाईनान्स लिमिटेड
(नेपाल राष्ट्र बैंकबाट 'ग' वर्गको इजाजतपत्रप्राप्त संस्था)

ॐ कार विल्डिङ्ग (दोस्रो तल्ला) नयाँ बानेश्वर, काठमाण्डौं
फोन नं.: ०१-४७९२५१७, ४७९३१८५-१२०
फ्याक्स : ९७७-१-४७८२५१७
Website: www.manjushreefinance.com
Email: info@ manjushreefinance.com.np

धितोमा रहेको सम्पत्ति लिलाम बिक्रीका लागि गोप्य शिलबन्दी बोलपत्र आह्वान गरिएको ०७ दिने सार्वजनिक सूचना

प्रकाशित मिति: २०८२/०४/०९

यस वित्तिय संस्थाको नेपालगञ्ज शाखा कार्यालयबाट तपसिल बमोजिमको चल-अचल सम्पत्ति धितो राखि, कर्जा लिने तपाई ऋणीले यस संस्थालाई समय समयमा तिर्न बुझाउनु पर्ने साँवा ब्याज लगायतका वित्तिय संस्थाको लेना रकम नबुझाई कर्जा सम्बन्धी शर्त बन्देजहरु उल्लघंन गर्नु भएको र पटक पटक मौखिक, लिखित, फोन तथा SMS मार्फत तर-ताकेता गर्दा समेत कर्जाको साँवा ब्याज लगायतका रकम चुक्ता भुक्तानी नगर्नु भएकोले यस अघि राष्ट्रिय दैनिक पत्रिकामा ३५ दिने र १५ दिने सार्वजनिक सूचना प्रकाशित गर्दा समेत उक्त कर्जा चुक्ता पनि नभएको र धितो सकार गर्न कुनैपनि आवश्यक शिलबन्दी बोलपत्र नपरेको हुँदा उपरोक्त सम्पूर्ण ऋण कर्जामा धितोमा रहेका तपसिलमा उल्लेखित चल अचल सम्पत्ति लिलामका लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ। अत: धितो सुरक्षणमा रहेका तपसिलमा उल्लेखित चल-अचल सम्पत्ति हाल जे जस्तो अवस्थामा छ, सोही अवस्थामा निज ऋणीले यस वित्तिय संस्थालाई लेखिदिएको लिखत, बैंक तथा वित्तीय संस्था सम्बन्धी ऐन, २०७३ को दफा ५७ तथा प्रचलित ऐन कानुन बमोजिम लिलाम विक्री गरी निज ऋणीबाट धनी वित्तिय संस्थाले असूल गर्न बाँकी रहेको लेना रकम असुल उपर गर्नुपर्ने भएको हुँदा उक्त धितो सुरक्षणमा रहेको चल-अचल सम्पत्ति हाल जे जस्तो अवस्थामा छ, सोही अवस्थामा सकार गरी लिन इच्छुक महानुभावहरुबाट यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले ०७ (सात) दिन भित्र कार्यालय समय भित्र आई पुग्ने गरि निम्न शर्तहरुको अधिनमा रहि गोप्य शिलबन्दी बोलपत्र पेश गर्नु हुन आह्वान गरिन्छ। प्राप्त बोलपत्रहरु यस वित्तिय संस्थाको केन्द्रिय कार्यालय नयाँवानेश्वरमा ०८ औं दिन वा सो दिन विदा परेमा त्यसको लगतै कार्यालय खुलेको दिन दिउँसो १:३० बजे खोलिने हुँदा उक्त दिन सम्वन्धित बोलपत्रदाता वा आधिकारिक प्रतिनिधि तथा सम्वन्धित ऋणी तथा जमानीकर्तालाई उपस्थित हुन समेत यसै सूचनाद्वारा जानकारी गराईन्छ। तर सम्वन्धित बोलपत्रदाता वा आधिकारिक प्रतिनिधि, सम्वन्धित ऋणी तथा व्यक्तिगत जमानी कर्ताको अनुपस्थितिले बोलपत्र खोल्न बाधा पुग्ने छैन। लिलामी कारवाही प्रकृया यस वित्तिय संस्थाको कर्जा निति अनुसार अगाडी बढाईनेछ। साथै शिलबन्दी बोलपत्रको म्यादभित्र सम्बन्धित ऋणी तथा सरोकारवालाले सम्पुर्ण बाँकी बक्यौता कर्जा चुक्ता भुक्तान गरेमा भने बोलपत्र स्वत: रद्द हुनेछ।

तपसिल

<table>
<tr><td>१. ऋणीको नाम : शान्ति सुनार्नी
पती : लक्ष्मण बहादुर सुनार
ससुरा : दिल बहादुर सुनार
ना.प्र.नं.: ८८०६ (बर्दिया)
जारी मिति : २०५५/११/२३, जि.प्र.का.: बर्दिया
ठेगाना : बर्दिया जिल्ला जमुनी गा.वि.स. वडा नं. ०२ को परिवर्तित बढैयाताल गा.पा. वडा नं. ०१ हाल बाँके जिल्ला कोहलपुर न.पा. वडा नं. १४
कर्जाको प्रकार : मञ्जुश्री साना सजिलो कर्जा</td><td>व्यक्तिगत जमानिकर्ता : राधिका बि.क.
पती : राजु रसाइली
ससुरा : लक्ष्मण बहादुर सुनार
ना.प्र.नं.: ६६-०१-७४-०३३४९
जारी मिति : २०७४/०४/३१, जि.प्र.का.: बाँके
ठेगाना : बाँके जिल्ला खजुरा गा.पा. वडा नं. ०४ हाल बाँके जिल्ला कोहलपुर न.पा. वडा नं. १४</td></tr>
<tr><td>व्यक्तिगत जमानिकर्ता : राजु रसाइली
बाबु : लक्ष्मण बहादुर सुनार
बाजे : दिल बहादुर सुनार
ना.प्र.नं.: ६६१०१५/४५३
जारी मिति : २०६८/०८/०५, जि.प्र.का.: बाँके
ठेगाना : बाँके जिल्ला शम्सेरगंज गा.वि.स. वडा नं. ०७ को परिवर्तित बाँके जिल्ला कोहलपुर न.पा. वडा नं. १४</td><td>व्यक्तिगत जमानिकर्ता : अजित सुनार
बाबु : लक्ष्मण बहादुर सुनार
बाजे : दिल बहादुर सुनार
ना.प्र.नं.: ६६-०१-७७-००९५४
जारी मिति : २०७७/०६/१४, जि.प्र.का.: बाँके
ठेगाना : बाँके जिल्ला कोहलपुर न.पा. वडा नं. १४</td></tr>
<tr><td colspan="2">धितो सुरक्षणमा रहेको सम्पत्तिको विवरण:
क) शान्ति सुनार्नीको नाममा मा.पो.का. गुलरिया बर्दियामा दर्ता कायम रहेको बर्दिया जिल्ला, जमुनी गा.वि.स./न.पा. वडा नं. ०८, नक्सा सिट नं. ८ स्थित कि.नं. १६४३ र १६४६ को क्षेत्रफल क्रमश ८०५.३७ व.मी. र २०४२.६३ व.मी. को जग्गा तथा सो ले चर्चेको लिगलगापात समेत।</td></tr>
<tr><td>२. ऋणीको नाम : खेम बहादुर परियार
बाबु : चिजमान दर्जी
वाजे : आशे दर्जी
ना.प्र.नं.: १९३७, जारी मिति : २०४६/०२/२६
(दोस्रो प्रतिलिपी २०७४/११/११) जि.प्र.का. बर्दिया
ठेगाना : बर्दिया जिल्ला, कालिका गा.वि.स. वडा नं. ६
हाल : बर्दिया जिल्ला वढैयाताल गा.पा. वडा नं. ८</td><td>ऋणीको नाम : कौशिला परियार
बाबु : चन्द्र बहादुर दमाई
पति : विर बहादुर परियार
ना.प्र.नं. ६५-०१-७१-०४९१०
जारी मिति : २०७१/०८/१०
जि.प्र.का. बर्दिया (प्रथम प्रतिलिपी २०७८ १२/२४)
ठेगाना : बर्दिया जिल्ला, कालिका गा.वि.स. वडा नं. ६
हाल : बर्दिया जिल्ला, वढैयाताल गा.पा. वडा नं. ८</td></tr>
<tr><td>व्यक्तिगत जमानिकर्ता : लक्ष्मी परियार
बाबु : वीर बहादुर दमाई
पति : बुद्धि बहादुर परियार
ना.प्र. नं. ६५-१०-७०-००५०८
जारी मिति : २०७०/०१/१३, जि.प्र.का. बर्दिया
ठेगाना : बर्दिया जिल्ला, कालिका गा.वि.स. वडा नं. ६
हाल : बर्दिया जिल्ला, बढैयाताल गा.पा. वडा नं. ८</td><td>व्यक्तिगत जमानिकर्ता : विर बहादुर परियार
बाबु : खेम बहादुर परियार
बाजे: चिजमान दर्जी
ना.प्र.नं. २८३५७
जारी मिति : २०६२/०८/२२, जि.प्र.का. बर्दिया
ठेगाना : बर्दिया जिल्ला, कालिका गा.वि.स. वडा नं. ६
हाल : बर्दिया जिल्ला, बढैयाताल गा.पा. वडा नं. ८</td></tr>
<tr><td>व्यक्तिगत जमानिकर्ता : बैशाषी परियार
बाबु : डिल बहादुर परियार
पति : खेम बहादुर परियार
ना.प्र.नं. १९३०
जारी मिति : २०४६/०२/२६, जि.प्र.का. बर्दिया
ठेगाना : बर्दिया जिल्ला, कालिका नगर गाउँ पञ्चायत वडा नं. ६।
हाल : बर्दिया जिल्ला, वढैयाताल गा.पा. वडा नं. ८।</td><td>धितो सुरक्षणमा रहेको सम्पत्तिको विवरण:
खेम बहादुर परियारको नाममा मा.पो.का. गुलरिया बर्दीयामा दर्ता कायम रहेको बर्दीया जिल्ला कालीका गा.वि.स./न.पा. वडा नं. ६ नक्सा सिट नं. ०३४१०३४ स्थित कि.नं. ७३५ को क्रमश क्षेत्रफल ५०७.९४ व.मी. को घर/जग्गा तथा सो ले चर्चेको लिगलगापात समेत।</td></tr>
</table>

शर्तहरू :
१. बोलपत्र फाराम यस वित्तिय संस्थाको केन्द्रिय कार्यालय नयाँ बानेश्वरबाट तथा शाखा कार्यालयहरुबाट रु. १००।- तिरी खरिद गर्न सकिनेछ। फोटोकपी गरिएको फाराम मान्य हुने छैन।
२. प्राप्त बोलपत्र फाराममा कुनै प्राविधिक तथा अन्य समस्या देखिएमा यस वित्तिय संस्थाको निणर्य अन्तिम हुनेछ। शिलबन्दी बोलपत्रबाट उक्त सम्पति लिलाम हुन नसकेमा उक्त सम्पतिको स्वामित्व वित्तिय संस्थाले लिन सक्ने छ।
३. गोप्य शिलबन्दी फाराम यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले ०७ औं दिन (सो दिन विदा परेमा त्यस लगतै कार्यालय खुलेको दिन) वित्तिय संस्थाको केन्द्रिय कार्यालय नयाँ बानेश्वरमा कार्यालय समयभित्र प्राप्त भई सक्नु पर्नेछ। प्राप्त बोलपत्रहरु यस वित्तिय संस्थाको केन्द्रिय कार्यालय नयाँवानेश्वरमा उपरोक्त बमोजिम प्राप्त भएको अन्तिम मितिको भोलिपल्ट वा सो दिन बिदा परेमा त्यस लगतै कार्यालय खुलेको दिन खोलिनेछ।
४. यस सम्बन्धमा अन्य कुनै कुरा बुझ्नु परेमा वित्तिय संस्थाको केन्द्रिय कार्यालय नयाँबानेश्वरमा सम्पर्क राख्न सकिने छ। लिलाम बिक्री सम्बन्धी विस्तृत शर्तहरु बोलपत्र आवेदन फारममा उल्लेख गरिनछे।

लिलामीका लागि शिलबन्दी बोलपत्र खोलिने स्थान: मञ्जुश्री फाईनान्स लिमिटेड, केन्द्रिय कार्यालय, नयाँ बानेश्वर
समय : दिउँसो १:३० बजे, मिति: २०८२/०४/१६ गते

साउदीमा रोजगार
कम्पनी : ABDULAZIZ BIN MOHAMMED BIN SULAIMAN AL-DABIBI FOOD PRODUCTS COMPANY | शहर: RIYADH
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०४/०७ | चलानी नं: ६०२४१४५७ | L.T. No.: 327562

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Supermarket Worker	4	0	स. काममा दक्ष	1200	४४,१२४	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

कम्पनी : AJWAN BEAUTY MEDICAL COMPANY | शहर: RIYADH
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०४/०७ | चलानी नं: ६०२४१४५८ | L.T. No.: 327563

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Office and Facility Cleaner	1	0	स. काममा दक्ष	1500	५५,१५५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता रूपन्देहीमा २०८२ साउन १७ र १८ गते (2 & 3 August 2025) मा हुनेछ।
अन्तर्वार्ता कपिलवस्तुमा २०८२ साउन १९ र २० गते (4 & 5 August 2025) मा हुनेछ।
अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ साउन २१ गते (6 August 2025) मा हुनेछ।

कम्पनी : MAHD AL-TAQA TRADING COMPANY IS A ONE-PERSON COMPANY | शहर: RIYADH
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०४/०८ | चलानी नं: ६०२४१५३३ | L.T. No.: 327698

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Construction Worker	10	0	स. काममा दक्ष	1200	४४,१२४	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ साउन १६ गते (1 August 2025) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्होर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्होर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्होर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्होर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्होर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्होर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्होर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,००० कामदारले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

AL FALAH GROUP HUMAN RESOURSE PVT. LTD.
License No: 1634/080/081
Sinamangal-09, Kathmandu, Nepal. Tel: 01-5918948
Email: alfalahgroupnpl@gmail.com, Website: alfalahghr.com

आर्थिक
www.madhyanhadaily.com
गो.हु.का.द.नं. ३३/०६९/०७०
९ साउन २०८२ शुक्रबार
25 July 2025, Friday

गुह्येश्वरीमा बन्ने हवाई इन्धन डिपोको डीपीआर तयार, २ वर्षभित्रै सर्ने लक्ष्य

मध्यान्ह संवाददाता
काठमाडौं, ८ साउन ।

नेपाल आयल निगमले सिनामंगलस्थित हवाई इन्धन डिपोलाई गुह्येश्वरीस्थित नेपाली सेनाको गल्फ कोर्स नजिक सार्नका लागि विस्तृत परियोजना प्रतिवेदन (डीपीआर) तयार गरेको छ। एक वर्ष अघि २०८१ साउन २८ गते मन्त्रिपरिषद्ले गुह्येश्वरीमा सार्ने निर्णयगरेसंगै निगमले त्रिभुवन विश्वविद्यालय ईन्जिनियरिङ अध्ययन संस्थान (कन्सल्टेन्सी सेवा) लाई डीपीआर बनाउने सम्झौता गरेको थियो। मंसिरमा सम्झौता गरेको निगमले ७ महिनामै डीपीआर प्राप्त गरेको हो । डीपीआरमा नेपाल आयल निगमको नयाँ डिपोको लागत छ अर्ब ५० करोड लाग्ने अनुमान गरिएको छ । अहिले डिपो रहेको सिनामंगलस्थित डिपो अन्तर्राष्ट्रिय मापदण्ड बाहिर रहेको, विमानस्थलमा सुरक्षा जोखिम बढेको र भण्डारण क्षमता विस्तार गर्न नमिल्ने भएपछि निगमले विमानस्थलको उत्तरपूर्वी गुह्वेश्वरी क्षेत्रमा नयाँ इन्धन डिपो बनाउन लागिएको हो । डिपो स्थानान्तरणसम्बन्धी विस्तृत परियोजना प्रतिवेदन (डीपीआर) बिहीबार निगमलाई हस्तान्तरण गरेको छ ।

सिनामंगलस्थित निगमको कार्यालयमा आयोजित कार्यक्रममा इञ्जिनियरिङ अध्ययन संस्थानका सहायक डीन प्रा.डा. सुरज लामिछाने र सहप्राध्यापक नारायण गौतमले सिनामंगलस्थित डिपोका प्रमुख प्रदीकुमार यादव र लेखा प्रमुख प्रचण्ड पाठकलाई हस्तान्तरण गरे ।

अब बन्ने डिपोमा पेट्रोलियमसम्बन्धी अन्तर्राष्ट्रिय मापदण्डको पूरा पालना गरिने छ। नयाँ डिपो अमेरिकी पेट्रोलियम इन्स्टिच्यूटले तोकेको सुरक्षा मापदण्डको हुने निगमले जनाएको छ । नयाँ बन्ने डिपोमा इन्धन भण्डारणका लागि तीन हजार किलोलिटरका पाँच वटा भर्टिकल टयांक निर्माण हुनेछन्। भविष्यमा भण्डारण टयांङ निर्माणका लागि थप जग्गा पनि रहनेछ। प्रमुख यादवले आगामी ५० वर्षका लागि हवाई इन्धनको माग धान्न सक्नेगरी नयाँ डिपो निर्माण हुने बताए ।

डिपो अत्याधुनिक तथा पूर्णरूपमा स्वचालित हुनेछ। हवाई इन्धन ‘लोडिङ’ र ‘अनलोडिङ’का लागि क्रमशः छ र आठ वटा वे, अन्तर्राष्ट्रिय उडानका जहाजमा इन्धन भर्न सात वटा ‘हाइड्रेन्ट रिफ्युलर’ रहने निगमले जनाएको छ । डिपोमा अग्नि सुरक्षाका लागि दुई हजार १०० किलोलिटरका दुई वटा पानी टयांक तथा पूर्णस्वचालित अग्नि नियन्त्रक प्रणाली जडान हुने प्रमुख यादवले बताए ।

नेपाल नागरिक उडड्यन प्राधिकरणले जग्गा व्यवस्थापनको काम सम्पन्न गरिदिएमा आगामी भदौमा अन्तर्राष्ट्रिय बोलपत्र आह्वान गरी आगामी मङ्सिरदेखि निर्माण प्रारम्भ गर्ने योजना रहेको निगमले जनाएको छ। जग्गा व्यवस्थापनको काम अत्यन्त ढिलो गतिमा भइरहेको जानकारी दिँदै उनले प्राधिकरणबाट सहयोगको अपेक्षा गरिएको बताए । निर्माण सुरु भएको दुई वर्षमा आयोजना सम्पन्न गर्ने लक्ष्य लिइएको छ । विसं २०८४ मङ्सिरदेखि नयाँ डिपोबाट इन्धन भर्ने योजना रहेको प्रमुख यादवले बताए । इञ्जिनियरिङ अध्ययन संस्थानका सहायक डीन लामिछानेले आफूहरू जस्तोसुकै परियोजनाको पनि डिजाइन गर्न सक्षम रहेको बताए । उनले निगमसँगको सहकार्यबाट संस्थानको पनि क्षमता वृद्धि हुनुका साथै निर्धारित समयमा डीपीआर हस्तान्तर गरिएको बताए ।

त्रिभुवन विमानस्थलको स्तरोन्नति कार्य ७५ प्रतिशत सकियो

काठमाडौं/मस– त्रिभुवन अन्तर्राष्ट्रिय विमानस्थलको क्षमता विस्तारको काम अन्तिम चरणमा पुगेको छ । हवाई यातायात क्षमता अभिवृद्धि आयोजनाअन्तर्गत, ट्याक्सी वे र एप्रोन विस्तारलगायतका काम लगभग पूरा हुने चरणमा पुगेको हो । नेपाल नागरिक उड्डयन प्राधिकरण (क्यान)ले त्रिभुवन विमानस्थलमा हवाई यात्रुको चाप अत्याधिक वृद्धि भएसँगै गुरुयोजना अद्यावधिक गरी क्रमिकरूपमा क्षमता विस्तारको कार्यलाई तिब्रता दिएको हो । मनसुनको समयमा पनि कामलाई तिब्रता दिइएकाले निर्धारित सययमै काम सकिने प्राधिकरणका महानिर्देशक प्रदीप अधिकारीले जानकारी दिए । यो काम सन् २०२० अगस्ट २० बाट सुरु भएको थियो। अहिलेसम्म ७५ प्रतिशत काम सकिएको छ ।

धावनमार्ग भन्दा ७५ मिटरभित्रको क्षेत्र अत्यधिक ‘सुरक्षा संवेदनशील क्षेत्र’ रहेकोले गत बैशाखसम्म ५ महिना राती १० घण्टा विमानस्थल बन्द गरेर काम गरिएको थियो। उडान रोकेको भन्दै प्राधिकरणको त्यतिबेला आलोचना भएको थियो। राति उडान रोकेपनि विमानस्थलको आय र यात्रुको संख्या गतवर्षको भन्दा कमी नभएको अधिकारीले बताए ।

नेपाल सरकार र नागरिक उड्डयन प्राधिकरणको संयुक्त ७ अर्ब हाराहारी लगानीमा अन्तर्राष्ट्रिय एप्रोन र एप्रोनलाई उत्तरतर्फको रन-वेसँग जोड्ने ट्याक्सी-वे निर्माण भइरहेको छ। यो काम चिनीयाँ ठेकेदार कम्पनी एभिक इन्टरनेसनलले गरिरहेको छ । दक्षिण-पश्चिमतर्फ समानान्तर ‘ट्याक्सी वे’, उत्तरतर्फ अन्तर्राष्ट्रिय विमान पार्किङ (एप्रोन), पूर्वतर्फ ह्यांगर क्षेत्रको निर्माण कार्य आगामी पुसमा सकिने छ ।

निर्माण सम्पन्न भएपछि अन्तर्राष्ट्रिय जहाजको पार्किङ क्षमता ११ बाट १८ मा पुग्ने छ। त्यस्तै धावन मार्गको क्षमतामा पनि २५ प्रतिशतले वृद्धि भइ एयर ट्राफिक व्यवस्थापन सहज हुने अपेक्षा गरिएको छ। ट्याक्सी वे र अन्य संरचनाको विस्तारपछि विमानस्थलको यात्रु क्षमता करिब १ करोड पुग्ने अनुमान छ । विमानस्थलबाट अहिले दैनिक तीन सय उडान भइरहेका छन् ।

बिकाजी फुड्स र चौधरी ग्रुपबीच रणनीतिक सहकार्य

काठमाडौं/मस– भारतको प्रमुख परम्परागत नास्ता ब्राण्ड बिकाजी फुड्स इन्टरनेशनल लिमिटेड (बिकाजी) ले नेपालको प्रमुख व्यवसायिक समूह चौधरी ग्रुप (सीजी)सँग संयुक्त उद्यम र सेयरधनी सम्झौतालाई स्वीकृति दिएको छ ।

यो साझेदारी बिकाजीको नेपालमा ब्राण्ड सुदृढ गर्ने प्रतिबद्धता र अन्तर्राष्ट्रिय विस्तार रणनीतिमा एउटा महत्वपूर्ण रहेको सीजीले जनाएको छ ।

सहकार्य नेपालको बजारमा बिकाजीका उत्पादहरू जस्तै भुजिया, नमकिन, पापड, प्याकेज्ड मिठाई अनि अन्य नास्ताहरूको उत्पादन, व्यापार र प्रवर्द्धन गर्नमा केन्द्रित हुनेछ। दुवै कम्पनीको अनुभवलाई जोड़ेर नेपाली बजारमा विस्तार गर्ने योजना बनाइएको छ ।

सम्झौताअनुसार संयुक्त कम्पनीमा बिकाजी र सीजी फूड्सको समान स्वामित्व ५०-५० प्रतिशत रहनेछ ।

नेपाली स्वादअनुसारका शुद्ध, रचनात्मक र स्वास्थ्यकर उत्पादन ल्याएर बिकाजीले दिगो साझेदारी र स्थानीय सशक्तिकरणमार्फत अन्तर्राष्ट्रिय उपस्थिति विस्तार गर्ने दीर्घकालीन लक्ष्य प्रस्तुत गरेको छ।

बिकाजी फूड्स इण्टरनेशनलका म्यानेजिङ डाइरेक्टर दीपक अग्रवालले भने, ‘यो संयुक्त उद्यम बिकाजीको अन्तर्राष्ट्रिय यात्रामा एक महत्वपूर्ण मोड़ हो र नेपाललाई हाम्रो रणनीतिक बजारको रूपमा देखाउँछ । सीजी ग्रुपको सशक्त नेतृत्व र स्थानीय बुझाइसित हामी नेपाली उपभोक्तालाई गुणस्तरीय र किफायती उत्पादन दिन सक्षम हुनेछौं भन्ने विषयमा विश्वस्त छौं ।’

सीजी फूड्स नेपाल लिमिटेडका निर्देशक वरुण चौधरीले यस सहकार्यले नेपालमा उच्चस्तरीय खाद्य नवप्रवर्तन ल्याउने प्रतिबद्धता जनाउँदै बिकाजीसँगको साझेदारीले भारतका विविध र समृद्ध स्वादलाई नेपाली दैनिक नास्तामा सहजै घुलमिल पार्ने सपना देखिरहेका बताए ।

सांग्रिला डेभलपमेन्ट बैंकको लाभांस क्षमता र नाफामा उल्लेख्य वृद्धि

काठमाडौं/मस– सांग्रिला डेभलपमेन्ट बैंकले आर्थिक वर्ष २०८१/०८२ मा लाभांश क्षमता ११.६४ प्रतिशत पुर्‍याएको छ । बैंकले आर्थिक वर्ष २०८०/०८१ को तुलनामा कूल वितरणयोग्य मुनाफा २०२.८३ प्रतिशत वृद्धि गरी ४१ करोड ३८ लाख रुपैयाँ आर्जन गरेको छ। अघिल्लो आर्थिक वर्ष २०८०/०८१ मा सांग्रिलाको वितरणयोग्य मुनाफा १३ करोड १८ लाख रुपैयाँ रहेको थियो ।

यस्तै सांग्रिला डेभलपमेन्ट बैंकले आर्थिक वर्ष २०८१/०८२ मा सञ्चालन मुनाफा १०.०६ प्रतिशतले वृद्धि गरी खुद नाफा ५३ करोड ७० लाख ९५ हजार रुपैयाँ आर्जन गरेको छ। यो नाफा अघिल्लो आर्थिक वर्षको तुलनामा ६.५१ प्रतिशतले बढी हो ।

यस्तै सांग्रिलाको प्रतिशेयर आम्दानी २.७६ प्रतिशतले वृद्धि भइ १५ रुपैयाँ १० पैसा पुगेको छ । बैंकको प्रतिशेयर नेटवर्थ १५६ रुपैयाँ ७१ पैसा रहेको छ । सांग्रिलाले आर्थिक वर्ष २०८१/८२ को अन्त्यसम्ममा ५६ अर्ब १९ करोड रुपैयाँ निक्षेप संकलन गरेको छ भने ४५ अर्ब ८९ करोड रुपैयाँ कर्जा प्रवाह गरेको छ। कूल ३ अर्ब ५५ करोड ६२ लाख ५५ हजार ७२० रुपैयाँ चुक्ता पुँजी रहेको बैंकको जगेडा कोषमा २ अर्ब १ करोड ६८ लाख रुपैयाँ सञ्चित रहेको जनाएको छ ।

सिटिजन्स बैंक र ई–स्टप नेपालबीच समझदारी

काठमाडौं/मस– सिटिजन्स बैंक इन्टरनेसनल र नागपोखरी, काठमाडौं स्थित ई-स्टप नेपालबीच सिटिजन्स बैंकका ग्राहकहरूलाई विशेष छुट दिने समझदारीपत्रमा हस्ताक्षर भएको छ । समझदारीपत्रमा हस्ताक्षरपश्चात् सिटिजन्स बैंकका कार्डबाहक, प्रिभिलेज कार्ड बाहक र मोबाइल बैंकिङ ग्राहकहरूले ई-स्टप नेपालको सम्पूर्ण आउटलेटमा ५ प्रतिशत इभी चार्जिङ र ५ प्रतिशत फूडमा गरी १० प्रतिशत सम्मको आकर्षक छुट पाउनेछन् ।

सामसङले नेपालमा ल्यायो ‘ग्यालेक्सी एम–३६ ५जी’

काठमाडौं/मस– सामसङले नेपालमा ग्यालेक्सी एम सिरिजमा नयाँ ‘ग्यालेक्सी एम-३६ ५जी’ ल्याएको छ ।

स्मार्टफोन भेल्भेट ब्ल्याक र सिरिन ग्रिन रङमा नेपालभरिका आधिकारिक रिटेल स्टोरहरूमा उपलब्ध हुने सामसङ नेपालले जनाएको छ । स्मार्टफोन ८ जीबी र १२८ जीबी क्षमता तथा ८ जीबी र २५६ जीबी क्षमता गरी दुई भेरिएन्टमा उपलब्ध हुनेछ। जसको मूल्य क्रमशः ३६ हजार ९९९ र ४१ हजार ९९९ रुपैयाँ पर्नेछ । यसमा एआई इनोभेसनको विशेषता रहेको छ । गुगलसँगको सर्कल टु टच र जेमिनी लाइभ जस्ता फिचरमार्फत यो स्मार्टफोनले एआईलाई अझ नजिक ल्याउँछ । चाहे तस्वीर चिन्ने होस् वा एआई एसिस्टेन्टसँग लाइभ कुराकानी, सबै काम सहज र इन्ट्युटिभ हुनेछ ।

मन्स्टर ड्युराबिलिटी र नयाँ डिजाइनको मेलमा तयार पारिएको ७.७ मिलिमिटर पातलो यो फोन कर्निङ गोरिल्ला ग्लाँस भिक्टस प्लसबाट सुरक्षित छ। जसले ड्रप र स्क्र्याचबाट उत्कृष्ट सुरक्षा दिन्छ । ६.७ इन्चको एपफएचडी प्लस सुपर एमोलेड स्लिमबेजल डिस्प्ले, १२० हर्ज रिफ्रेस रेट र भिजन बुस्टर टेक्नोलोजीसहित घाममा पनि क्लियर भिजुअल आउनेछ । ५० एमपी ओआईएस ट्रिपल क्यामेराले स्टेबल भिडियो र कम प्रकाशमा पनि उत्कृष्ट तस्वीर खिच्छ । अटो नाइट मोड र नाइट फोटोग्राफी फिचर छन् ।

अगाडि र पछाडि दुवै क्यामेरामा फोरके भिडियो रेकर्डिङ सपोर्ट, साथै फोटो रिमास्टर र अब्जेक्ट इरेजर जस्ता एडिट टुलहरू पनि उपलब्ध छन्। ६ वर्षको सुरक्षा अपडेट र ६ जेनेरेसनसम्मको एन्ड्रोइड अपग्रेड ग्यारेन्टीसाथ ग्यालेक्सी एम-३६ ५जी लामो समय टिक्ने स्मार्टफोन भएको कम्पनीले जनाएको छ। वान यूआई ७ मा चल्ने यसमा क्लिनर होम स्क्रिन, अपडेटेड विगेट्स र नाउ बार जस्ता नयाँ फिचर छन्। त्यस्तै सामसङ नक्स भल्टमार्फत डेटा सुरक्षित राख्ने सकिने सामसङ नेपालले जनाएको छ ।

डेंगीबाट बचौं र बचाऔं ।

लक्षण:
- उच्च ज्वरो आउनु,
- जोर्नी र मांशपेशीहरुमा असह्य पीडा हुनु,
- आँखाको गेडी दुख्नु,
- अत्याधिक टाउको दुख्नु,
- शरीरमा राता बिबिराहरु आउनु,
- वाकवाकी लाग्नु वा वान्ता हुनु ।

लामखुट्टेको टोकाईबाट डेंगी लाग्न सक्दछ, त्यसैले:
- लामखुट्टेबाट बच्न पूरै शरिर ढाक्ने लुगा लगाऔं,
- घर, कार्यस्थल र सार्वजनिक स्थानमा पानी जम्न नदिऔं,
- लामखुट्टेको टोकाईबाट बच्ने मलम लगाऔं,
- घरभित्र लामखुट्टे छिर्न नसक्ने गरी झ्याल ढोकामा जाली लगाऔं,
- सुत्ने बेलामा झुल लगाएर सुतौं,
- एयर कुलर, पानी ट्यांकी, गमलामा राखिएका प्लेटहरु समयसमयमा सफा गरौं

“डेंगीको उपचार भन्दा रोकथाम नै सजिलो उपाय हो ।”

नेपाल सरकार
विज्ञापन बोर्ड

Bahradashi Rural Municipality
Office of Rural Municipal Executive
Chakchaki, Jhapa
Koshi Province, Nepal

Invitation for Bids

Date of publication: 2082/04/09 (25th July, 2025)

Bahradashi Rural Municipality invites electronic bids from eligible bidders for the procurement of the following works under National Competitive Bidding (NCB) procedures.

Contract ID	Description	Estimated Amount NRs. (With Vat & PS Excluding Contingency)	Bid Security & Validity	Cost of Bid Document	Last Date of Submission/ Opening Date
NCB/Bahradashi/ SSMROADW3/1/2082-83	Bahradashi Wada No. 3 Pashubazzar Purwa Konabari Jane Sadak Kalopatre (ch. 0+000 to 1+294.58)	1,93,99,939.83	5,15,000/- & 120 days from deadline	3000/-	24th Aug., 2025 (13:00 hrs/ 13:15hrs)
NCB/Bahradashi/ PSMROADW2/2/2082-83	Janta Bazzar Bata Purwa Buttabari Jane Sadak Kalopatre (Bahradashi Wada No. 2), ch. 0+000 to 0+964.79	1,45,49,972.05	3,86,000/- & 120 days from deadline	3000/-	24th Aug., 2025 (13:00 hrs/ 13:15hrs)
NCB/Bahradashi/ PSMROADW7/3/2082-83	Rudra Niraulako Ghar Dekhi Paschim Purna Thapako Ghar Hudai Tulasibari Jane Sadak Kalopatre (Bahradashi Wada No 7), ch. 0+000 to 0+474.37.	48,49,866.20	1,29,000/- & 120 days from deadline	3000/-	24th Aug., 2025 (13:00 hrs/ 13:15hrs)

Eligible Bidders may obtain further information from the office of Bahradashi Rural Municipality, Chakchaki, Jhapa or may visit e-GP system: www.bolpatra.gov.np/egp.

Chief Administrative Officer

प्रकाशक: **सीतादेवी श्रेष्ठ**, कार्यालय: भगवतीबहाल, नक्साल, काठमाडौं, फोन: ०१–५३२६३६६, ०१–५३२८२९८, ई-मेल: madhyanhadaily59@gmail.com, ad.madhyanha@gmail.com (विज्ञापन), **मुद्रक:** एक्सप्रेस कलर प्रेस, सम्पादक: **मदनकुमार श्रेष्ठ**